



# SOLUÇÕES CAIXA PARA REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

## *Avaliação Atuarial*

### *Município de Pinheiral/RJ*

*Data Base da Avaliação: 31/dez/2017*

*Brasília, julho de 2018*

**CAIXA**

# AVALIAÇÃO ATUARIAL

***Município de  
Pinheiral/RJ***

**Atuário Responsável:**

**Adilson Moraes da Costa  
Atuário Miba 1.032 MTE/RJ**

**Brasília, julho de 2018.**

## ÍNDICE

1	Apresentação.....	1
2	Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial.....	2
	2.a. Bases Legais.....	2
	2.b. Bases Técnicas.....	2
	2.c. Base de Dados.....	3
3	Depuração da Base de Dados.....	4
4	Descrição dos Benefícios do Plano Previdenciário e Abono Anual.....	4
5	Perfil da População do Plano Previdenciário Capitalizado.....	8
	5.a. Distribuição da População por Segmento.....	8
	5.b. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento.....	9
	5.c. Estatísticas gerais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Plano Previdenciário Capitalizado	10
6	Patrimônio do Plano.....	11
7	Custo Previdenciário - Plano Previdenciário Capitalizado.....	11
	7.a. Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário.....	11
	7.b. Custo Normal.....	12
	7.c. Reservas Matemáticas.....	13
8	Análises de Variações de Resultados Plano Previdenciário Capitalizado.....	14
	8.a. Variação nas Estatísticas do Plano Previdenciário Capitalizado.....	14
	8.b. Variação no Custo Previdenciário e Reservas do Plano Previdenciário Capitalizado.....	15
9	Parecer Atuarial.....	17
10	Perfil da População do Plano Previdenciário Financeiro.....	45
	10.a. Distribuição da População por Segmento.....	45
	10.b. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento.....	46
	10.c. Resumo Estatístico – Plano Previdenciário Financeiro.....	48
11	Patrimônio do Plano Previdenciário Financeiro.....	48
12	Custo Previdenciário – Plano Previdenciário Financeiro.....	49
	12.a. Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário.....	49
	12.b. Custo Normal.....	49
13	Reservas Matemáticas.....	49
	13.a. Fluxo Financeiro.....	52
14	Análises de Variações de Resultados.....	55
	14.a. Variação nas Estatísticas do Plano Previdenciário Financeiro.....	55
15	Parecer Atuarial.....	56

## ÍNDICE – ANEXOS

Anexo 1.	Perfil da População do Plano Previdenciário Capitalizado.....	21
Anexo 1.a.	Estatísticas dos Servidores Ativos.....	21
Anexo 1.b.	Estatísticas dos Servidores Aposentados do Plano Previdenciário Capitalizado.....	27
Anexo 1.c.	Estatísticas dos Pensionistas do Plano Previdenciário Capitalizado.....	28
Anexo 2.	Parâmetros e Base de Cálculo para os Fluxos de Caixa e Projeções.....	29
Anexo 3.	Projeções de Quantitativo de Participantes, Remuneração e Benefícios e Fluxo de Caixa do Plano Previdenciário Capitalizado	30
Anexo 3.a.	Quantitativo de Participantes.....	30
Anexo 3.b.	Remunerações e Benefícios.....	34
Anexo 3.c.	Fluxo de Caixa.....	38
Anexo 4.	Relatório Resumido da Execução Orçamentária - LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV e LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II - Plano Previdenciário Capitalizado.....	42
Anexo 5.	Perfil da População do Segurados do Plano Previdenciário Financeiro.....	60
Anexo 5.a.	Estatísticas dos Servidores Ativos.....	60
Anexo 5.b.	Estatísticas dos Servidores Aposentados.....	66
Anexo 5.c.	Estatísticas dos Pensionistas.....	68
Anexo 6.	Parâmetros e Base de Cálculos para Fluxos de Caixa e Projeções - Plano Previdenciário Financeiro.....	69
Anexo 7.	Projeções de Quantitativo de Participantes, Remunerações e Benefícios e Fluxo de Caixa.....	70
Anexo 7.a.	Quantitativo de Participantes.....	70
Anexo 7.b.	Remunerações e Benefícios.....	74
Anexo 7.c.	Fluxo de Caixa.....	78
Anexo 8.	Relatório Resumido da Execução Orçamentária - LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV e LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II - Plano Previdenciário Financeiro.....	82
Anexo 9.	Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MPS nº. 509/13) – Todos os Participantes.....	84
Anexo 10.	Inconsistências dos Bancos de Dados.....	85

## ÍNDICE DE QUADROS

Quadro 1:	Premissas utilizadas no cálculo atuarial .....	3
Quadro 2:	Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador .....	3
Quadro 3:	Quantitativo da População Estudada por Segmento - Plano Previdenciário Capitalizado .....	8
Quadro 4:	Proporção entre Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas .....	8
Quadro 5:	Gasto com Pessoal por Segmento .....	9
Quadro 6:	Receita de Contribuição por Segmento do Plano Previdenciário Capitalizado .....	10
Quadro 7:	Resultado Financeiro .....	10
Quadro 8:	Ativos .....	10
Quadro 9:	Aposentados .....	11
Quadro 10:	Pensionistas .....	11
Quadro 11:	Total .....	11
Quadro 12:	Custo Normal Agrupado por Regime Financeiro .....	12
Quadro 13:	Custo Normal Total .....	13
Quadro 14:	Reservas - Plano Previdenciário Capitalizado .....	13
Quadro 15:	Variações do Quantitativo de participantes .....	14
Quadro 16:	Variações dos Salários e Benefícios Médios .....	15
Quadro 17:	Variações das Folhas de Salários e Benefícios .....	15
Quadro 18:	Estatísticas dos Servidores Ativos Admitidos no Município Após a Última Avaliação Atuarial .....	15
Quadro 19:	Variação do Custo Normal .....	15
Quadro 20:	Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano .....	16
Quadro 21:	Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário .....	16
Quadro 22:	Quantitativo da População Estudada por Segmento - Plano Previdenciário Capitalizado .....	21
Quadro 23:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos "Não Professores" – Plano Previdenciário Capitalizado .....	21
Quadro 24:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores - Plano Previdenciário Capitalizado .....	22
Quadro 25:	Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos - Plano Previdenciário Capitalizado .....	23
Quadro 26:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Plano Previdenciário Capitalizado .....	23
Quadro 27:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Plano Previdenciário Capitalizado .....	24
Quadro 28:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Plano Previdenciário Capitalizado .....	25
Quadro 29:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Plano Previdenciário Capitalizado .....	26
Quadro 30:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Plano Previdenciário Capitalizado .....	26
Quadro 31:	Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil - Plano Previdenciário Capitalizado .....	27
Quadro 32:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados .....	27
Quadro 33:	Estatísticas dos Pensionistas .....	28
Quadro 34:	Receitas .....	29
Quadro 35:	Despesas .....	29
Quadro 36:	Recursos Financeiros .....	29
Quadro 37:	Quantitativo da População Estudada por Segmento - Plano Previdenciário Financeiro .....	45
Quadro 38:	Proporção entre Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas - Plano Previdenciário Financeiro .....	45
Quadro 39:	Gasto com Pessoal por Segmento do Plano Previdenciário Financeiro .....	46
Quadro 40:	Receita de Contribuição do Plano Previdenciário Financeiro .....	47
Quadro 41:	Resultado Financeiro do Plano Previdenciário Financeiro .....	47
Quadro 42:	Ativos .....	48
Quadro 43:	Aposentados .....	48
Quadro 44:	Pensionistas .....	48
Quadro 45:	Total .....	48
Quadro 46:	Custo Normal Total - Plano Previdenciário Financeiro .....	49
Quadro 47:	Reserva Matemática - Plano Previdenciário Financeiro .....	50
Quadro 48:	Fluxo Financeiro .....	52
Quadro 49:	Variações do Quantitativo de participantes - Plano Previdenciário Financeiro .....	55
Quadro 50:	Variações dos Salários e Benefícios Médios - Plano Previdenciário Financeiro .....	55
Quadro 51:	Variações das Folhas de Salários e Benefícios - Plano Previdenciário Financeiro .....	55
Quadro 52:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos "Não Professores" - Plano Previdenciário Financeiro .....	60
Quadro 53:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos "Professores" - Plano Previdenciário Financeiro .....	61
Quadro 54:	Consolidação das Estatísticas dos Servidores Ativos - Plano Previdenciário Financeiro .....	61
Quadro 55:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Plano Previdenciário Financeiro .....	62
Quadro 56:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Plano Previdenciário Financeiro .....	62
Quadro 57:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Plano Previdenciário Financeiro .....	63
Quadro 58:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município .....	64
Quadro 59:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Plano Previdenciário Financeiro .....	65
Quadro 60:	Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil - Plano Previdenciário Financeiro .....	65
Quadro 61:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados .....	66
Quadro 62:	Servidores Aposentados Agrupados por Tipo de Aposentadoria .....	66
Quadro 63:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária .....	66
Quadro 64:	Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício .....	67
Quadro 65:	Estatísticas dos Pensionistas .....	68
Quadro 66:	Receitas .....	69
Quadro 67:	Despesas .....	69
Quadro 68:	Recursos Financeiros .....	69

## ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1:	Benefícios Previdenciários .....	5
Gráfico 2:	Evolução do número de participantes Vinculados ao Plano Previdenciário Capitalizado .....	8
Gráfico 3:	Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino .....	22
Gráfico 4:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Plano Previdenciário Capitalizado .....	24
Gráfico 5:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Plano Previdenciário Capitalizado .....	24
Gráfico 6:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Plano Previdenciário Capitalizado .....	25
Gráfico 7:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Plano Previdenciário Capitalizado .....	26
Gráfico 8:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Plano Previdenciário Capitalizado .....	27
Gráfico 9:	Evolução do número de participantes Vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro .....	46
Gráfico 10:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Plano Previdenciário Financeiro .....	62
Gráfico 11:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Plano Previdenciário Financeiro .....	63
Gráfico 12:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Plano Previdenciário Financeiro .....	64
Gráfico 13:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município .....	64
Gráfico 14:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Plano Previdenciário Financeiro .....	65
Gráfico 15:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária .....	67
Gráfico 16:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício .....	67

## **Avaliação Atuarial do Sistema Previdenciário do Município de Pinheiral**

### **1 Apresentação**

A Avaliação Atuarial periódica de um Plano de benefícios de Regime Próprio de Previdência Social, além de ser uma exigência legal, prevista na Lei nº. 9.717/98 e Portaria MPS nº. 204/08, é essencial para a revisão dos planos de custeio e de benefícios do plano previdenciário, no sentido de manter ou atingir o equilíbrio financeiro e atuarial. Desta forma, o Fundo de Previdência Social do Município de Pinheiral - PinheiralPrev, contratou a Caixa Econômica Federal para elaboração desta avaliação atuarial.

Como prevê os artigos 93 e 94 da Lei Municipal nº 529, de 23 de dezembro de 2009; alterada pela Lei nº 541, de 06 de maio de 2010, transcrito a seguir, a massa de segurados está segmentada em dois grupos, a saber:

*“Art.93 - Fica criado o Plano Previdenciário Capitalizado de natureza contábil e caráter permanente para custear na forma legal, as despesas previdenciárias relativas aos segurados admitidos a partir de 01 de fevereiro de 2002.*

*Art.94 - Fica criado o Plano Previdenciário Financeiro de natureza contábil e caráter temporário, para custear, paralelamente aos recursos orçamentários e às respectivas contribuições do Município, suas autarquias e fundações, dos segurados e dos beneficiários, as despesas previdenciárias relativas aos segurados admitidos até 31 de janeiro de 2002.”*

A avaliação atuarial foi desenvolvida em quatro etapas:

- Análise crítica da base de dados dos servidores ativos, aposentados e dos pensionistas;
- Seleção das hipóteses financeiras e atuariais, regimes de financiamento e outros mecanismos de dimensionamento dos compromissos dos planos e a realização do Cálculo Atuarial;
- Análise dos resultados e realização de estudos acerca da viabilidade da manutenção dos planos de custeio; e, caso estejam em desequilíbrio, um ou mais planos de custeio serão discutidos e propostos, de forma a promover o equilíbrio de longo prazo do plano, sem desequilibrar as contas nos curto e médio prazos; e
- Comparação dos resultados das três últimas avaliações atuariais realizadas para os planos previdenciários do RPPS.



## **2 Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial**

### **2.a. Bases Legais**

- Constituição Federal (alterações introduzidas pelas Emendas Constitucionais nos 20, 41, 47, 70 e 88 publicadas em 16 de dezembro de 1998, 31 de dezembro de 2003, 06 de julho de 2005, 29 de março de 2012 e 07 de maio de 2015, respectivamente);
- Lei nº. 10.887, de 21 de junho de 2004;
- Lei Complementar nº 152, de dezembro de 2015;
- Portaria MPS nº. 204, de 10 de julho de 2008 e alterações posteriores;
- Portaria MPS nº. 402, de 10 de dezembro de 2008 e alterações posteriores;
- Portaria MPS nº. 403, de 10 de dezembro de 2008 e alterações posteriores; e
- Lei nº. 529, de 23 de dezembro de 2009, alterada pela Lei nº. 541, de 06 de maio de 2010.

Todas estas normas e outras relacionadas à previdência social estão disponíveis na mídia CD que acompanha este relatório.

### **2.b. Bases Técnicas**

A Base Técnica Atuarial é composta por todas as premissas, hipóteses e técnicas matemáticas, dentre outras, que norteiam o cálculo da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC), da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC), do Custo Normal (CN) e do Custo Suplementar (CS) do Plano de Benefícios Previdenciário. Foram consideradas neste estudo as bases técnicas que entendemos serem aderentes às características da massa de participantes:

**Quadro 1: Premissas utilizadas no cálculo atuarial**

Premissa	Utilizado
Taxa de Juros Real <sup>1</sup>	6,00% a.a.
Taxa de Inflação	0,00% a.a.
Taxa de Crescimento Salarial Real <sup>2</sup>	1,00% a.a.
Taxa de Crescimento de Benefícios Real	0,00% a.a.
Taxa de Rotatividade <sup>3</sup>	1,00% a.a.
Taxa de Despesas Administrativas <sup>4</sup>	0,00% a.a.
Novos Entrados <sup>5</sup>	Sim
Compensação Previdenciária	Sim

**Quadro 2: Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador**

Evento Gerador	Tábua
Mortalidade Geral <sup>6</sup>	IBGE-2016
Sobrevivência	IBGE-2016
Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS
Mortalidade de Inválidos	IBGE-2016

Elaboração: CAIXA

## 2.c. Base de Dados

A base de dados utilizada nesta avaliação contém informações dos servidores ativos e aposentados de cada um dos planos previdenciários do RPPS do Município de Pinheiral, bem como dos dependentes destes servidores e, ainda, as informações cadastrais dos pensionistas.

Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, já com a redação ajustada pela EC nº. 41/03, transcrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo “servidores ativos” estaremos, na verdade, nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

*“Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos*

<sup>1</sup> De acordo com o Parágrafo Único do Artigo 9º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

<sup>2</sup> De acordo com o Artigo 8º da Portaria MPS nº. 403/08, o crescimento salarial real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

<sup>3</sup> Conforme o estabelecido no §1º do Artigo 7º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

<sup>4</sup> Apesar de o Artigo 15 da Portaria MPS nº. 402, de 11.12.2008, constar que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior, não consideramos despesa administrativa.

<sup>5</sup> Hipótese de comportamento da contratação de novos servidores. Considerado apenas para projeção das receitas e despesas futuras, não levado em consideração para fins de custos e Reserva Matemática.

<sup>6</sup> Conforme caput do Artigo 6º e seu Inciso I, ambos, da Portaria MPS nº. 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores às estabelecidas pela tábua atual de mortalidade gerada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE.



*pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.*

...

*§ 13. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o regime geral de previdência social".*

Foram consideradas as seguintes datas base:

- Data-base dos dados: **30/dez/17;**
- Data da avaliação: **31/dez/17; e**
- Data da Elaboração da Avaliação: **31/jul/18.**

### **3 Depuração da Base de Dados**

Os resultados apresentados neste estudo foram afetados pela inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados encaminhadas pelo Município.

As bases de dados cadastrais foram criticadas e todas as inconsistências detectadas foram corrigidas, não havendo então a necessidade de utilização de premissas atuariais para ajuste dos dados.

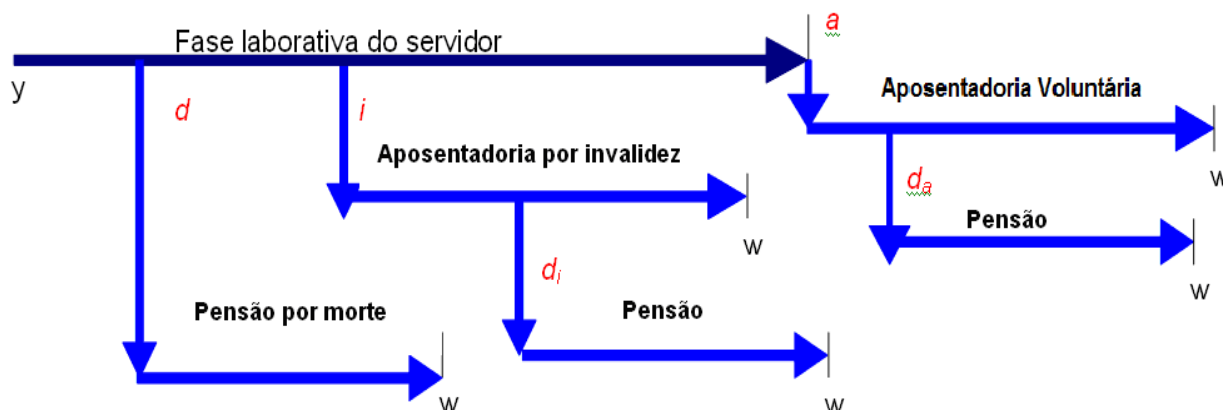
### **4 Descrição dos Benefícios do Plano Previdenciário e Abono Anual**

Para elaboração da avaliação atuarial, foram considerados os benefícios previdenciários descritos abaixo, previstos na legislação federal, para fins de apuração do custo:

- Pensão por Morte;
- Aposentadorias – compulsória, por tempo de contribuição e por idade;
- Aposentadoria por Invalidez;
- Auxílio-Doença;
- Auxílio-Reclusão;
- Salário-Maternidade; e
- Salário-Família.

A partir da data de vinculação ao RPPS, o servidor está sujeito a possibilidade de deixar de ser servidor ativo por motivo de exoneração, morte ou aposentadoria voluntária, compulsória ou por invalidez. Em caso de morte em gozo de aposentadoria, há ainda a possibilidade de reversão do benefício em pensão. O esquema a seguir ilustra esta evolução ao longo do tempo.

**Gráfico 1: Benefícios Previdenciários**



Fonte: Adaptado de Fontoura, 2002.  
Elaboração: CAIXA.

- $y$ : ingresso no RPPS;
- $d$ : a morte do servidor ativo
- $i$ : entrada em invalidez do servidor ativo;
- $d_i$ : a morte do aposentado por invalidez;
- $a$ : idade de elegibilidade do servidor ativo ao benefício de Aposentadoria Voluntária e Compulsória;
- $d_a$ : morte do aposentado voluntário ou compulsório; e
- $w$ : extinção do benefício.

A morte do servidor ativo gera ao Regime a obrigação de pagar o benefício de pensão vitalícia ou temporária aos dependentes, no caso do servidor ser casado e/ou possuir dependentes. Já a entrada em estado de invalidez ocasiona obrigatoriamente o pagamento do benefício de aposentadoria por invalidez ao próprio servidor inválido durante a sua sobrevida. Caso o aposentado por invalidez venha a falecer, deixará aos seus dependentes (caso os tenha) o direito de receber a pensão dela decorrente, conforme as regras que regem o Plano. Estes benefícios são conhecidos como benefícios de risco, uma vez que sua concessão é aleatória e involuntária.

Caso o servidor percorra toda a extensão da fase laborativa, vivo e válido, tornar-se-á elegível ao benefício de aposentadoria voluntária ou compulsória. Estes benefícios são conhecidos como benefícios programados, uma vez que suas concessões são previsíveis e voluntárias. O servidor receberá, a partir de então, sua renda de inatividade até o seu falecimento. Assim como no benefício de invalidez, há a possibilidade de reversão do benefício de aposentadoria em pensão aos dependentes legais.

A seguir serão evidenciadas as principais características da população analisada, através de gráficos e quadros estatísticos, delineando o perfil dos servidores

ativos, aposentados e dos pensionistas conforme segmentação de massa implementada pela Lei nº 529, de 23 de dezembro de 2009, alterada pela Lei nº.541, de 06 de maio de 2010.

# **Plano Previdenciário Capitalizado**

Composto pelos servidores admitidos a partir de 01/fev/02 e aposentadorias e pensões geradas por estes servidores, conforme a Lei nº. 529, de 23 de dezembro de 2009, alterada pela Lei nº. 541, de 06 de maio de 2010. Os benefícios deste Fundo serão financiados sob o Regime Financeiro de Capitalização.

## 5 Perfil da População do Plano Previdenciário Capitalizado

### 5.a. Distribuição da População por Segmento

A população analisada, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma:

**Quadro 3: Quantitativo da População Estudada por Segmento - Plano Previdenciário Capitalizado**

Ativos	Aposentados	Pensionistas
1.023	7	8

Elaboração: CAIXA

Analisando a composição da população de servidores do Município de Pinheiral, verifica-se que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 1,45% do grupo. Esta distribuição aponta para uma proporção de 68,20 servidores ativos para cada servidor aposentado ou dependente em gozo de benefício, conforme demonstrado no quadro a seguir.

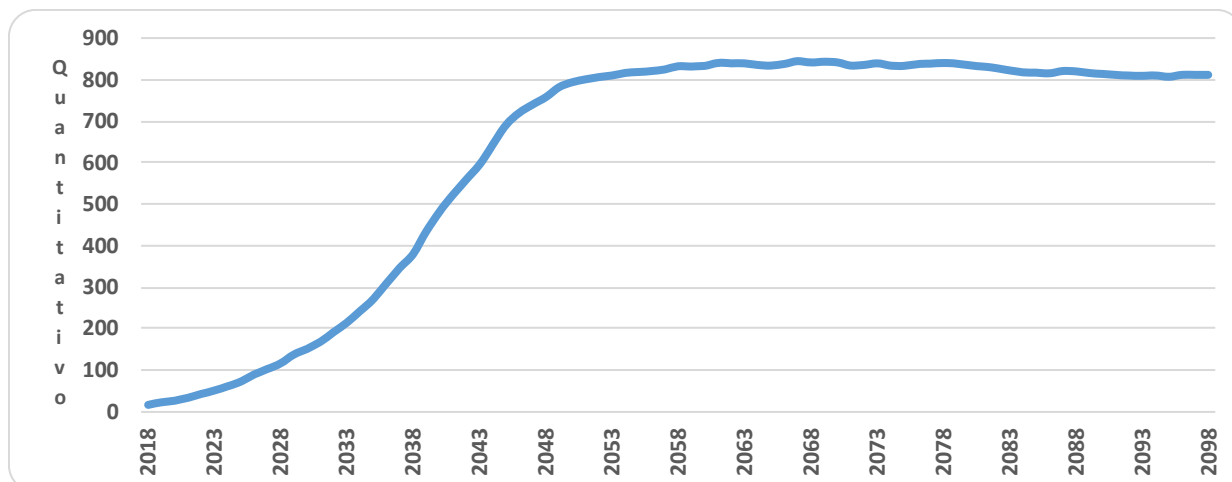
**Quadro 4: Proporção entre Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas**

Discriminação	Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporção Ativos / Aposentados e Pensionistas
Quantitativo	98,55%	1,45%	68,20

Elaboração: CAIXA

O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores aposentados e pensionistas do Município de Pinheiral vinculada ao Plano Previdenciário Capitalizado prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: benefícios de aposentadoria e invalidez.

**Gráfico 2: Evolução do número de participantes Vinculados ao Plano Previdenciário Capitalizado**



Como pode ser observado no gráfico, a concessão dos benefícios concedidos do Plano Previdenciário Capitalizado evoluirá gradativamente até atingir a maturidade, quando o quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas tenderá a estabilidade. Entretanto, variações nesse quantitativo podem ocorrer motivadas pela ocorrência dos benefícios de risco (aposentadoria por invalidez ou pensão por morte).

## 5.b. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento

**Quadro 5: Gasto com Pessoal por Segmento**

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 1.286.360,89	1.023	R\$ 1.257,44
Servidores Aposentados	R\$ 6.659,00	7	R\$ 951,29
Pensionistas	R\$ 8.683,99	8	R\$ 1.085,50
<b>Total</b>	<b>R\$ 1.301.703,88</b>	<b>1.038</b>	<b>R\$ 1.254,05</b>

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração e proventos de servidores.

Considerando as informações descritas no quadro anterior, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do Município de Pinheiral representa 1,18% do total de gastos com pessoal e 1,19% da folha de pagamento dos servidores ativos, conforme demonstrado no quadro abaixo:

Para o custeio do Plano Previdenciário Capitalizado, o Município de Pinheiral e os segurados, efetuam contribuições normais conforme descrito abaixo:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00% calculados sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- contribuições mensais do Município: 17,90% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos para o ano de 2017.

Este plano de custeio gera as seguintes receitas financeiras mensais:



**Quadro 6: Receita de Contribuição por Segmento do Plano Previdenciário Capitalizado**

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 1.286.360,89	11,00%	R\$ 141.499,70
Servidores aposentados	Valor que excede teto do INSS - aposentados	R\$ 0,00	11,00%	R\$ 0,00
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS - Pensionistas	R\$ 0,00	11,00%	R\$ 0,00
Município - CN	Folha de salários	R\$ 1.286.360,89	17,90%	R\$ 230.258,60
Município - CS	Folha de salários	R\$ 1.286.360,89	0,00%	R\$ 0,00
<b>Total Receita de Contribuição</b>				<b>R\$ 371.758,30</b>
Município - Tx de Administração	Folha de salários	R\$ 1.286.360,89	0,00%	R\$ 0,00
<b>Total de Receita</b>				<b>R\$ 371.758,30</b>

Elaboração: CAIXA

Ao confrontar receitas e despesas, constata-se o seguinte fluxo financeiro:

**Quadro 7: Resultado Financeiro**

Discriminação	Total		
Total de receita de contribuição	R\$371.758,30		
Total de despesa previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R\$ 15.342,99	R\$86.607,38
	Auxílios (*)	R\$ 71.264,39	
Resultado (receitas - despesas)	R\$285.150,91		
Resultado sobre folha salarial	22,17%		
Resultado sobre arrecadação	76,70%		

(\*) Corresponde à média mensal das despesas com Auxílios, conforme valores informados à CAIXA.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA

Desse modo, considerando uma arrecadação de R\$ 371.758,30, verifica-se a existência de um excedente financeiro da ordem 22,17% da folha de salários dos servidores ativos.

### 5.c. Estatísticas gerais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Plano Previdenciário Capitalizado

**Quadro 8: Ativos**

Discriminação	Valores
População	1.023
Idade média atual	42
Idade média de admissão no serviço público	35
Idade média de aposentadoria projetada	62
Salário médio	R\$ 1.257,44
<b>Total da folha de salários mensal</b>	<b>R\$ 1.286.360,89</b>

**Quadro 9: Aposentados**

Discriminação	Valores
População	7
Idade média atual	66
Benefício médio	R\$ 951,29
<b>Total da folha de benefícios mensal</b>	<b>R\$ 6.659,00</b>

**Quadro 10: Pensionistas**

Discriminação	Valores
População	8
Idade média atual	32
Benefício médio	R\$ 1.085,50
<b>Total da folha de benefícios mensal</b>	<b>R\$ 8.683,99</b>

**Quadro 11: Total**

Discriminação	Valores
População	1.038
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 1.301.703,88

## 6 Patrimônio do Plano

O Patrimônio efetivamente constituído pelo RPPS (Ativo do Plano) é o valor utilizado para fazer face às Reservas Matemáticas calculadas (Passivo do Plano) e determinará se o Plano de Benefícios Previdenciário está equilibrado, deficitário ou superavitário. Esse patrimônio pode ser composto por bens, direitos e ativos financeiros. Esses ativos financeiros, conforme disposto no art.2º da Resolução CMN nº 3.922/2010, podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários).

O patrimônio constituído do RPPS em 31/dez/17, conforme informação dada à CAIXA, totaliza R\$ 37.390.242,37 e é composto por:

- financiamento de dívida: R\$ 1.481.064,60; e
- ativo financeiro: R\$ 37.632.802,05.

## 7 Custo Previdenciário - Plano Previdenciário Capitalizado

### 7.a. Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário

Para apuração do Custo Previdenciário do Plano Previdenciário Capitalizado, são utilizados regimes financeiros definidos em função das características de cada benefício previdenciário.

Entende-se como Regime Financeiro o modelo de financiamento adotado pelo atuário para estabelecer o nível e as épocas de realização das contribuições

necessárias para cobertura dos benefícios assegurados pelo Plano. São três os regimes financeiros atuariais: Capitalização (CAP), Repartição de Capitais de Cobertura (RCC) e Repartição Simples (RS). Eles distinguem-se entre si, basicamente, pelo período de contribuição, pelo benefício para o qual é mais indicado e pelo nível de formação de reservas financeiras.

Para os benefícios de aposentadoria (reversível aos dependentes) utilizou-se o regime financeiro de capitalização, tendo como método de acumulação de reservas o de Idade de Entrada Normal. O cálculo do custo é realizado de forma individualizada e seu somatório é dividido pelo valor da folha de salários. Esse procedimento aponta um percentual de contribuição constante ao longo do tempo que deverá ser rateado entre os servidores e o Governo. Ressalte-se que, nesse modelo, o período de contribuição se estende da data de admissão no serviço público até a data de aposentadoria; e

Para os demais benefícios, pensão de servidores ativos e aposentadoria por invalidez, utilizou-se o regime financeiro de repartição de capitais de cobertura.

**Quadro 12: Custo Normal Agrupado por Regime Financeiro**

Regime Financeiro	Custo Normal	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Capitalização	Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$2.168.933,10	12,97%
	Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$279.268,95	1,67%
Repartição de Capitais de Cobertura	Invalidez com reversão ao dependente	R\$297.663,91	1,78%
	Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$563.554,71	3,37%
	Auxílio-Reclusão	R\$1.672,27	0,01%
Repartição Simples	Auxílio-Doença	R\$725.764,81	4,34%
	Salário-Maternidade	R\$123.747,92	0,74%
	Salário-Família	R\$75.252,11	0,45%
<b>Total</b>		<b>R\$4.235.857,78</b>	<b>25,33%</b>

## 7.b. Custo Normal

O Custo Normal Anual Total do Plano corresponde ao somatório dos valores necessários para a formação das reservas para o pagamento de aposentadorias programadas e dos benefícios de risco (pensão por morte de servidores ativos e aposentadoria por invalidez) e dos auxílios (auxílio-doença, salário-família, salário-maternidade e auxílio-reclusão). Como o próprio nome diz, os valores do Custo Normal Anual correspondem ao valor que manterá o Plano equilibrado durante um ano, a partir da data da avaliação atuarial. Na reavaliação atuarial anual obrigatória, as reservas deverão ser recalculadas e será verificada a necessidade ou não de alteração na alíquota de contribuição.

**Quadro 13: Custo Normal Total**

<b>CUSTO NORMAL</b>	<b>Custo Anual (R\$)</b>	<b>Taxa sobre a folha de ativos</b>
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 2.448.202,05	14,64%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 297.663,91	1,78%
Pensão de ativos	R\$ 563.554,71	3,37%
Auxílios	R\$ 926.437,11	5,54%
<b>CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO</b>	<b>R\$ 4.235.857,78</b>	<b>25,33%</b>
Administração do Plano	R\$ 0,00	0,00%
<b>CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL</b>	<b>R\$ 4.235.857,78</b>	<b>25,33%</b>

### 7.c. Reservas Matemáticas

Reserva Matemática é a conta do Passivo Atuarial que expressa a projeção atuarial, representativa da totalidade dos compromissos líquidos do plano para com seus segurados (ativos, aposentados e pensionistas). Ou seja, representa a diferença entre benefícios previdenciários futuros e contribuições futuras trazidos financeiramente à data presente (valor presente) considerando-se uma determinada taxa de juros.

A Reserva Matemática é de Benefícios Concedidos quando se refere aos servidores aposentados e pensionistas e de Benefícios a Conceder quando se refere aos servidores ativos.

Ao se calcular a diferença entre o Ativo Líquido e as Reservas Matemáticas, pode-se avaliar se o Plano é superavitário, resultado positivo, ou deficitário, resultado negativo. O quadro a seguir apresenta este resultado levando em consideração as obrigações e o patrimônio do Plano Previdenciário Capitalizado.

**Quadro 14: Reservas - Plano Previdenciário Capitalizado**

<b>Discriminação</b>	<b>Valores</b>
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(R\$ 1.019.713,07)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 0,00
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(R\$ 1.750.748,53)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 0,00
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (Ente)	R\$ 0,00
(+) Compensação Previdenciária*	R\$ 277.046,16
<b>Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)</b>	<b>(R\$ 2.493.415,44)</b>
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	(R\$ 54.839.394,25)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Ativos	R\$ 10.805.448,42
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Apos. e Pens.	R\$ 24.224,32
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Ente Sobre Ativos***	R\$ 17.583.411,53
(+) Compensação Previdenciária*	R\$ 5.483.939,43
<b>Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)</b>	<b>(R\$ 20.942.370,55)</b>
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	(R\$ 2.493.415,44)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	(R\$ 20.942.370,55)
<b>Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)</b>	<b>(R\$ 23.435.785,99)</b>
(+) Ativo do Plano**	R\$ 37.632.802,05
(+) Outros Créditos	R\$ 1.481.064,60
<b>Superávit Técnico Atuarial</b>	<b>R\$ 15.678.080,66</b>

\*Para efeito de estimativa da Compensação Previdenciária, calculou-se o percentual da folha de aposentados que retorna ao RPPS como Compensação Previdenciária e aplicou-se tal percentual sobre o Valor Presente de Benefícios Futuros dos atuais ativos e aposentados.

\*\*O ativo financeiro do Plano foi informado pelo RPPS nas "Informações Complementares" referente a 31/dez/17; e

\*\*\*Corresponde ao valor presente das contribuições futuras do ente público que tomaram como base a folha de salários.

Para entendimento do quadro Reservas Matemáticas apresentamos as seguintes definições:

- **Valor Presente** – corresponde ao somatório de pagamentos futuros que serão efetuados pelo Regime Próprio de Previdência Social, trazidos à data atual, descontados os juros acumulados em cada período e as probabilidades de decremento do grupo de servidores ativos, seja por morte, aposentadoria, invalidez, exoneração ou demissão;
- **RMB Concedido** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios dos aposentados e pensionistas atuais descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **RMB a Conceder** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão para os atuais ativos descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **Reserva a Amortizar** – corresponde ao valor necessário para a amortização do déficit.

O valor da Reserva Matemática necessária destes servidores é de R\$ 23.435.785,99 e, como o Ativo Financeiro deste Fundo é de R\$ 39.113.866,65, há um superávit de R\$ 15.678.080,66. Em observância às normas do Ministério da Previdência Social tal superávit foi alocado na conta "Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário" o equivalente ao mínimo entre 25% das Reservas Matemáticas e o valor do superávit.

## 8 Análises de Variações de Resultados Plano Previdenciário Capitalizado

A seguir, são analisadas as principais variações nas estatísticas e nos Custos e Reservas Matemáticas do Plano oferecido aos participantes do RPPS vinculados ao Plano Previdenciário Capitalizado considerando esta avaliação atuarial e as dos anos anteriores.

### 8.a. Variação nas Estatísticas do Plano Previdenciário Capitalizado

**Quadro 15: Variações do Quantitativo de participantes**

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2016	1.050	3	5
Avaliação Atuarial 2017	1.024	2	5
Avaliação Atuarial 2018	1.023	7	8

**Quadro 16: Variações dos Salários e Benefícios Médios**

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2016	R\$ 1.089,02	R\$ 885,33	R\$ 1.460,89
Avaliação Atuarial 2017	R\$ 1.172,14	R\$ 930,00	R\$ 1.005,31
Avaliação Atuarial 2018	R\$ 1.257,44	R\$ 951,29	R\$ 1.085,50

**Quadro 17: Variações das Folhas de Salários e Benefícios**

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2016	R\$ 1.143.469,48	R\$ 2.656,00	R\$ 7.304,46
Avaliação Atuarial 2017	R\$ 1.200.271,68	R\$ 1.860,00	R\$ 5.026,54
Avaliação Atuarial 2018	R\$ 1.286.360,89	R\$ 6.659,00	R\$ 8.683,99

**Quadro 18: Estatísticas dos Servidores Ativos Admitidos no Município Após a Última Avaliação Atuarial**

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	1	0	1
Folha salarial mensal	R\$ 6.750,00	R\$ 0,00	R\$ 6.750,00
Salário médio	R\$ 6.750,00	R\$ 0,00	R\$ 6.750,00
Idade mínima atual	47	0	47
Idade média atual	47	0	47
Idade máxima atual	47	0	47
Idade mínima de admissão	46	0	46
Idade média de admissão	46	0	46
Idade máxima de admissão	46	0	46
Idade média de aposentadoria projetada	70	0	70

Dos dados dispostos nos quadros acima pode ser feita a seguinte análise:

- redução de 0,10% pontos percentuais no número de participantes ativos, 01 servidor. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 05, e aumento de pensionistas, 03, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento em 7,83% no gasto com pessoal.

## 8.b. Variação no Custo Previdenciário e Reservas do Plano Previdenciário Capitalizado

**Quadro 19: Variação do Custo Normal**

CUSTO NORMAL	Avaliação Atuarial 2016	Avaliação Atuarial 2017	Avaliação Atuarial 2018
Aposentadorias com reversão ao dependente	15,85%	15,83%	14,64%
Invalidez com reversão ao dependente	1,68%	1,71%	1,78%
Pensão de ativos	3,23%	3,19%	3,37%
Auxílios	5,24%	5,35%	5,54%
<b>CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL</b>	<b>26,00%</b>	<b>26,08%</b>	<b>25,33%</b>
Administração do Plano	0,00%	0,00%	0,00%
<b>CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL</b>	<b>26,00%</b>	<b>26,08%</b>	<b>25,33%</b>



**Quadro 20: Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano**

Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	Avaliação Atuarial 2016	Avaliação Atuarial 2017	Avaliação Atuarial 2018
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ 1.904.500,71	R\$ 1.232.759,87	R\$ 2.493.415,44
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ 15.397.950,55	R\$ 15.925.933,08	R\$ 20.942.370,55
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	R\$ 17.302.451,26	R\$ 17.158.692,95	R\$ 23.435.785,99
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$ 24.406.588,28	R\$ 31.397.096,12	R\$ 39.113.866,65
<b>Resultado: Superávit Técnico Atuarial</b>	<b>R\$ 7.104.137,02</b>	<b>R\$ 14.238.403,17</b>	<b>R\$ 15.678.080,66</b>

**Quadro 21: Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário**

CUSTO	Avaliação Atuarial 2016	Avaliação Atuarial 2017	Avaliação Atuarial 2018
Custo Normal	26,00%	26,08%	25,33%
Custo Suplementar (Em 35 anos)	0,00%	0,00%	0,00%
Custo Total	26,00%	26,08%	25,33%

Dos dados dispostos nos quadros acima, podem ser feitas as seguintes análises:

- variação no Custo Normal inferior a 1,00%, evidenciando-se estabilidade deste custo;
- aumento de 31,50% dos valores de Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder em função do aumento da folha de salários em 7,17%;
- aumento de 2,26% dos valores de Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos em função do aumento da folha de benefícios de aposentados e pensionistas em 22,80%;
- aumento de 10,11% do superávit, visto o aumento do Ativo Líquido do Plano em 24,58% e não foi na mesma magnitude dos valores das Reservas Matemáticas em 36,58%.

## 9 Parecer Atuarial

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Pinheiral e seus servidores vertem contribuições mensais para um Fundo Previdenciário.

Como prevê os artigos 93 e 94 da Lei nº. 529, de 23 de dezembro de 2009; alterada pela Lei nº 541, de 06 de maio de 2010, transcrito a seguir, a massa de segurados está segmentada em dois grupos, a saber:

*“Art.93 - Fica criado o Plano Previdenciário Capitalizado de natureza contábil e caráter permanente para custear na forma legal, as despesas previdenciárias relativas aos segurados admitidos a partir de 01 de fevereiro de 2002.*

*Art.94 - Fica criado o Plano Previdenciário Financeiro de natureza contábil e caráter temporário, para custear, paralelamente aos recursos orçamentários e às respectivas contribuições do Município, suas autarquias e fundações, dos segurados e dos beneficiários, as despesas previdenciárias relativas aos segurados admitidos até 31 de janeiro de 2002.”*

As bases de dados cadastrais foram criticadas e todas as inconsistências detectadas foram corrigidas, não havendo então a necessidade de utilização de premissas atuariais para ajuste dos dados.

Seguindo-se, então, os ditames da Lei nº 9.717/98 e Portarias MPS nºs. 204/08, 402/08 e 403/08, foi realizada avaliação atuarial para revisão do plano de custeio e de benefícios do Plano Previdenciário Capitalizado.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- **taxa de juros real**<sup>7</sup> utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 6% ao ano;
- **tábuas biométricas**<sup>8</sup> utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE-2016;
- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – IBGE-2016; (male e female);
- Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS;
- Tábua de Mortalidade de Inválidos – IBGE – 2016;

<sup>7</sup> De acordo com o art. 9º. da Portaria MPS nº 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

<sup>8</sup> Conforme art. 6º da Portaria MPS nº 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores a alcançadas na referida Portaria

- probabilidade de deixar um dependente vitalício em caso de morte, cálculo da proporção de servidores casados, por idade, com base nas informações apuradas no banco de dados do Município, utilizando esta proporção como fator de probabilidade;
- **crescimento salarial**<sup>9</sup> considerado foi de 1% ao ano;
- **taxa de rotatividade**<sup>10</sup> considerada foi de 1% ao ano;
- **custo administrativo**<sup>11</sup> não foi considerado nesse estudo;
- **Geração Futura:** a cada servidor ativo que se desliga, outro toma seu lugar, com a mesma idade de ingresso e salário inicial daquele que se desligou;
- **Idade média de aposentadoria projetada**
  - Não professor do sexo Feminino: 63 anos;
  - Não professor do sexo Masculino: 66 anos;
  - Professor do sexo Feminino: 57 anos;
  - Professor do sexo Masculino: 59 anos.
- **Principais estatísticas dos servidores ativos:**
  - Qtdd – Mulheres: 738;
  - Qtdd – Homens: 285;
  - Sal – Mulheres (Anual): R\$ 11.781.418,19;
  - Sal – homens (Anual): R\$ 4.941.273,39;
  - Folha Salarial - FS (Anual): R\$ 16.722.691,57

Para a utilização da taxa de crescimento salarial de 1,00% a.a., utilizou-se a estimativa da evolução salarial do servidor ativo a cada ano de serviço no Município através do banco de dados recebido. Para tanto, estimou-se o crescimento salarial do servidor a cada ano de trabalho no Município segundo um modelo de regressão que avalia a variação salarial em função do tempo de permanência no Município, estimando-se um crescimento salarial inferior a 1,00%, motivo pelo qual considerou-se o crescimento real mínimo de 1,00% do salário, estabelecido pela Portaria nº. 403/2008.

Da mesma forma que foi avaliado o crescimento salarial, avaliou-se também o crescimento de benefícios, considerando o tempo de recebimento de benefício de aposentadoria e o benefício médio. Esta análise mostrou, segundo o estudo de análise

<sup>9</sup> De acordo com o art. 8º da Portaria MPS n.º 403/08, o crescimento da remuneração real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

<sup>10</sup> Conforme o estabelecido no § 1º do art. 7º da Portaria MPS n.º 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

<sup>11</sup> O art. 15º da Portaria MPS n.º. 402/08 estabelece que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior. Não considerado nesse estudo. Neste estudo não consideramos despesa administrativa.

de regressão que o crescimento real do benefício é muito próximo de zero, sendo então considerado este parâmetro.

Considerando as informações disponibilizadas pelos Gestores do Plano, a rentabilidade anual auferida pelo plano de benefícios foi de 3,93%, tomando como índice de correção o IPCA, não superando, então a meta atuarial que foi de 9,13%. Apesar de a rentabilidade ter sido inferior à meta atuarial, sugerimos a manutenção da meta atuarial para o ano de 2018, devendo ser revista na próxima avaliação atuarial caso persista dificuldade em atingir esta meta.

O patrimônio constituído do RPPS em 31/dez/17, conforme informação dada à CAIXA, totaliza R\$ 39.113.866,65 e é composto por:

- financiamento de dívida: R\$ 1.481.064,60; e
- ativo financeiro: R\$ 37.632.802,05.

Conforme informações dos representantes do RPPS, as contribuições estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS e
- contribuições mensais do Município: 17,90% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

A avaliação atuarial apurou que para o custeio do Plano de Benefícios é necessário que as contribuições dos servidores e do Governo Municipal somem 25,33% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos, sendo a do servidor de no mínimo 11%, conforme Lei n.º 10.887, de 21 de junho de 2004.

Ainda demonstrou-se que as Reservas Matemáticas do Plano somam R\$ 23.435.785,99, sendo a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder de R\$ 20.942.370,55, e a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos de R\$ 2.493.415,44.

Atualmente, existem 1.023 servidores vinculados ao Plano Previdenciário Capitalizado com data de admissão após 01/fev/02, 7 aposentados e 8 pensionistas. O valor da Reserva Matemática necessária destes servidores é de R\$ 23.435.785,99 e,

como o Ativo Financeiro deste Fundo é de R\$ 39.113.886,65, há um superávit de R\$ 15.678.080,66. Em observância às normas do Ministério da Previdência Social tal superávit foi alocado integralmente na conta “Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário”, equivalente a 25% das Reservas Matemáticas.

**Como o Custo Normal praticado atualmente, de 28,90%, é superior ao Custo Normal apurado na Avaliação Atuarial, de 25,33%, sugerimos então, que seja mantido, como a seguir:**

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- contribuições mensais do Município: 17,90% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Este é o parecer.

**Adilson Moraes da Costa**  
**Atuário MIBA 1.032 MTE/RJ**

## Anexo 1. Perfil da População do Plano Previdenciário Capitalizado

O contingente populacional do Plano Previdenciário Capitalizado analisado apresentou a seguinte distribuição:

**Quadro 22: Quantitativo da População Estudada por Segmento -Plano Previdenciário Capitalizado**

Ativos	Aposentados	Pensionistas
1.023	7	8

### Anexo 1.a. Estatísticas dos Servidores Ativos

As variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Pinheiral vinculados ao Plano Previdenciário Capitalizado, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores e dos “não professores”.

**Quadro 23: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” – Plano Previdenciário Capitalizado**

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	564	251	815
Folha salarial mensal	R\$ 675.408,25	R\$ 333.726,82	R\$ 1.009.135,07
Salário médio	R\$ 1.197,53	R\$ 1.329,59	R\$ 1.238,20
Idade mínima atual	24	25	24
Idade média atual	42	43	42
Idade máxima atual	69	71	71
Idade mínima de admissão	18	18	18
Idade média de admissão	35	35	35
Idade máxima de admissão	63	64	64
Idade média de aposentadoria projetada	63	66	64

A distribuição por sexo dos servidores ativos “não professores”, como pode ser observado no quadro anterior, aponta para um número maior de servidoras do sexo feminino, ou seja, 69,20% do total do grupo. Nota-se, ainda, outras características das servidoras “não professoras” do sexo feminino em relação aos servidores do sexo masculino, a partir das médias apuradas, quais sejam: remuneração média inferior em 9,93% e idade de aposentadoria projetada menor em 3 anos.

Importante considerar neste estudo, a influência da variável “sexo” na apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher possui uma expectativa de vida superior à do homem e permanece em gozo de benefício previdenciário por maior período de tempo. Além disso, a atual legislação previdenciária estabelece requisitos diferenciados às servidoras do sexo feminino,



exigindo um menor tempo de contribuição para aposentadoria, que é ainda mais reduzido quando se trata de servidoras professoras, cerca de dez anos mais cedo que os homens “não professores”, enquanto que as demais mulheres se aposentarão cinco anos antes que os homens (vide gráfico 3 deste relatório).

O quadro seguinte sintetiza as principais características dos servidores professores para que sejam estabelecidas análises comparativas entre este grupo e o dos “não professores”.

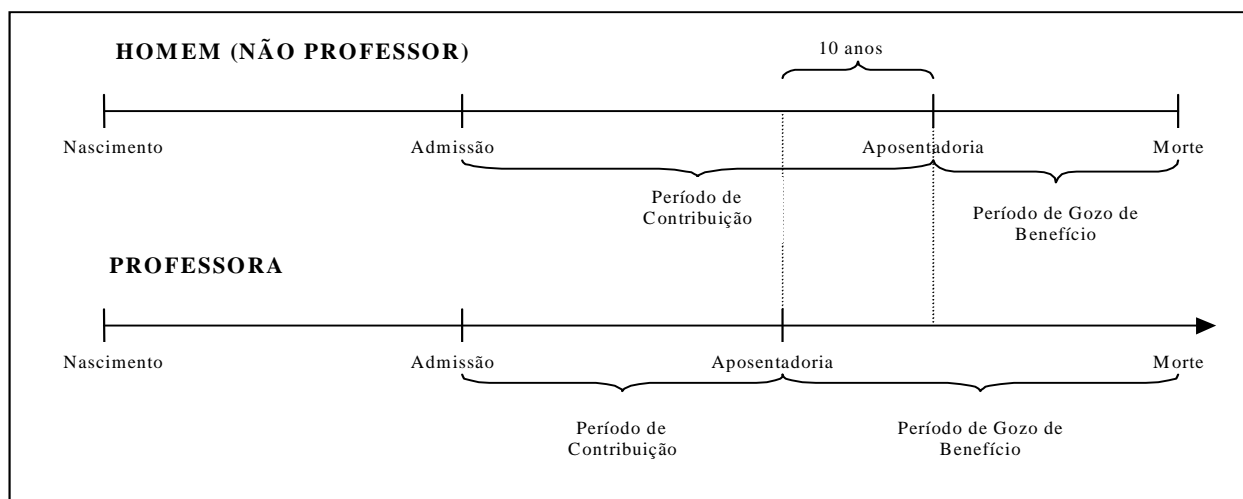
**Quadro 24: Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores - Plano Previdenciário Capitalizado**

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	174	34	208
Folha salarial mensal	R\$ 230.854,69	R\$ 46.371,13	R\$ 277.225,82
Salário médio	R\$ 1.326,75	R\$ 1.363,86	R\$ 1.332,82
Idade mínima atual	25	28	25
Idade média atual	39	39	39
Idade máxima atual	68	55	68
Idade mínima de admissão	18	23	18
Idade média de admissão	32	32	32
Idade máxima de admissão	55	48	55
Idade média de aposentadoria projetada	57	59	57

Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de Pinheiral corresponde a 20,33% do total dos servidores ativos. Esta categoria possui características diferentes das demais, como, por exemplo, a sua distribuição por sexo, onde 83,65% do grupo são compostos por mulheres.

O Gráfico seguinte ilustra a diferença no tempo de contribuição e idade de aposentadoria existente entre as servidoras professoras e os servidores “não professores”.

**Gráfico 3: Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino**



Financeiramente, a diferença demonstrada se eleva, aproximadamente em 20 anos visto que, não só as professoras contribuem, em média, por um período de 10 anos a menos que os demais servidores homens, como também recebem o benefício por um período superior, pois entram em gozo de benefício mais cedo e têm expectativa de vida maior que a dos homens, em aproximadamente, 10 anos.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de Pinheiral, de forma consolidada.

**Quadro 25: Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos - Plano Previdenciário Capitalizado**

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	738	285	1.023
Folha salarial mensal	R\$ 906.262,94	R\$ 380.097,95	R\$ 1.286.360,89
Salário médio	R\$ 1.228,00	R\$ 1.333,68	R\$ 1.257,44
Idade mínima atual	24	25	24
Idade média atual	42	42	42
Idade máxima atual	69	71	71
Idade mínima de admissão	18	18	18
Idade média de admissão	35	35	35
Idade máxima de admissão	63	64	64
Idade média de aposentadoria projetada	61	65	62

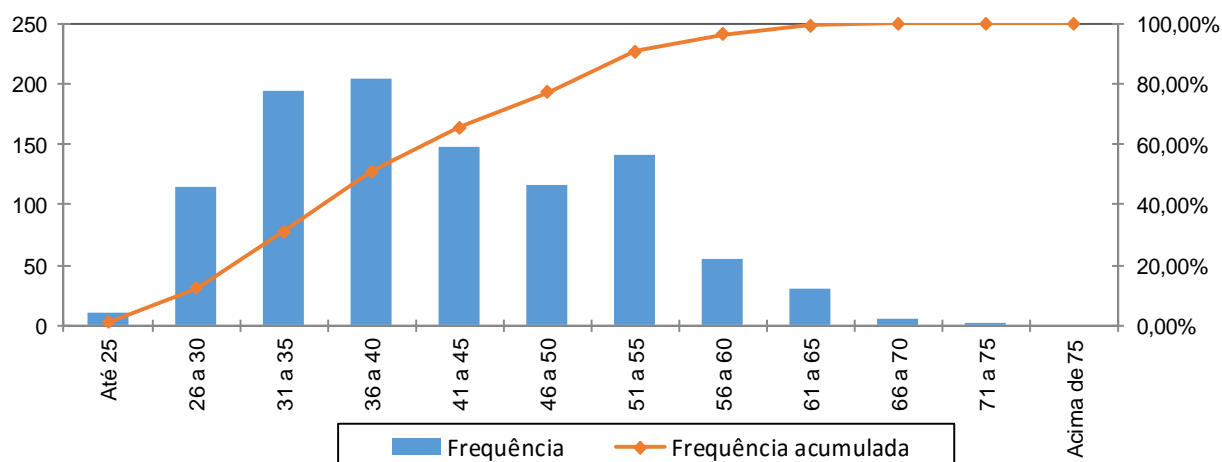
Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 72,14% do contingente total de servidores ativos. Relativamente às remunerações, verifica-se, ante as médias apuradas, que os servidores do sexo masculino percebem salários superiores em 8,61% aos salários das servidoras.

Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

**Quadro 26: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Plano Previdenciário Capitalizado**

Intervalo	População	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	10	0,98%	0,98%
26 a 30	115	11,24%	12,22%
31 a 35	195	19,06%	31,28%
36 a 40	204	19,94%	51,22%
41 a 45	148	14,47%	65,69%
46 a 50	116	11,34%	77,03%
51 a 55	142	13,88%	90,91%
56 a 60	56	5,47%	96,38%
61 a 65	30	2,94%	99,32%
66 a 70	6	0,58%	99,90%
71 a 75	1	0,10%	100,00%
Acima de 75	0	0,00%	100,00%
Total	1.023	100,00%	100,00%

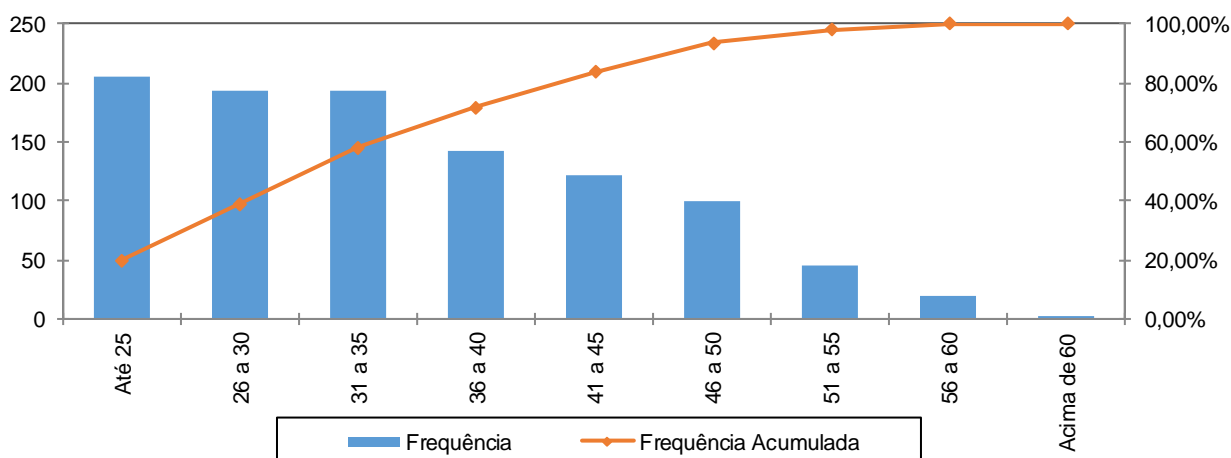
**Gráfico 4: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Plano Previdenciário Capitalizado**



**Quadro 27: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Plano Previdenciário Capitalizado**

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	205	20,04%	20,04%
26 a 30	194	18,96%	39,00%
31 a 35	194	18,97%	57,97%
36 a 40	142	13,88%	71,85%
41 a 45	122	11,92%	83,77%
46 a 50	100	9,78%	93,55%
51 a 55	45	4,40%	97,95%
56 a 60	19	1,85%	99,80%
Acima de 60	2	0,20%	100,00%
Total	1.023	100,00%	100,00%

**Gráfico 5: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Plano Previdenciário Capitalizado**



A menor e a maior idade de admissão registrada no serviço público do Município de Pinheiral foram aos 18 e aos 64 anos, respectivamente, sendo que 57,97% do grupo foram admitidos até os 35 anos de idade.

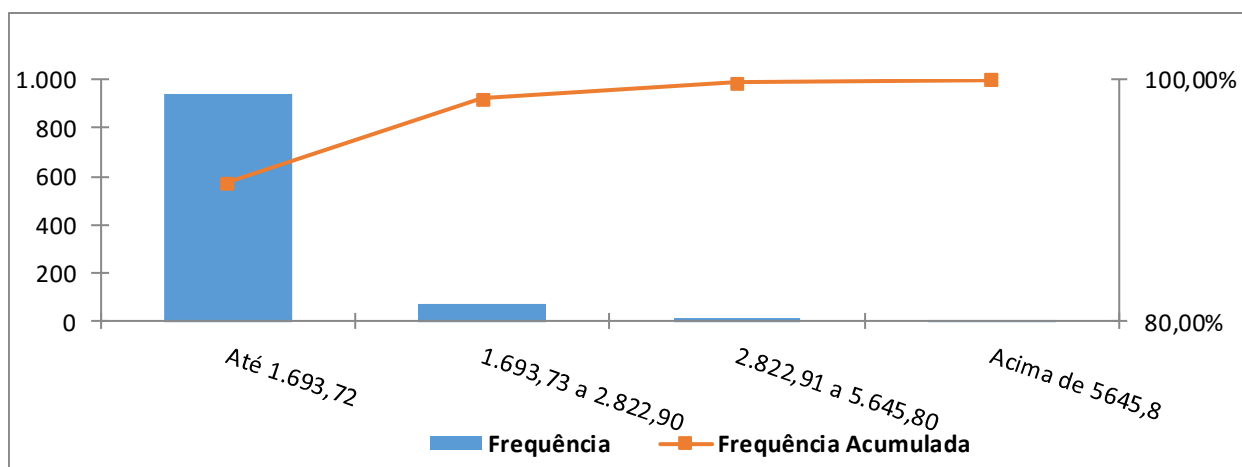
Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz um impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário no período entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria (constituição de reservas). Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público, maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do plano.

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas, na base de banco de dados pelo Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com os dos servidores ativos do Município.

**Quadro 28: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Plano Previdenciário Capitalizado**

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.693,72	936	91,50%	91,50%
1.693,73 a 2.822,90	71	6,94%	98,44%
2.822,91 a 5.645,80	13	1,27%	99,71%
Acima de 5.645,80	3	0,29%	100,00%
Total	1.023	100,00%	100,00%

**Gráfico 6: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Plano Previdenciário Capitalizado**

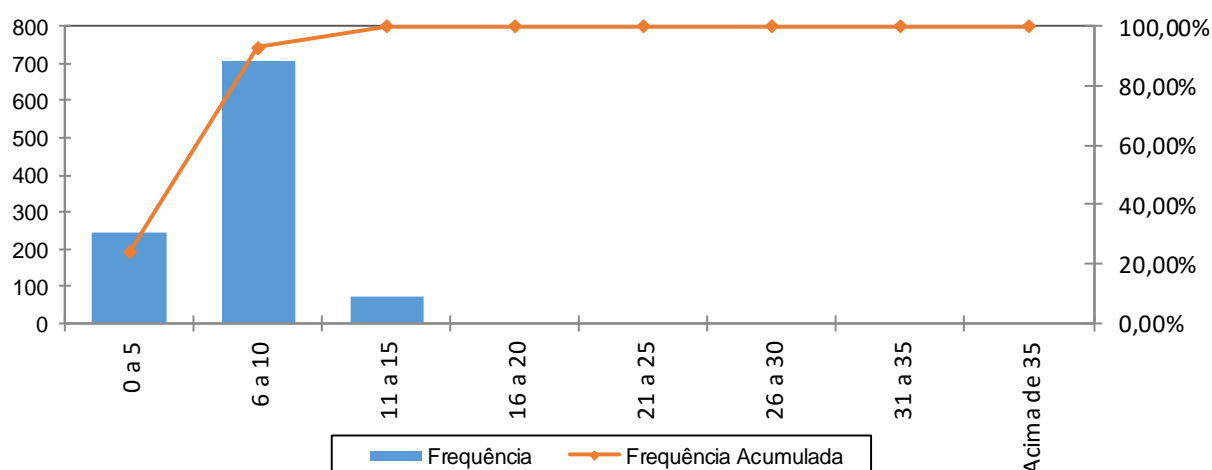


Observa-se que 91,50% dos servidores se situam na faixa salarial de até R\$ 1.693,72 e que apenas uma pequena parcela, 0,29%, percebe salário superior ao teto do RGPS.

**Quadro 29: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Plano Previdenciário Capitalizado**

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	246	24,05%	24,05%
6 a 10	706	69,01%	93,06%
11 a 15	71	6,94%	100,00%
16 a 20	0	0,00%	100,00%
21 a 25	0	0,00%	100,00%
26 a 30	0	0,00%	100,00%
31 a 35	0	0,00%	100,00%
Acima de 35	0	0,00%	100,00%
Total	1.023	100,00%	100,00%

**Gráfico 7: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Plano Previdenciário Capitalizado**

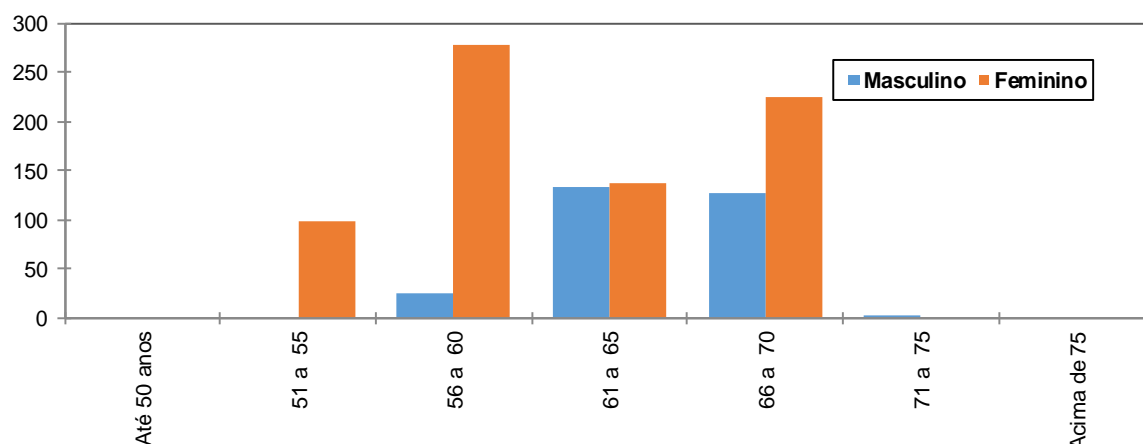


Percebe-se, ante o gráfico anterior, que 69,01% dos servidores ativos possuem entre 6 a 10 anos de tempo de contribuição no Governo Municipal.

**Quadro 30: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Plano Previdenciário Capitalizado**

Intervalo	Feminino	Masculino	Total
Até 50 anos	0	0	0
51 a 55	98	0	98
56 a 60	278	24	302
61 a 65	138	134	272
66 a 70	224	126	350
71 a 75	0	1	1
Acima de 75	0	0	0
Total	738	285	1.023

**Gráfico 8: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Plano Previdenciário Capitalizado**



O gráfico acima reforça o anteriormente mencionado: os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 39,10% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

**Quadro 31: Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil - Plano Previdenciário Capitalizado**

Categoria	População	Frequência
Casados	493	48,19%
Não casados	530	51,81%
Total	1.023	100,00%

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por idade, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

### **Anexo 1.b. Estatísticas dos Servidores Aposentados do Plano Previdenciário Capitalizado**

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

**Quadro 32: Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados**

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
Quantidade de servidores	5	2	7
Folha Salarial	R\$ 4.685,00	R\$ 1.974,00	R\$ 6.659,00
Salário Médio	R\$ 937,00	R\$ 987,00	R\$ 951,29
Idade mínima	61	72	72
Idade Média	63	73	66
Idade máxima	66	74	74



O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores aposentados do Município de Pinheiral vinculados ao Plano Previdenciário Capitalizado aponta para um número menor de aposentados do sexo masculino, 28,57% do contingente total.

### **Anexo 1.c. Estatísticas dos Pensionistas do Plano Previdenciário Capitalizado**

**Quadro 33: Estatísticas dos Pensionistas**

<b>Discriminação</b>	<b>Feminino</b>	<b>Masculino</b>	<b>Total</b>
População	5	3	8
Folha de Benefícios	R\$ 5.539,43	R\$ 3.144,56	R\$ 8.683,99
Benefício médio	R\$ 1.107,89	R\$ 1.048,19	R\$ 1.085,50
Idade mínima atual	15	7	7
Idade média atual	34	28	32
Idade máxima atual	59	39	59

O grupo de pensionistas do Município de Pinheiral está representado por 62,50% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio superiores em 5,70% em relação ao dos homens.

## Anexo 2. Parâmetros e Base de Cálculo para os Fluxos de Caixa e Projeções

Data Base da Avaliação Atuarial: 31/dez/17;

Nº. de meses no cálculo do valor proporcional ao 1º. ano (considerando ano de 13 meses): 13 meses.

**Quadro 34: Receitas**

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses
Contribuição Servidores Ativos	R\$1.286.360,89	11,00%	R\$ 1.839.496,07
Contribuição Aposentados	R\$0,00	11,00%	R\$ 0,00
Contribuição Pensionistas	R\$0,00	11,00%	R\$ 0,00
Contribuição do Ente - CN sem Tx.Adm.	R\$1.286.360,89	17,90%	R\$ 2.993.361,79
Contribuição Ente - Taxa de Adm.	R\$1.286.360,89	0,00%	R\$ 0,00
Contribuição Ente - Sem CS	R\$1.286.360,89	0,00%	R\$ 0,00
Compensação Previdenciária	R\$1.534,30		R\$ 19.945,89
Dívida para com o RPPS			R\$ 279.055,76
Contribuição Ente - CN + Tx.Adm.	R\$1.286.360,89	17,90%	R\$ 2.993.361,79
Contribuição Ente - CN + Tx.Adm +CS Atuarial			R\$ 2.993.361,79

**Quadro 35: Despesas**

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses
Aposentadorias			R\$ 86.567,00
Pensões			R\$ 112.891,87
Auxílios	R\$1.286.360,89	5,54%	R\$ 926.437,11
Despesas Administrativas	R\$1.286.360,89	0,00%	R\$ 0,00
<b>Total de Despesas</b>			
Aposentadorias + Pensões + Auxílios			R\$ 1.125.895,98
Aposentadorias + Pensões			R\$ 199.458,87

**Quadro 36: Recursos Financeiros**

Referência	Valor
Valor em 31/12/17	R\$37.632.802,05
Valor em 31/12/18	R\$39.890.770,17
Ganho financeiro	R\$2.257.968,12

### Anexo 3. Projeções de Quantitativo de Participantes, Remuneração e Benefícios e Fluxo de Caixa do Plano Previdenciário Capitalizado

#### Anexo 3.a. Quantitativo de Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2018	1.023	0	1.023	7	8	0	0	15	1.038
2019	1.005	28	1.033	7	8	4	2	21	1.054
2020	988	53	1.042	7	8	6	4	25	1.067
2021	969	77	1.046	7	8	11	7	32	1.078
2022	949	106	1.054	6	8	18	9	41	1.095
2023	928	133	1.061	6	8	24	12	50	1.111
2024	907	159	1.065	6	8	31	14	59	1.125
2025	883	188	1.071	6	8	41	17	71	1.142
2026	855	224	1.078	6	8	54	20	88	1.166
2027	831	247	1.079	5	8	64	23	101	1.180
2028	807	273	1.079	5	8	75	27	115	1.195
2029	774	305	1.079	5	8	93	30	136	1.216
2030	749	332	1.081	5	8	104	34	150	1.231
2031	722	359	1.081	5	8	117	38	167	1.248
2032	690	391	1.081	4	8	136	42	190	1.271
2033	658	423	1.081	4	7	155	47	213	1.294
2034	624	457	1.081	4	7	178	51	241	1.322
2035	587	494	1.081	4	7	203	56	270	1.351
2036	543	538	1.081	3	7	236	61	308	1.389
2037	500	581	1.081	3	7	268	66	345	1.426
2038	459	622	1.081	3	7	297	72	379	1.460

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2039	398	683	1.081	3	7	346	77	433	1.514
2040	345	736	1.081	2	7	389	83	481	1.562
2041	303	778	1.081	2	7	423	89	521	1.602
2042	263	818	1.081	2	7	454	95	558	1.639
2043	224	857	1.081	2	7	485	101	594	1.675
2044	174	907	1.081	2	7	526	107	642	1.723
2045	124	957	1.081	1	7	568	113	690	1.771
2046	95	986	1.081	1	6	592	119	719	1.800
2047	76	1.005	1.081	1	6	606	126	739	1.820
2048	58	1.023	1.081	1	6	617	132	756	1.837
2049	33	1.048	1.081	1	6	635	138	780	1.861
2050	18	1.063	1.081	1	6	642	144	793	1.874
2051	13	1.068	1.081	0	6	643	150	799	1.880
2052	7	1.074	1.081	0	6	644	156	805	1.886
2053	5	1.076	1.081	0	6	642	161	809	1.890
2054	2	1.079	1.081	0	6	643	166	815	1.896
2055	1	1.080	1.081	0	5	641	171	818	1.899
2056	0	1.081	1.081	0	5	638	176	819	1.900
2057	0	1.081	1.081	0	5	638	181	824	1.905
2058	0	1.081	1.081	0	5	641	185	831	1.912

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2059	0	1.081	1.081	0	5	637	189	831	1.912
2060	0	1.081	1.081	0	5	635	193	832	1.913
2061	0	1.081	1.081	0	5	639	196	839	1.920
2062	0	1.081	1.081	0	4	635	199	838	1.919
2063	0	1.081	1.081	0	4	633	201	838	1.919
2064	0	1.081	1.081	0	4	627	203	834	1.915
2065	0	1.081	1.081	0	4	625	204	833	1.914
2066	0	1.081	1.081	0	4	628	205	837	1.918
2067	0	1.081	1.081	0	4	633	206	843	1.924
2068	0	1.081	1.081	0	4	630	207	840	1.921
2069	0	1.081	1.081	0	3	632	207	842	1.923
2070	0	1.081	1.081	0	3	631	206	841	1.922
2071	0	1.081	1.081	0	3	624	206	833	1.914
2072	0	1.081	1.081	0	3	626	205	834	1.915
2073	0	1.081	1.081	0	3	632	204	838	1.919
2074	0	1.081	1.081	0	3	628	202	833	1.914
2075	0	1.081	1.081	0	3	629	201	832	1.913
2076	0	1.081	1.081	0	2	635	199	836	1.917
2077	0	1.081	1.081	0	2	639	197	838	1.919
2078	0	1.081	1.081	0	2	642	195	839	1.920

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2079	0	1.081	1.081	0	2	643	192	838	1.919
2080	0	1.081	1.081	0	2	641	190	833	1.914
2081	0	1.081	1.081	0	2	641	187	831	1.912
2082	0	1.081	1.081	0	2	640	185	827	1.908
2083	0	1.081	1.081	0	2	637	183	821	1.902
2084	0	1.081	1.081	0	2	635	181	817	1.898
2085	0	1.081	1.081	0	1	635	179	816	1.897
2086	0	1.081	1.081	0	1	635	177	814	1.895
2087	0	1.081	1.081	0	1	642	176	820	1.901
2088	0	1.081	1.081	0	1	642	176	819	1.900
2089	0	1.081	1.081	0	1	638	175	815	1.896
2090	0	1.081	1.081	0	1	637	175	813	1.894
2091	0	1.081	1.081	0	1	634	175	810	1.891
2092	0	1.081	1.081	0	1	633	175	809	1.890
2093	0	1.081	1.081	0	1	632	176	808	1.889
2094	0	1.081	1.081	0	1	632	176	809	1.890
2095	0	1.081	1.081	0	1	628	177	806	1.887
2096	0	1.081	1.081	0	1	631	178	810	1.891
2097	0	1.081	1.081	0	1	631	180	811	1.892
2098	0	1.081	1.081	0	0	629	181	810	1.891

**Anexo 3.b. Remunerações e Benefícios**

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2018	16.722.691,57	0,00	16.722.691,57	926.437,11	0,00	926.437,11	86.567,00	112.891,87	199.458,87	1.125.895,98	17.848.587,55
2019	16.586.336,32	416.091,08	17.002.427,40	1.011.688,36	0,00	1.011.688,36	85.871,50	112.588,71	198.460,21	1.210.148,57	18.212.575,98
2020	16.482.357,01	796.567,34	17.278.924,34	1.060.968,35	385,28	1.061.353,62	85.111,13	112.265,25	197.376,38	1.258.730,01	18.537.654,35
2021	16.326.141,63	1.161.151,58	17.487.293,20	1.154.571,51	2.162,54	1.156.734,05	84.280,32	111.920,58	196.200,90	1.352.934,95	18.840.228,15
2022	16.119.202,45	1.619.623,39	17.738.825,84	1.297.198,86	4.343,75	1.301.542,61	83.373,22	111.553,81	194.927,04	1.496.469,65	19.235.295,49
2023	15.915.857,12	2.066.103,23	17.981.960,35	1.432.167,14	7.571,85	1.439.739,00	82.383,25	111.163,51	193.546,75	1.633.285,75	19.615.246,10
2024	15.690.643,29	2.497.991,73	18.188.635,03	1.582.564,20	11.793,48	1.594.357,68	80.897,10	110.747,53	191.644,63	1.786.002,31	19.974.637,34
2025	15.409.180,09	2.993.240,20	18.402.420,29	1.784.671,07	17.041,89	1.801.712,96	79.544,45	110.303,83	189.848,29	1.991.561,24	20.393.981,54
2026	15.096.656,82	3.535.593,71	18.632.250,53	2.014.017,25	23.555,00	2.037.572,25	78.049,58	109.830,74	187.880,32	2.225.452,57	20.857.703,10
2027	14.804.881,65	3.946.739,09	18.751.620,74	2.213.048,78	41.720,27	2.254.769,06	76.409,36	109.323,98	185.733,34	2.440.502,40	21.192.123,13
2028	14.532.427,66	4.353.227,73	18.885.655,39	2.388.322,29	62.352,72	2.450.675,02	74.618,10	108.783,04	183.401,14	2.634.076,16	21.519.731,55
2029	14.096.419,32	4.878.551,87	18.974.971,19	2.719.231,27	73.814,82	2.793.046,09	72.336,74	108.206,00	180.542,74	2.973.588,83	21.948.560,01
2030	13.783.225,09	5.336.775,84	19.120.000,93	2.926.601,40	89.512,14	3.016.113,55	70.139,90	107.591,58	177.731,47	3.193.845,02	22.313.845,95
2031	13.415.987,74	5.795.793,24	19.211.780,99	3.178.909,93	108.234,33	3.287.144,26	67.768,23	106.938,57	174.706,80	3.461.851,07	22.673.632,05
2032	12.911.451,00	6.360.092,23	19.271.543,23	3.559.931,26	150.597,43	3.710.528,68	65.224,82	106.245,00	171.469,82	3.881.998,50	23.153.541,73
2033	12.437.236,37	6.895.979,45	19.333.215,82	3.906.433,03	207.933,80	4.114.366,84	62.515,10	105.508,83	168.023,92	4.282.390,76	23.615.606,58
2034	11.904.251,91	7.471.774,40	19.376.026,31	4.303.906,91	320.116,68	4.624.023,59	59.646,04	104.728,69	164.374,73	4.788.398,32	24.164.424,63
2035	11.307.356,98	8.085.505,22	19.392.862,20	4.758.419,61	372.612,13	5.131.031,73	56.632,30	103.903,61	160.535,90	5.291.567,64	24.684.429,83
2036	10.548.373,89	8.829.728,45	19.378.102,34	5.368.056,62	478.387,67	5.846.444,28	53.495,30	103.032,32	156.527,61	6.002.971,90	25.381.074,23
2037	9.802.612,90	9.548.391,31	19.351.004,21	5.959.869,53	589.399,21	6.549.268,74	50.253,98	102.113,13	152.367,11	6.701.635,85	26.052.640,06
2038	9.065.867,85	10.255.263,51	19.321.131,37	6.537.234,64	678.539,40	7.215.774,04	46.931,14	101.144,44	148.075,58	7.363.849,62	26.684.980,99



Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2039	7.927.057,45	11.264.695,75	19.191.753,20	7.505.317,75	766.637,63	8.271.955,38	43.550,86	100.125,29	143.676,15	8.415.631,53	27.607.384,73
2040	6.870.325,76	12.199.496,51	19.069.822,26	8.388.506,54	864.953,51	9.253.460,04	40.141,19	99.058,59	139.199,78	9.392.659,82	28.462.482,09
2041	6.104.196,06	12.912.229,68	19.016.425,74	8.980.519,71	1.014.144,58	9.994.664,30	36.730,53	97.943,17	134.673,70	10.129.338,00	29.145.763,74
2042	5.284.077,36	13.653.431,22	18.937.508,58	9.618.202,11	1.179.343,22	10.797.545,33	33.348,37	96.777,49	130.125,86	10.927.671,19	29.865.179,77
2043	4.587.518,81	14.290.095,25	18.877.614,06	10.127.981,51	1.339.178,27	11.467.159,78	30.024,84	95.560,24	125.585,07	11.592.744,85	30.470.358,92
2044	3.569.683,32	15.153.174,66	18.722.857,98	10.944.560,68	1.498.535,42	12.443.096,11	26.790,09	94.290,88	121.080,97	12.564.177,08	31.287.035,06
2045	2.627.276,26	15.957.196,81	18.584.473,07	11.681.419,70	1.682.263,46	13.363.683,16	23.673,76	92.969,43	116.643,19	13.480.326,35	32.064.799,42
2046	2.063.505,04	16.479.363,78	18.542.868,82	12.039.580,46	1.893.738,35	13.933.318,82	20.704,25	91.595,29	112.299,54	14.045.618,35	32.588.487,17
2047	1.678.203,23	16.866.171,00	18.544.374,23	12.212.626,08	2.129.714,57	14.342.340,65	17.907,96	90.166,90	108.074,86	14.450.415,51	32.994.789,74
2048	1.302.203,30	17.233.629,95	18.535.833,25	12.365.166,32	2.347.285,18	14.712.451,50	15.308,33	88.682,22	103.990,55	14.816.442,05	33.352.275,30
2049	675.794,53	17.768.583,89	18.444.378,42	12.751.897,98	2.567.660,59	15.319.558,57	12.924,46	87.140,03	100.064,49	15.419.623,07	33.864.001,49
2050	378.980,07	18.073.937,11	18.452.917,17	12.807.132,21	2.784.990,62	15.592.122,82	10.769,16	85.540,35	96.309,50	15.688.432,33	34.141.349,50
2051	266.318,41	18.247.760,57	18.514.078,98	12.670.083,13	3.066.195,06	15.736.278,20	8.846,70	83.883,80	92.730,50	15.829.008,70	34.343.087,68
2052	155.084,59	18.402.577,26	18.557.661,85	12.517.860,77	3.346.383,33	15.864.244,10	7.153,12	82.170,69	89.323,81	15.953.567,90	34.511.229,76
2053	115.846,15	18.506.745,83	18.622.591,98	12.282.166,21	3.658.288,39	15.940.454,60	5.680,27	80.400,73	86.081,00	16.026.535,60	34.649.127,58
2054	35.892,58	18.626.917,43	18.662.810,01	12.072.584,84	3.992.203,04	16.064.787,88	4.415,50	78.578,90	82.994,40	16.147.782,28	34.810.592,29
2055	24.628,55	18.696.826,92	18.721.455,48	11.782.957,06	4.331.905,70	16.114.862,76	3.343,87	76.707,77	80.051,64	16.194.914,39	34.916.369,87
2056	0,00	18.769.253,62	18.769.253,62	11.493.391,84	4.657.025,90	16.150.417,74	2.453,29	74.791,49	77.244,78	16.227.662,52	34.996.916,14
2057	0,00	18.823.701,10	18.823.701,10	11.167.554,73	5.058.375,63	16.225.930,36	1.734,53	72.834,13	74.568,66	16.300.499,02	35.124.200,12
2058	0,00	18.858.564,62	18.858.564,62	10.828.952,35	5.540.266,04	16.369.218,38	1.175,12	70.838,88	72.014,00	16.441.232,39	35.299.797,00

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2059	0,00	18.872.010,64	18.872.010,64	10.478.216,13	5.868.143,62	16.346.359,75	756,05	68.808,89	69.564,95	16.415.924,70	35.287.935,33
2060	0,00	18.915.501,48	18.915.501,48	10.119.152,36	6.278.970,76	16.398.123,12	456,80	66.752,69	67.209,49	16.465.332,61	35.380.834,09
2061	0,00	18.934.465,40	18.934.465,40	9.749.852,07	6.751.240,95	16.501.093,02	257,03	64.679,79	64.936,82	16.566.029,84	35.500.495,24
2062	0,00	18.931.192,55	18.931.192,55	9.371.614,40	7.088.685,77	16.460.300,18	132,69	62.596,55	62.729,24	16.523.029,42	35.454.221,97
2063	0,00	18.965.704,73	18.965.704,73	8.988.956,48	7.449.403,52	16.438.360,00	59,70	60.508,23	60.567,93	16.498.927,93	35.464.632,67
2064	0,00	18.981.877,85	18.981.877,85	8.600.115,74	7.771.790,36	16.371.906,10	21,29	58.419,16	58.440,45	16.430.346,55	35.412.224,40
2065	0,00	19.006.655,00	19.006.655,00	8.208.048,46	8.121.188,41	16.329.236,87	4,96	56.331,83	56.336,80	16.385.573,67	35.392.228,66
2066	0,00	19.024.229,21	19.024.229,21	7.813.336,05	8.564.095,35	16.377.431,40	0,46	54.250,08	54.250,54	16.431.681,95	35.455.911,16
2067	0,00	19.010.829,09	19.010.829,09	7.416.377,73	9.091.784,71	16.508.162,44	0,01	52.173,30	52.173,31	16.560.335,75	35.571.164,84
2068	0,00	18.965.532,97	18.965.532,97	7.019.069,08	9.384.896,04	16.403.965,13	0,00	50.104,64	50.104,64	16.454.069,77	35.419.602,74
2069	0,00	18.983.836,21	18.983.836,21	6.628.556,38	9.765.331,57	16.393.887,95	0,00	48.051,29	48.051,29	16.441.939,24	35.425.775,45
2070	0,00	18.970.497,72	18.970.497,72	6.241.214,10	10.097.168,17	16.338.382,27	0,00	46.020,46	46.020,46	16.384.402,74	35.354.900,46
2071	0,00	18.976.500,01	18.976.500,01	5.861.176,06	10.299.631,34	16.160.807,40	0,00	44.017,90	44.017,90	16.204.825,30	35.181.325,30
2072	0,00	19.004.989,88	19.004.989,88	5.489.654,91	10.661.384,74	16.151.039,65	0,00	42.048,46	42.048,46	16.193.088,11	35.198.077,99
2073	0,00	18.980.494,25	18.980.494,25	5.123.476,99	11.053.593,34	16.177.070,33	0,00	40.116,78	40.116,78	16.217.187,12	35.197.681,37
2074	0,00	18.945.094,80	18.945.094,80	4.766.007,01	11.266.598,91	16.032.605,91	0,00	38.228,04	38.228,04	16.070.833,95	35.015.928,76
2075	0,00	18.960.752,66	18.960.752,66	4.421.783,98	11.542.886,50	15.964.670,48	0,00	36.386,76	36.386,76	16.001.057,24	34.961.809,90
2076	0,00	18.954.498,35	18.954.498,35	4.088.060,31	11.894.217,36	15.982.277,68	0,00	34.595,74	34.595,74	16.016.873,41	34.971.371,77
2077	0,00	18.915.448,38	18.915.448,38	3.765.686,92	12.208.607,35	15.974.294,27	0,00	32.856,81	32.856,81	16.007.151,08	34.922.599,46
2078	0,00	18.880.948,88	18.880.948,88	3.458.220,24	12.477.637,87	15.935.858,11	0,00	31.170,61	31.170,61	15.967.028,72	34.847.977,60

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2079	0,00	18.859.325,96	18.859.325,96	3.167.446,61	12.715.574,85	15.883.021,45	0,00	29.539,27	29.539,27	15.912.560,72	34.771.886,68
2080	0,00	18.841.823,23	18.841.823,23	2.894.158,70	12.880.097,10	15.774.255,79	0,00	27.958,85	27.958,85	15.802.214,65	34.644.037,88
2081	0,00	18.843.462,85	18.843.462,85	2.640.526,78	13.050.752,33	15.691.279,10	0,00	26.423,54	26.423,54	15.717.702,64	34.561.165,50
2082	0,00	18.836.381,12	18.836.381,12	2.406.054,31	13.185.877,35	15.591.931,66	0,00	24.931,77	24.931,77	15.616.863,43	34.453.244,55
2083	0,00	18.847.056,85	18.847.056,85	2.192.883,33	13.292.327,69	15.485.211,02	0,00	23.485,00	23.485,00	15.508.696,02	34.355.752,87
2084	0,00	18.847.956,06	18.847.956,06	1.999.946,68	13.380.857,72	15.380.804,40	0,00	22.088,28	22.088,28	15.402.892,68	34.250.848,73
2085	0,00	18.858.829,55	18.858.829,55	1.828.597,80	13.523.583,75	15.352.181,55	0,00	20.739,62	20.739,62	15.372.921,17	34.231.750,72
2086	0,00	18.855.048,02	18.855.048,02	1.677.266,22	13.665.312,32	15.342.578,54	0,00	19.432,70	19.432,70	15.362.011,24	34.217.059,26
2087	0,00	18.836.711,09	18.836.711,09	1.545.164,68	13.880.851,93	15.426.016,61	0,00	18.158,45	18.158,45	15.444.175,06	34.280.886,15
2088	0,00	18.794.631,56	18.794.631,56	1.430.691,45	13.967.456,63	15.398.148,08	0,00	16.911,05	16.911,05	15.415.059,14	34.209.690,70
2089	0,00	18.794.460,83	18.794.460,83	1.336.340,14	13.960.422,67	15.296.762,82	0,00	15.690,56	15.690,56	15.312.453,38	34.106.914,21
2090	0,00	18.820.684,11	18.820.684,11	1.260.114,40	13.997.943,92	15.258.058,32	0,00	14.499,20	14.499,20	15.272.557,52	34.093.241,63
2091	0,00	18.833.287,49	18.833.287,49	1.198.434,47	14.025.787,23	15.224.221,71	0,00	13.338,00	13.338,00	15.237.559,71	34.070.847,20
2092	0,00	18.842.386,18	18.842.386,18	1.150.180,05	14.034.166,80	15.184.346,85	0,00	12.209,60	12.209,60	15.196.556,44	34.038.942,62
2093	0,00	18.851.064,50	18.851.064,50	1.113.871,22	14.069.492,71	15.183.363,94	0,00	11.112,84	11.112,84	15.194.476,78	34.045.541,28
2094	0,00	18.855.846,63	18.855.846,63	1.087.592,87	14.112.288,60	15.199.881,47	0,00	10.050,16	10.050,16	15.209.931,63	34.065.778,26
2095	0,00	18.859.444,63	18.859.444,63	1.069.503,03	14.073.559,41	15.143.062,44	0,00	9.026,94	9.026,94	15.152.089,38	34.011.534,01
2096	0,00	18.880.419,50	18.880.419,50	1.058.784,85	14.167.908,23	15.226.693,08	0,00	8.048,65	8.048,65	15.234.741,74	34.115.161,23
2097	0,00	18.860.793,96	18.860.793,96	1.050.678,19	14.178.910,64	15.229.588,83	0,00	7.120,43	7.120,43	15.236.709,26	34.097.503,22
2098	0,00	18.861.343,67	18.861.343,67	1.047.108,01	14.160.178,81	15.207.286,83	0,00	6.246,94	6.246,94	15.213.533,76	34.074.877,43

**Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais:** Despesas com as aposentadorias, os auxílios (quanto estiverem contemplados no rol de benefícios do Plano) e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

**Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros:** Despesas com as aposentadorias, os auxílios (quanto estiverem contemplados no rol de benefícios do Plano) e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

**Benefícios dos Aposentados atuais:** Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

**Benefícios dos Pensionistas Atuais:** Despesas com os proventos dos atuais pensionistas.

**Anexo 3.c. Fluxo de Caixa**

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2018	2.993.361,79	1.839.496,07	19.945,89	279.055,76	2.257.968,12	7.389.827,63	199.458,87	926.437,11	0,00	1.125.895,98	6.263.931,65	43.896.733,70
2019	3.043.434,50	1.870.267,01	30.010,89	279.055,76	2.633.804,02	7.856.572,18	300.108,92	941.934,48	0,00	1.242.043,40	6.614.528,78	50.511.262,48
2020	3.092.927,46	1.900.681,68	36.686,87	279.055,76	3.030.675,75	8.340.027,52	366.868,74	957.252,41	0,00	1.324.121,15	7.015.906,37	57.527.168,85
2021	3.130.225,48	1.923.602,25	48.486,14	279.055,76	3.451.630,13	8.832.999,76	484.861,43	968.796,04	0,00	1.453.657,47	7.379.342,29	64.906.511,14
2022	3.175.249,83	1.951.270,84	65.135,43	251.191,22	3.894.390,67	9.337.237,99	651.354,29	982.730,95	0,00	1.634.085,24	7.703.152,75	72.609.663,89
2023	3.218.770,90	1.978.015,64	81.284,07	115.856,32	4.356.579,83	9.750.506,76	812.840,69	996.200,60	0,00	1.809.041,29	7.941.465,47	80.551.129,36
2024	3.255.765,67	2.000.749,85	99.378,66	115.856,32	4.833.067,76	10.304.818,26	993.786,58	1.007.650,38	0,00	2.001.436,96	8.303.381,30	88.854.510,66
2025	3.294.033,23	2.024.266,23	122.866,24	115.856,32	5.331.270,64	10.888.292,66	1.228.662,40	1.019.494,08	0,00	2.248.156,48	8.640.136,18	97.494.646,84
2026	3.335.172,84	2.049.547,56	149.190,53	18.843,63	5.849.678,81	11.402.433,37	1.491.905,31	1.032.226,68	0,00	2.524.131,99	8.878.301,38	106.372.948,22
2027	3.356.540,11	2.062.682,72	174.265,98	0,00	6.382.376,89	11.975.865,70	1.742.659,80	1.038.839,79	0,00	2.781.499,59	9.194.366,11	115.567.314,33
2028	3.380.532,31	2.077.431,54	197.205,45	0,00	6.934.038,86	12.589.208,16	1.972.054,47	1.046.265,31	0,00	3.018.319,78	9.570.888,38	125.138.202,71
2029	3.396.519,84	2.087.256,65	235.050,81	0,00	7.508.292,16	13.227.119,46	2.350.508,05	1.051.213,40	0,00	3.401.721,45	9.825.398,01	134.963.600,72
2030	3.422.480,17	2.103.211,39	260.629,25	0,00	8.097.816,04	13.884.136,85	2.606.292,54	1.059.248,05	0,00	3.665.540,59	10.218.596,26	145.182.196,98
2031	3.438.908,80	2.113.309,33	291.355,51	0,00	8.710.931,82	14.554.505,46	2.913.555,07	1.064.332,67	0,00	3.977.887,74	10.576.617,72	155.758.814,70
2032	3.449.606,24	2.119.895,03	337.502,81	0,00	9.345.528,88	15.252.532,96	3.375.028,12	1.067.643,49	0,00	4.442.671,61	10.809.861,35	166.568.676,05
2033	3.460.645,63	2.126.696,61	381.541,69	0,00	9.994.120,56	15.963.004,49	3.815.416,88	1.071.060,16	0,00	4.886.477,04	11.076.527,45	177.645.203,50
2034	3.468.308,71	2.131.446,92	436.190,02	0,00	10.658.712,21	16.694.657,86	4.361.900,15	1.073.431,86	0,00	5.435.332,01	11.259.325,85	188.904.529,35
2035	3.471.322,33	2.133.312,79	490.504,46	0,00	11.334.271,76	17.429.411,34	4.905.044,61	1.074.364,57	0,00	5.979.409,18	11.450.002,16	200.354.531,51
2036	3.468.680,32	2.131.725,90	565.555,60	0,00	12.021.271,89	18.187.233,71	5.655.556,02	1.073.546,87	0,00	6.729.102,89	11.458.130,82	211.812.662,33
2037	3.463.829,75	2.128.783,14	639.025,98	0,00	12.708.759,74	18.940.398,61	6.390.259,80	1.072.045,63	0,00	7.462.305,43	11.478.093,18	223.290.755,51
2038	3.458.482,52	2.128.184,28	708.529,72	0,00	13.397.445,33	19.692.641,85	7.085.297,15	1.070.390,68	0,00	8.155.687,83	11.536.954,02	234.827.709,53
2039	3.435.323,82	2.113.962,28	817.163,73	0,00	14.089.662,57	20.456.112,40	8.171.637,31	1.063.223,13	0,00	9.234.860,44	11.221.251,96	246.048.961,49
2040	3.413.498,18	2.100.561,51	917.692,12	0,00	14.762.937,69	21.194.689,50	9.176.921,18	1.056.468,15	0,00	10.233.389,33	10.961.300,17	257.010.261,66
2041	3.403.940,21	2.094.719,38	993.269,62	0,00	15.420.615,70	21.912.544,91	9.932.696,19	1.053.509,99	0,00	10.986.206,18	10.926.338,73	267.936.600,39
2042	3.389.814,04	2.088.367,68	1.074.722,82	0,00	16.076.196,02	22.629.100,56	10.747.228,20	1.049.137,98	0,00	11.796.366,18	10.832.734,38	278.769.334,77
2043	3.379.092,92	2.081.782,53	1.142.243,66	0,00	16.726.160,09	23.329.279,20	11.422.436,58	1.045.819,82	0,00	12.468.256,40	10.861.022,80	289.630.357,57

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2044	3.351.391,58	2.064.756,85	1.240.549,34	0,00	17.377.821,45	24.034.519,22	12.405.493,39	1.037.246,33	0,00	13.442.739,72	10.591.779,50	300.222.137,07
2045	3.326.620,68	2.049.536,74	1.332.565,13	0,00	18.013.328,22	24.722.050,77	13.325.651,25	1.029.579,81	0,00	14.355.231,06	10.366.819,71	310.588.956,78
2046	3.319.173,52	2.044.968,28	1.388.341,46	0,00	18.635.337,41	25.387.820,67	13.883.414,62	1.027.274,93	0,00	14.910.689,55	10.477.131,12	321.066.087,90
2047	3.319.442,99	2.045.145,95	1.427.453,46	0,00	19.263.965,27	26.056.007,67	14.274.534,64	1.027.358,33	0,00	15.301.892,97	10.754.114,70	331.820.202,60
2048	3.317.914,15	2.044.203,27	1.462.459,34	0,00	19.909.212,16	26.733.788,92	14.624.593,37	1.026.885,16	0,00	15.651.478,53	11.082.310,39	342.902.512,99
2049	3.301.543,74	2.037.693,90	1.521.341,79	0,00	20.574.150,78	27.434.730,21	15.213.417,87	1.021.818,56	0,00	16.235.236,43	11.199.493,78	354.102.006,77
2050	3.303.072,17	2.038.588,34	1.545.716,09	0,00	21.246.120,41	28.133.497,01	15.457.160,88	1.022.291,61	0,00	16.479.452,49	11.654.044,52	365.756.051,29
2051	3.314.020,14	2.045.288,60	1.556.723,95	0,00	21.945.363,08	28.861.395,77	15.567.239,54	1.025.679,98	0,00	16.592.919,52	12.268.476,25	378.024.527,54
2052	3.321.821,47	2.050.043,81	1.566.104,26	0,00	22.681.471,65	29.619.441,19	15.661.042,64	1.028.094,47	0,00	16.689.137,11	12.930.304,08	390.954.831,62
2053	3.333.443,96	2.057.149,83	1.570.091,79	0,00	23.457.289,90	30.417.975,48	15.700.917,94	1.031.691,60	0,00	16.732.609,54	13.685.365,94	404.640.197,56
2054	3.340.642,99	2.061.535,54	1.578.977,23	0,00	24.278.411,85	31.259.567,61	15.789.772,32	1.033.919,67	0,00	16.823.691,99	14.435.875,62	419.076.073,18
2055	3.351.140,53	2.067.938,63	1.580.260,17	0,00	25.144.564,39	32.143.903,72	15.802.601,65	1.037.168,63	0,00	16.839.770,28	15.304.133,44	434.380.206,62
2056	3.359.696,40	2.073.130,49	1.580.133,07	0,00	26.062.812,40	33.075.772,36	15.801.330,72	1.039.816,65	0,00	16.841.147,37	16.234.624,99	450.614.831,61
2057	3.369.442,50	2.079.075,76	1.583.947,46	0,00	27.036.889,90	34.069.355,62	15.839.474,57	1.042.833,04	0,00	16.882.307,61	17.187.048,01	467.801.879,62
2058	3.375.683,07	2.082.890,52	1.594.657,24	0,00	28.068.112,78	35.121.343,61	15.946.572,43	1.044.764,48	0,00	16.991.336,91	18.130.006,70	485.931.886,32
2059	3.378.089,90	2.084.269,98	1.588.891,17	0,00	29.155.913,18	36.207.164,23	15.888.911,74	1.045.509,39	0,00	16.934.421,13	19.272.743,10	505.204.629,42
2060	3.385.874,76	2.088.980,03	1.590.452,48	0,00	30.312.277,77	37.377.585,04	15.904.524,81	1.047.918,78	0,00	16.952.443,59	20.425.141,45	525.629.770,87
2061	3.389.269,31	2.091.008,18	1.597.313,57	0,00	31.537.786,25	38.615.377,31	15.973.135,67	1.048.969,38	0,00	17.022.105,05	21.593.272,26	547.223.043,13
2062	3.388.683,47	2.090.520,49	1.589.975,45	0,00	32.833.382,59	39.902.562,00	15.899.754,49	1.048.788,07	0,00	16.948.542,56	22.954.019,44	570.177.062,57
2063	3.394.861,15	2.094.189,65	1.584.377,08	0,00	34.210.623,75	41.284.051,63	15.843.770,81	1.050.700,04	0,00	16.894.470,85	24.389.580,78	594.566.643,35
2064	3.397.756,14	2.095.815,03	1.574.503,00	0,00	35.673.998,60	42.742.072,77	15.745.030,04	1.051.596,03	0,00	16.796.626,07	25.945.446,70	620.512.090,05
2065	3.402.191,25	2.098.390,93	1.567.044,18	0,00	37.230.725,40	44.298.351,76	15.670.441,80	1.052.968,69	0,00	16.723.410,49	27.574.941,27	648.087.031,32
2066	3.405.337,03	2.100.209,33	1.568.805,53	0,00	38.885.221,88	45.959.573,77	15.688.055,31	1.053.942,30	0,00	16.741.997,61	29.217.576,16	677.304.607,48
2067	3.402.938,41	2.098.653,07	1.579.094,95	0,00	40.638.276,45	47.718.962,88	15.790.949,54	1.053.199,93	0,00	16.844.149,47	30.874.813,41	708.179.420,89
2068	3.394.830,40	2.093.481,70	1.566.180,04	0,00	42.490.765,25	49.545.257,39	15.661.800,41	1.050.690,53	0,00	16.712.490,94	32.832.766,45	741.012.187,34
2069	3.398.106,68	2.095.343,86	1.562.444,24	0,00	44.460.731,24	51.516.626,02	15.624.442,43	1.051.704,53	0,00	16.676.146,96	34.840.479,06	775.852.666,40

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2070	3.395.719,09	2.093.704,54	1.554.466,35	0,00	46.551.159,98	53.595.049,96	15.544.663,52	1.050.965,57	0,00	16.595.629,09	36.999.420,87	812.852.087,27
2071	3.396.793,50	2.094.138,75	1.534.303,81	0,00	48.771.125,24	55.796.361,30	15.343.038,10	1.051.298,10	0,00	16.394.336,20	39.402.025,10	852.254.112,37
2072	3.401.893,19	2.097.122,71	1.530.929,46	0,00	51.135.246,74	58.165.192,10	15.309.294,58	1.052.876,44	0,00	16.362.171,02	41.803.021,08	894.057.133,45
2073	3.397.508,47	2.094.299,96	1.531.562,28	0,00	53.643.428,01	60.666.798,72	15.315.622,77	1.051.519,38	0,00	16.367.142,15	44.299.656,57	938.356.790,02
2074	3.391.171,97	2.090.210,34	1.515.341,10	0,00	56.301.407,40	63.298.130,81	15.153.411,04	1.049.558,25	0,00	16.202.969,29	47.095.161,52	985.451.951,54
2075	3.393.974,73	2.091.780,18	1.506.625,93	0,00	59.127.117,09	66.119.497,93	15.066.259,33	1.050.425,70	0,00	16.116.685,03	50.002.812,90	1.035.454.764,44
2076	3.392.855,20	2.090.990,69	1.506.722,67	0,00	62.127.285,87	69.117.854,43	15.067.226,74	1.050.079,21	0,00	16.117.305,95	53.000.548,48	1.088.455.312,92
2077	3.385.865,26	2.086.602,47	1.504.577,83	0,00	65.307.318,78	72.284.364,34	15.045.778,29	1.047.915,84	0,00	16.093.694,13	56.190.670,21	1.144.645.983,13
2078	3.379.689,85	2.082.715,84	1.499.496,50	0,00	68.678.758,99	75.640.661,18	14.994.964,97	1.046.004,57	0,00	16.040.969,54	59.599.691,64	1.204.245.674,77
2079	3.375.819,35	2.080.250,11	1.493.034,79	0,00	72.254.740,49	79.203.844,74	14.930.347,93	1.044.806,66	0,00	15.975.154,59	63.228.690,15	1.267.474.364,92
2080	3.372.686,36	2.078.222,49	1.481.084,32	0,00	76.048.461,90	82.980.455,07	14.810.843,24	1.043.837,01	0,00	15.854.680,25	67.125.774,82	1.334.600.139,74
2081	3.372.979,85	2.078.319,71	1.471.728,83	0,00	80.076.008,38	86.999.036,77	14.717.288,33	1.043.927,84	0,00	15.761.216,17	71.237.820,60	1.405.837.960,34
2082	3.371.712,22	2.077.457,55	1.460.901,04	0,00	84.350.277,62	91.260.348,43	14.609.010,42	1.043.535,51	0,00	15.652.545,93	75.607.802,50	1.481.445.762,84
2083	3.373.623,18	2.078.549,25	1.449.347,54	0,00	88.886.745,77	95.788.265,74	14.493.475,37	1.044.126,95	0,00	15.537.602,32	80.250.663,42	1.561.696.426,26
2084	3.373.784,13	2.078.568,18	1.438.182,63	0,00	93.701.785,58	100.592.320,52	14.381.826,27	1.044.176,77	0,00	15.426.003,04	85.166.317,48	1.646.862.743,74
2085	3.375.730,49	2.079.715,99	1.434.635,43	0,00	98.811.764,62	105.701.846,53	14.346.354,29	1.044.779,16	0,00	15.391.133,45	90.310.713,08	1.737.173.456,82
2086	3.375.053,60	2.079.263,80	1.433.156,28	0,00	104.230.407,41	111.117.881,09	14.331.562,76	1.044.569,66	0,00	15.376.132,42	95.741.748,67	1.832.915.205,49
2087	3.371.771,29	2.077.258,02	1.441.136,60	0,00	109.974.912,33	116.865.078,24	14.411.366,04	1.043.553,79	0,00	15.454.919,83	101.410.158,41	1.934.325.363,90
2088	3.364.239,05	2.072.599,16	1.438.183,33	0,00	116.059.521,83	122.934.543,37	14.381.833,33	1.041.222,59	0,00	15.423.055,92	107.511.487,45	2.041.836.851,35
2089	3.364.208,49	2.072.526,56	1.427.703,93	0,00	122.510.211,08	129.374.650,06	14.277.039,28	1.041.213,13	0,00	15.318.252,41	114.056.397,65	2.155.893.249,00
2090	3.368.902,46	2.075.396,18	1.423.397,17	0,00	129.353.594,94	136.221.290,75	14.233.971,69	1.042.665,90	0,00	15.276.637,59	120.944.653,16	2.276.837.902,16
2091	3.371.158,46	2.076.777,15	1.419.696,58	0,00	136.610.274,13	143.477.906,32	14.196.965,81	1.043.364,13	0,00	15.240.329,94	128.237.576,38	2.405.075.478,54
2092	3.372.787,13	2.077.773,17	1.415.448,98	0,00	144.304.528,71	151.170.537,99	14.154.489,82	1.043.868,19	0,00	15.198.358,01	135.972.179,98	2.541.047.658,52
2093	3.374.340,55	2.078.737,15	1.415.124,04	0,00	152.462.859,51	159.331.061,25	14.151.240,37	1.044.348,97	0,00	15.195.589,34	144.135.471,91	2.685.183.130,43
2094	3.375.196,55	2.079.276,84	1.416.596,28	0,00	161.110.987,83	167.982.057,50	14.165.962,76	1.044.613,90	0,00	15.210.576,66	152.771.480,84	2.837.954.611,27
2095	3.375.840,59	2.079.650,18	1.410.762,02	0,00	170.277.276,68	177.143.529,47	14.107.620,21	1.044.813,23	0,00	15.152.433,44	161.991.096,03	2.999.945.707,30
2096	3.379.595,09	2.081.994,20	1.418.893,04	0,00	179.996.742,44	186.877.224,77	14.188.930,43	1.045.975,24	0,00	15.234.905,67	171.642.319,10	3.171.588.026,40
2097	3.376.082,12	2.079.837,54	1.419.188,86	0,00	190.295.281,58	197.170.390,10	14.191.888,56	1.044.887,99	0,00	15.236.776,55	181.933.613,55	3.353.521.639,95
2098	3.376.180,52	2.079.886,52	1.416.863,81	0,00	201.211.298,40	208.084.229,25	14.168.638,14	1.044.918,44	0,00	15.213.556,58	192.870.672,67	3.546.392.312,62

O fluxo descrito no quadro anterior é calculado seguindo os parâmetros abaixo:

**Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano:** Proporcional 13 meses

**Contribuições do Ente:** Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição do Ente para o Custo Normal (incluída a tx. adm.) (+) Custo Suplementar, se houver, sobre a remuneração dos servidores ativos.

**Contribuições dos Participantes:** Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição dos servidores ativos, dos aposentados e dos pensionistas aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre os proventos que excedem o teto do RGPS.

**Compensação Previdenciária:** Projeção de receita estimada do COMPREV.

**Dívida para com o RPPS:** Parcelas da dívida para com o RPPS, objeto de Termo de Confissão de Dívida.

**Total de Receita:** Contribuições do Ente (+) Contribuições dos Participantes (+) Compensação Previdenciária (+) Dívida para com o RPPS.

**Benefícios com Aposentados e Pensionistas:** Despesas com Aposentadorias e Pensões.

**Auxílios:** Despesa mensurada pela aplicação da alíquota apurada para Auxílios sobre a remuneração dos servidores ativos.

**Diferença Receita - Despesas:** Receitas (-) Despesas.

**Ganhos de Mercado:** Aplicação da taxa de juros de 6% a.a. (meta atuarial) sobre o valor do Ativo Financeiro informado.

**Saldo de Caixa:** Valor dos Ativos Financeiros (+) Diferença (+) Ganhos de Mercado

O quadro seguinte apresenta o cálculo destas contas para o primeiro ano:

Tipo	Referência	Parâmetro de Cálculo	Base Mensal de Cálculo	Valores Mensais	Valor Proporcional em 13 meses
Receitas	<b>Ativos</b>	<b>11,00%</b>	<b>R\$ 1.286.360,89</b>	<b>R\$ 141.499,70</b>	<b>R\$ 1.839.496,07</b>
	<b>Inativos e Pensionistas</b>	<b>11,00%</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>
	Município - Custeio Indicado no Parecer	17,90%	R\$ 1.286.360,89	R\$ 230.258,60	R\$ 2.993.361,79
	Município - Custo Suplementar	0,00%	R\$ 1.286.360,89	R\$ -	R\$ -
	<b>Município - Contribuição Total</b>	<b>17,90%</b>		<b>R\$ 230.258,60</b>	<b>R\$ 2.993.361,79</b>
	<b>Compensação Previdenciária</b>				<b>R\$ 19.945,89</b>
	<b>Financiamento da Dívida</b>			<b>R\$ 23.254,65</b>	<b>R\$ 279.055,76</b>
	<b>Ganhos de mercado</b>				<b>R\$ 2.257.968,12</b>
	<b>Total</b>				<b>R\$ 7.389.827,63</b>
Despesas	Aposentados			R\$ 6.659,00	R\$ 86.567,00
	Pensionistas			R\$ 8.683,99	R\$ 112.891,87
	<b>Benefícios Aposentados e Pensionistas</b>				
	Auxílios	5,54%	R\$ 1.286.360,89	R\$ 71.264,39	R\$ 926.437,11
	Despesa Administrativa	0,00%	R\$ 1.286.360,89	R\$ -	R\$ -
	<b>Total</b>			<b>R\$ 86.607,38</b>	<b>R\$ 1.125.895,98</b>
Ativo - Recurso Financeiro	Em 31/12/17				R\$ 37.632.802,05
	Em 31/12/18				R\$ 39.890.770,17



**Anexo 4. Relatório Resumido da Execução Orçamentária - LRF Art. 4º, § 2º,  
Inciso IV e LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II - Plano Previdenciário Capitalizado**

**RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA**

**LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)**

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2017	8.341.246,00	1.737.221,49	6.604.024,51	37.632.802,05
2018	7.389.827,63	1.125.895,98	6.263.931,65	43.896.733,70
2019	7.856.572,18	1.242.043,40	6.614.528,78	50.511.262,48
2020	8.340.027,52	1.324.121,15	7.015.906,37	57.527.168,85
2021	8.832.999,76	1.453.657,47	7.379.342,29	64.906.511,14
2022	9.337.237,99	1.634.085,24	7.703.152,75	72.609.663,89
2023	9.750.506,76	1.809.041,29	7.941.465,47	80.551.129,36
2024	10.304.818,26	2.001.436,96	8.303.381,30	88.854.510,66
2025	10.888.292,66	2.248.156,48	8.640.136,18	97.494.646,84
2026	11.402.433,37	2.524.131,99	8.878.301,38	106.372.948,22
2027	11.975.865,70	2.781.499,59	9.194.366,11	115.567.314,33
2028	12.589.208,16	3.018.319,78	9.570.888,38	125.138.202,71
2029	13.227.119,46	3.401.721,45	9.825.398,01	134.963.600,72
2030	13.884.136,85	3.665.540,59	10.218.596,26	145.182.196,98
2031	14.554.505,46	3.977.887,74	10.576.617,72	155.758.814,70
2032	15.252.532,96	4.442.671,61	10.809.861,35	166.568.676,05
2033	15.963.004,49	4.886.477,04	11.076.527,45	177.645.203,50
2034	16.694.657,86	5.435.332,01	11.259.325,85	188.904.529,35
2035	17.429.411,34	5.979.409,18	11.450.002,16	200.354.531,51
2036	18.187.233,71	6.729.102,89	11.458.130,82	211.812.662,33
2037	18.940.398,61	7.462.305,43	11.478.093,18	223.290.755,51
2038	19.692.641,85	8.155.687,83	11.536.954,02	234.827.709,53
2039	20.456.112,40	9.234.860,44	11.221.251,96	246.048.961,49
2040	21.194.689,50	10.233.389,33	10.961.300,17	257.010.261,66
2041	21.912.544,91	10.986.206,18	10.926.338,73	267.936.600,39
2042	22.629.100,56	11.796.366,18	10.832.734,38	278.769.334,77
2043	23.329.279,20	12.468.256,40	10.861.022,80	289.630.357,57
2044	24.034.519,22	13.442.739,72	10.591.779,50	300.222.137,07
2045	24.722.050,77	14.355.231,06	10.366.819,71	310.588.956,78
2046	25.387.820,67	14.910.689,55	10.477.131,12	321.066.087,90
2047	26.056.007,67	15.301.892,97	10.754.114,70	331.820.202,60
2048	26.733.788,92	15.651.478,53	11.082.310,39	342.902.512,99
2049	27.434.730,21	16.235.236,43	11.199.493,78	354.102.006,77
2050	28.133.497,01	16.479.452,49	11.654.044,52	365.756.051,29
2051	28.861.395,77	16.592.919,52	12.268.476,25	378.024.527,54
2052	29.619.441,19	16.689.137,11	12.930.304,08	390.954.831,62
2053	30.417.975,48	16.732.609,54	13.685.365,94	404.640.197,56
2054	31.259.567,61	16.823.691,99	14.435.875,62	419.076.073,18
2055	32.143.903,72	16.839.770,28	15.304.133,44	434.380.206,62

## RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2056	33.075.772,36	16.841.147,37	16.234.624,99	450.614.831,61
2057	34.069.355,62	16.882.307,61	17.187.048,01	467.801.879,62
2058	35.121.343,61	16.991.336,91	18.130.006,70	485.931.886,32
2059	36.207.164,23	16.934.421,13	19.272.743,10	505.204.629,42
2060	37.377.585,04	16.952.443,59	20.425.141,45	525.629.770,87
2061	38.615.377,31	17.022.105,05	21.593.272,26	547.223.043,13
2062	39.902.562,00	16.948.542,56	22.954.019,44	570.177.062,57
2063	41.284.051,63	16.894.470,85	24.389.580,78	594.566.643,35
2064	42.742.072,77	16.796.626,07	25.945.446,70	620.512.090,05
2065	44.298.351,76	16.723.410,49	27.574.941,27	648.087.031,32
2066	45.959.573,77	16.741.997,61	29.217.576,16	677.304.607,48
2067	47.718.962,88	16.844.149,47	30.874.813,41	708.179.420,89
2068	49.545.257,39	16.712.490,94	32.832.766,45	741.012.187,34
2069	51.516.626,02	16.676.146,96	34.840.479,06	775.852.666,40
2070	53.595.049,96	16.595.629,09	36.999.420,87	812.852.087,27
2071	55.796.361,30	16.394.336,20	39.402.025,10	852.254.112,37
2072	58.165.192,10	16.362.171,02	41.803.021,08	894.057.133,45
2073	60.666.798,72	16.367.142,15	44.299.656,57	938.356.790,02
2074	63.298.130,81	16.202.969,29	47.095.161,52	985.451.951,54
2075	66.119.497,93	16.116.685,03	50.002.812,90	1.035.454.764,44
2076	69.117.854,43	16.117.305,95	53.000.548,48	1.088.455.312,92
2077	72.284.364,34	16.093.694,13	56.190.670,21	1.144.645.983,13
2078	75.640.661,18	16.040.969,54	59.599.691,64	1.204.245.674,77
2079	79.203.844,74	15.975.154,59	63.228.690,15	1.267.474.364,92
2080	82.980.455,07	15.854.680,25	67.125.774,82	1.334.600.139,74
2081	86.999.036,77	15.761.216,17	71.237.820,60	1.405.837.960,34
2082	91.260.348,43	15.652.545,93	75.607.802,50	1.481.445.762,84
2083	95.788.265,74	15.537.602,32	80.250.663,42	1.561.696.426,26
2084	100.592.320,52	15.426.003,04	85.166.317,48	1.646.862.743,74
2085	105.701.846,53	15.391.133,45	90.310.713,08	1.737.173.456,82
2086	111.117.881,09	15.376.132,42	95.741.748,67	1.832.915.205,49
2087	116.865.078,24	15.454.919,83	101.410.158,41	1.934.325.363,90
2088	122.934.543,37	15.423.055,92	107.511.487,45	2.041.836.851,35
2089	129.374.650,06	15.318.252,41	114.056.397,65	2.155.893.249,00
2090	136.221.290,75	15.276.637,59	120.944.653,16	2.276.837.902,16
2091	143.477.906,32	15.240.329,94	128.237.576,38	2.405.075.478,54
2092	151.170.537,99	15.198.358,01	135.972.179,98	2.541.047.658,52
2093	159.331.061,25	15.195.589,34	144.135.471,91	2.685.183.130,43
2094	167.982.057,50	15.210.576,66	152.771.480,84	2.837.954.611,27

### Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

**Receitas Previdenciárias:** Custo Normal apurado (incluída tx. adm.), aplicado sobre remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem teto do RGPS (+)

(+) COMPREV (+) Receita de Custo Suplementar (+) Ganhos de mercado.

**Despesas Previdenciárias:** Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

**Resultado Previdenciário:** Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

**Saldo:** Saldo TOTAL do DAIR EM 31-12-2017

# **Plano Previdenciário**

## **Financeiro**

Composto pelos servidores admitidos até 31/jan/02 e benefícios gerados por estes servidores conforme Lei nº. 529, de 23 de dezembro de 2009, alterada pela Lei nº.541, de 06 de maio de 2010. Os benefícios deste Fundo serão financiados sob o Regime Financeiro de Repartição Simples.

## 10 Perfil da População do Plano Previdenciário Financeiro

### 10.a. Distribuição da População por Segmento

A população do Plano Previdenciário Financeiro analisada, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma:

**Quadro 37: Quantitativo da População Estudada por Segmento - Plano Previdenciário Financeiro**

Ativos	Aposentados	Pensionistas
58	106	7

Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, já com a redação ajustada pela EC nº. 41/03, transcrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo “servidores ativos”, estaremos, na verdade, nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

*“Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.*

...

*§ 13. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o regime geral de previdência social.”*

Analisando a composição da população de servidores do Município de Pinheiral vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro, verifica-se que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 66,08% do grupo. Esta distribuição aponta para uma proporção de 0,51 servidores ativos para cada servidor aposentado ou dependente em gozo de benefício, conforme demonstrado no quadro a seguir.

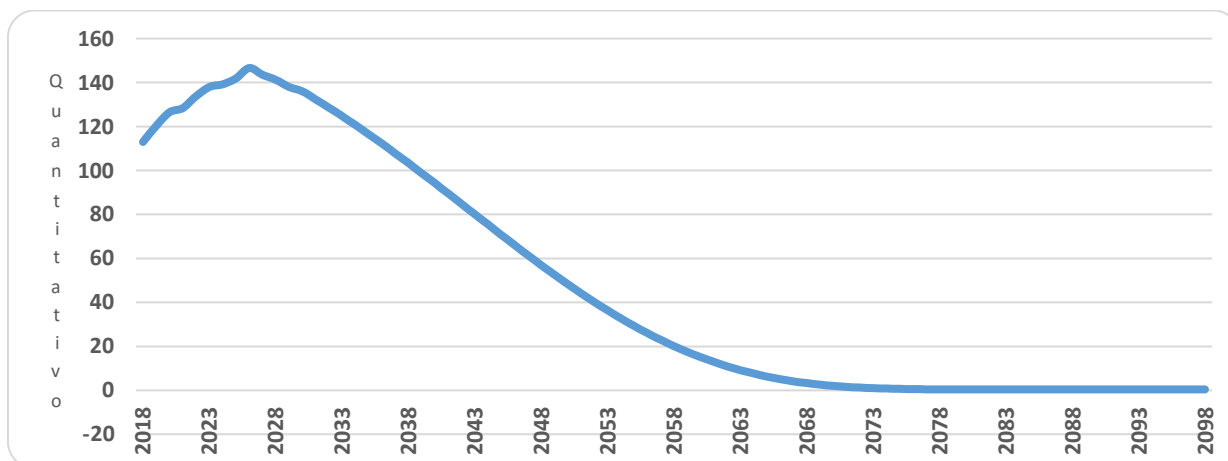
**Quadro 38: Proporção entre Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas - Plano Previdenciário Financeiro**

Discriminação	Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporção Ativos / Aposentados e Pensionistas
Quantitativo	33,92%	66,08%	0,51

O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores aposentados e pensionistas do Município de Pinheiral vinculada ao Plano Previdenciário Financeiro prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada

considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: benefícios, aposentadoria e invalidez.

**Gráfico 9: Evolução do número de participantes Vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro**



É importante considerar que à medida que o tempo passa, o número de participantes em gozo de benefício aumenta, alterando significativamente tal proporção. Entretanto, como este Fundo está fechado a novos ingressos, seu crescimento é limitado, tendendo a extinção após atingir determinado volume de despesas.

#### 10.b. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento

**Quadro 39: Gasto com Pessoal por Segmento do Plano Previdenciário Financeiro**

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 93.396,68	58	R\$ 1.610,29
Servidores Aposentados	R\$ 164.789,29	106	R\$ 1.554,62
Pensionistas	R\$ 9.530,26	7	R\$ 1.361,47
Total	R\$ 267.716,23	171	R\$ 1.565,59

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração e proventos de servidores.

Para o custeio do Plano Previdenciário Financeiro, o Município de Pinheiral, e os segurados, efetuam contribuições conforme descrito abaixo:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00% calculados sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;

- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- contribuições mensais do Município: 17,90% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Este plano de custeio gera as seguintes receitas financeiras mensais:

**Quadro 40: Receita de Contribuição do Plano Previdenciário Financeiro**

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 93.396,68	11,00%	R\$ 10.273,63
Servidores aposentados	Valor que excede teto do INSS - aposentados	R\$ 556,83	11,00%	R\$ 61,25
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS - Pensionistas	R\$ 0,00	11,00%	R\$ 0,00
Município - CN	Folha de salários	R\$ 93.396,68	17,90%	R\$ 16.718,01
Município - CS	Folha de salários	R\$ 93.396,68	0,00%	R\$ 0,00
<b>Total Receita de Contribuição</b>				<b>R\$ 27.052,89</b>
Município - Tx de Administração	Folha de salários	R\$ 93.396,68	0,00%	R\$ 0,00
<b>Total de Receita</b>				<b>R\$ 27.052,89</b>

Ao confrontar receitas e despesas, constata-se o seguinte fluxo financeiro:

**Quadro 41: Resultado Financeiro do Plano Previdenciário Financeiro**

Discriminação	Total		
Total de receita de contribuição	R\$27.052,89		
Total de despesa previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R\$ 174.319,55	R\$179.493,73
	Auxílios (*)	R\$ 5.174,18	
Resultado (receitas - despesas)	(R\$152.440,83)		
Resultado sobre folha salarial	-163,22%		
Resultado sobre arrecadação	-563,49%		

(\*) Corresponde à média mensal das despesas com Auxílios, conforme valores informados à CAIXA.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA

Desse modo, considerando uma arrecadação de R\$ 27.052,89, verifica-se a existência de um déficit financeiro da ordem 163,22% da folha de salários dos servidores ativos.

## 10.c. Resumo Estatístico – Plano Previdenciário Financeiro

**Quadro 42: Ativos**

Discriminação	Valores
População	58
Idade média atual	55
Idade média de admissão no serviço público	26
Idade média de aposentadoria projetada	59
Salário médio	R\$ 1.610,29
<b>Total da folha de salários mensal</b>	<b>R\$ 93.396,68</b>

**Quadro 43: Aposentados**

Discriminação	Valores
População	106
Idade média atual	62
Benefício médio	R\$ 1.554,62
<b>Total da folha de benefícios mensal</b>	<b>R\$ 164.789,29</b>

**Quadro 44: Pensionistas**

Discriminação	Valores
População	7
Idade média atual	60
Benefício médio	R\$ 1.361,47
<b>Total da folha de benefícios mensal</b>	<b>R\$ 9.530,26</b>

**Quadro 45: Total**

Discriminação	Valores
População	171
<b>Total da folha de salários e benefícios mensal</b>	<b>R\$ 267.716,23</b>

## 11 Patrimônio do Plano Previdenciário Financeiro

O Patrimônio efetivamente constituído pelo RPPS (Ativo do Plano) é o valor utilizado para fazer face às Reservas Matemáticas calculadas (Passivo do Plano) e determinará se o Plano de Benefícios Previdenciário está equilibrado, deficitário ou superavitário. Esse patrimônio pode ser composto por bens, direitos e ativos financeiros. Esses ativos financeiros, conforme disposto no art.2º da Resolução CMN nº 3.922/2010, podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários).

O patrimônio constituído do RPPS em 31/dez/17, conforme informação dada à CAIXA, totaliza R\$ 276.375,72 e é composto por:

- financiamento de dívida: R\$ 31.053,02; e
- ativo financeiro: R\$245.322,70.



## 12 Custo Previdenciário – Plano Previdenciário Financeiro

### 12.a. Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário

Para apuração do Custo Previdenciário do Plano Previdenciário Financeiro, foi utilizado o regime financeiro de Repartição Simples, onde o não há necessidade de formação de reservas financeiras para cobrir benefícios que ultrapasse o período de um ano.

Entretanto, para efeito de determinação do Custo Normal, replicou-se o resultado em termos percentuais já apontado no Plano Previdenciário Capitalizado.

### 12.b. Custo Normal

**Quadro 46: Custo Normal Total - Plano Previdenciário Financeiro**

<b>CUSTO NORMAL</b>	<b>Custo Anual (R\$)</b>	<b>Taxa sobre a folha de ativos</b>
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 177.752,56	14,64%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 21.611,99	1,78%
Pensão de ativos	R\$ 40.917,09	3,37%
Auxílios	R\$ 67.264,29	5,54%
<b>CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO</b>	<b>R\$ 307.545,93</b>	<b>25,33%</b>
Administração do Plano	R\$ 0,00	0,00%
<b>CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL</b>	<b>R\$ 307.545,93</b>	<b>25,33%</b>

## 13 Reservas Matemáticas

O Fundo Previdenciário Financeiro é financiado pelo Regime Financeiro de Repartição Simples, em que as receitas e despesas devem se equilibrar dentro do exercício anual, não havendo necessidade de formação de reserva financeira para pagamentos posteriores a este período.

Entretanto, para fins de preenchimento do Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial, calculamos os valores de reservas deste Fundo, utilizando-se como taxa de juros o percentual de 0,00% ao ano.

**Quadro 47: Reserva Matemática - Plano Previdenciário Financeiro**

<b>Discriminação</b>	<b>Valores RS</b>
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(R\$ 54.261.969,93)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 14.207,77
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(R\$ 2.954.609,92)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 0,00
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (Ente)	R\$ 0,00
(+) Compensação Previdenciária*	R\$ 5.721.657,98
<b>Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)</b>	<b>(R\$ 51.480.714,10)</b>
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	(R\$ 31.896.088,88)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Ativos	R\$ 413.251,72
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Apos. e Pens.	R\$ 14.188,65
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Ente Sobre Ativos***	R\$ 672.473,25
(+) Compensação Previdenciária*	R\$ 3.189.608,89
<b>Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)</b>	<b>(R\$ 27.606.566,37)</b>
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	(R\$ 51.480.714,10)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	(R\$ 27.606.566,37)
<b>Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)</b>	<b>(R\$ 79.087.280,47)</b>
(+) Ativo do Plano**	R\$ 245.322,70
(+) Outros Créditos	R\$ 31.053,02
<b>Déficit Técnico Atuarial</b>	<b>(R\$ 78.810.904,75)</b>

\*Para efeito de estimativa da Compensação Previdenciária, calculou-se o percentual da folha de aposentados que retorna ao RPPS como Compensação Previdenciária e aplicou-se tal percentual sobre o Valor Presente de Benefícios Futuros dos atuais ativos e aposentados.

\*\*O ativo financeiro do Plano foi informado pelo RPPS nas "Informações Complementares" referente a 31/dez/17; e

\*\*\*Corresponde ao valor presente das contribuições futuras do ente público que tomaram como base a folha de salários.

Para entendimento do quadro Reservas Matemáticas apresentamos as seguintes definições:

- **Valor Presente** – corresponde ao somatório de pagamentos futuros que serão efetuados pelo Regime Próprio de Previdência Social, trazidos à data atual, descontados os juros acumulados em cada período e as probabilidades de decréscimo do grupo de servidores ativos, seja por morte, aposentadoria, invalidez, exoneração ou demissão;
- **RMB Concedido** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios dos aposentados e pensionistas atuais descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **RMB a Conceder** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão para os atuais ativos descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **Reserva a Amortizar** – corresponde ao valor necessário para a amortização do déficit.

Para estimar o valor presente do fluxo de Compensação Previdenciária, considerou-se que os valores a receber serão proporcionais a despesa corrente com pagamento de aposentadorias e que o valor presente total estimado de receitas deste encontro de contas é inferior a 10,00% do valor presente dos benefícios futuros

utilizado para cálculo das Reservas Matemáticas, partindo-se do pressuposto que atualmente o valor de receita deste encontro de contas com o Regime Geral de Previdência Social é de R\$ 27.268,93 ao mês.

### 13.a. Fluxo Financeiro

A projeção do fluxo financeiro para este Fundo está apresentada no quadro seguinte.

**Quadro 48: Fluxo Financeiro**

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2018	217.334,07	134.353,52	226.615,42	16.903,94	0	595.206,95	2.266.154,15	67.264,29	0,00	2.333.418,44	-1.738.211,49	0,00
2019	185.849,51	115.060,88	242.389,83	4.249,14	0,00	547.549,36	2.423.898,29	57.519,90	0,00	2.481.418,19	-1.933.868,83	0,00
2020	156.225,12	96.906,92	256.894,61	4.249,14	0,00	514.275,79	2.568.946,14	48.351,24	0,00	2.617.297,38	-2.103.021,59	0,00
2021	140.634,50	87.348,81	263.359,82	4.249,14	0,00	495.592,27	2.633.598,17	43.525,98	0,00	2.677.124,15	-2.181.531,88	0,00
2022	112.648,64	70.196,91	276.483,14	3.523,65	0,00	462.852,34	2.764.831,35	34.864,44	0,00	2.799.695,79	-2.336.843,45	0,00
2023	86.510,38	54.175,49	288.205,79	0,00	0,00	428.891,66	2.882.057,90	26.774,72	0,00	2.908.832,62	-2.479.940,96	0,00
2024	68.144,23	42.914,15	295.356,76	0,00	0,00	406.415,14	2.953.567,58	21.090,45	0,00	2.974.658,03	-2.568.242,89	0,00
2025	44.788,42	28.595,17	304.962,23	0,00	0,00	378.345,82	3.049.622,34	13.861,89	0,00	3.063.484,23	-2.685.138,41	0,00
2026	16.038,18	10.970,44	317.207,32	0,00	0,00	344.215,94	3.172.073,23	4.963,77	0,00	3.177.037,00	-2.832.821,06	0,00
2027	15.799,50	10.809,72	313.209,10	0,00	0,00	339.818,32	3.132.091,04	4.889,90	0,00	3.136.980,94	-2.797.162,62	0,00
2028	11.737,21	8.305,43	310.957,89	0,00	0,00	331.000,53	3.109.578,90	3.632,63	0,00	3.113.211,53	-2.782.211,00	0,00
2029	11.532,26	8.162,58	306.147,73	0,00	0,00	325.842,57	3.061.477,33	3.569,20	0,00	3.065.046,53	-2.739.203,96	0,00
2030	0,00	1.079,49	307.220,94	0,00	0,00	308.300,43	3.072.209,35	0,00	0,00	3.072.209,35	-2.763.908,92	0,00
2031	0,00	1.058,44	301.227,94	0,00	0,00	302.286,38	3.012.279,43	0,00	0,00	3.012.279,43	-2.709.993,05	0,00
2032	0,00	1.036,46	294.974,89	0,00	0,00	296.011,35	2.949.748,87	0,00	0,00	2.949.748,87	-2.653.737,52	0,00
2033	0,00	1.012,90	288.269,94	0,00	0,00	289.282,84	2.882.699,36	0,00	0,00	2.882.699,36	-2.593.416,52	0,00
2034	0,00	987,75	281.112,19	0,00	0,00	282.099,94	2.811.121,92	0,00	0,00	2.811.121,92	-2.529.021,98	0,00
2035	0,00	961,02	273.505,16	0,00	0,00	274.466,18	2.735.051,62	0,00	0,00	2.735.051,62	-2.460.585,44	0,00
2036	0,00	932,75	265.459,49	0,00	0,00	266.392,24	2.654.594,93	0,00	0,00	2.654.594,93	-2.388.202,69	0,00
2037	0,00	902,99	256.988,52	0,00	0,00	257.891,51	2.569.885,16	0,00	0,00	2.569.885,16	-2.311.993,65	0,00
2038	0,00	871,80	248.111,01	0,00	0,00	248.982,81	2.481.110,13	0,00	0,00	2.481.110,13	-2.232.127,32	0,00
2039	0,00	839,26	238.852,41	0,00	0,00	239.691,67	2.388.524,10	0,00	0,00	2.388.524,10	-2.148.832,43	0,00
2040	0,00	805,50	229.244,06	0,00	0,00	230.049,56	2.292.440,55	0,00	0,00	2.292.440,55	-2.062.390,99	0,00
2041	0,00	770,64	219.323,48	0,00	0,00	220.094,12	2.193.234,78	0,00	0,00	2.193.234,78	-1.973.140,66	0,00

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2042	0,00	734,83	209.129,69	0,00	0,00	209.864,52	2.091.296,87	0,00	0,00	2.091.296,87	-1.881.432,35	0,00
2043	0,00	698,22	198.710,14	0,00	0,00	199.408,36	1.987.101,42	0,00	0,00	1.987.101,42	-1.787.693,06	0,00
2044	0,00	661,01	188.120,44	0,00	0,00	188.781,45	1.881.204,38	0,00	0,00	1.881.204,38	-1.692.422,93	0,00
2045	0,00	623,38	177.411,85	0,00	0,00	178.035,23	1.774.118,54	0,00	0,00	1.774.118,54	-1.596.083,31	0,00
2046	0,00	585,53	166.641,53	0,00	0,00	167.227,06	1.666.415,26	0,00	0,00	1.666.415,26	-1.499.188,20	0,00
2047	0,00	547,68	155.867,17	0,00	0,00	156.414,85	1.558.671,72	0,00	0,00	1.558.671,72	-1.402.256,87	0,00
2048	0,00	510,01	145.148,51	0,00	0,00	145.658,52	1.451.485,09	0,00	0,00	1.451.485,09	-1.305.826,57	0,00
2049	0,00	472,75	134.542,74	0,00	0,00	135.015,49	1.345.427,38	0,00	0,00	1.345.427,38	-1.210.411,89	0,00
2050	0,00	436,08	124.105,97	0,00	0,00	124.542,05	1.241.059,73	0,00	0,00	1.241.059,73	-1.116.517,68	0,00
2051	0,00	400,18	113.889,26	0,00	0,00	114.289,44	1.138.892,63	0,00	0,00	1.138.892,63	-1.024.603,19	0,00
2052	0,00	365,22	103.939,52	0,00	0,00	104.304,74	1.039.395,17	0,00	0,00	1.039.395,17	-935.090,43	0,00
2053	0,00	331,37	94.305,55	0,00	0,00	94.636,92	943.055,46	0,00	0,00	943.055,46	-848.418,54	0,00
2054	0,00	298,80	85.038,67	0,00	0,00	85.337,47	850.386,70	0,00	0,00	850.386,70	-765.049,23	0,00
2055	0,00	267,71	76.189,08	0,00	0,00	76.456,79	761.890,80	0,00	0,00	761.890,80	-685.434,01	0,00
2056	0,00	238,23	67.799,26	0,00	0,00	68.037,49	677.992,56	0,00	0,00	677.992,56	-609.955,07	0,00
2057	0,00	210,47	59.899,73	0,00	0,00	60.110,20	598.997,26	0,00	0,00	598.997,26	-538.887,06	0,00
2058	0,00	184,51	52.510,70	0,00	0,00	52.695,21	525.107,03	0,00	0,00	525.107,03	-472.411,82	0,00
2059	0,00	160,39	45.647,73	0,00	0,00	45.808,12	456.477,33	0,00	0,00	456.477,33	-410.669,21	0,00
2060	0,00	138,17	39.323,32	0,00	0,00	39.461,49	393.233,16	0,00	0,00	393.233,16	-353.771,67	0,00
2061	0,00	117,87	33.545,15	0,00	0,00	33.663,02	335.451,46	0,00	0,00	335.451,46	-301.788,44	0,00
2062	0,00	99,48	28.312,05	0,00	0,00	28.411,53	283.120,51	0,00	0,00	283.120,51	-254.708,98	0,00
2063	0,00	82,97	23.613,80	0,00	0,00	23.696,77	236.137,98	0,00	0,00	236.137,98	-212.441,21	0,00
2064	0,00	68,31	19.441,50	0,00	0,00	19.509,81	194.415,02	0,00	0,00	194.415,02	-174.905,21	0,00
2065	0,00	55,47	15.785,23	0,00	0,00	15.840,70	157.852,25	0,00	0,00	157.852,25	-142.011,55	0,00
2066	0,00	44,35	12.621,77	0,00	0,00	12.666,12	126.217,72	0,00	0,00	126.217,72	-113.551,60	0,00
2067	0,00	34,86	9.921,32	0,00	0,00	9.956,18	99.213,19	0,00	0,00	99.213,19	-89.257,01	0,00
2068	0,00	26,90	7.655,72	0,00	0,00	7.682,62	76.557,16	0,00	0,00	76.557,16	-68.874,54	0,00
2069	0,00	20,35	5.792,37	0,00	0,00	5.812,72	57.923,66	0,00	0,00	57.923,66	-52.110,94	0,00

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2070	0,00	15,06	4.285,50	0,00	0,00	4.300,56	42.855,02	0,00	0,00	42.855,02	-38.554,46	0,00
2071	0,00	10,85	3.088,68	0,00	0,00	3.099,53	30.886,82	0,00	0,00	30.886,82	-27.787,29	0,00
2072	0,00	7,62	2.168,07	0,00	0,00	2.175,69	21.680,68	0,00	0,00	21.680,68	-19.504,99	0,00
2073	0,00	5,21	1.482,82	0,00	0,00	1.488,03	14.828,18	0,00	0,00	14.828,18	-13.340,15	0,00
2074	0,00	3,45	980,83	0,00	0,00	984,28	9.808,34	0,00	0,00	9.808,34	-8.824,06	0,00
2075	0,00	2,17	616,91	0,00	0,00	619,08	6.169,13	0,00	0,00	6.169,13	-5.550,05	0,00
2076	0,00	1,27	360,00	0,00	0,00	361,27	3.599,95	0,00	0,00	3.599,95	-3.238,68	0,00
2077	0,00	0,66	188,58	0,00	0,00	189,24	1.885,81	0,00	0,00	1.885,81	-1.696,57	0,00
2078	0,00	0,30	84,90	0,00	0,00	85,20	849,02	0,00	0,00	849,02	-763,82	0,00
2079	0,00	0,11	31,86	0,00	0,00	31,97	318,63	0,00	0,00	318,63	-286,66	0,00
2080	0,00	0,04	10,17	0,00	0,00	10,21	101,65	0,00	0,00	101,65	-91,44	0,00
2081	0,00	0,01	2,95	0,00	0,00	2,96	29,50	0,00	0,00	29,50	-26,54	0,00
2082	0,00	0,00	0,66	0,00	0,00	0,66	6,56	0,00	0,00	6,56	-5,90	0,00
2083	0,00	0,00	0,06	0,00	0,00	0,06	0,60	0,00	0,00	0,60	-0,54	0,00
2084	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00	0,01	-0,01	0,00
2085	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2086	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2087	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2088	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2089	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2090	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2091	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2092	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2093	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2094	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

## 14 Análises de Variações de Resultados

A seguir, são analisadas as principais variações nas estatísticas e nos Custos e Reservas Matemáticas do Plano considerando esta avaliação atuarial e as dos anos anteriores.

### 14.a. Variação nas Estatísticas do Plano Previdenciário Financeiro

**Quadro 49: Variações do Quantitativo de participantes - Plano Previdenciário Financeiro**

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2016	80	87	7
Avaliação Atuarial 2017	72	93	7
Avaliação Atuarial 2018	58	106	7

**Quadro 50: Variações dos Salários e Benefícios Médios - Plano Previdenciário Financeiro**

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2016	R\$ 1.463,45	R\$ 1.474,72	R\$ 1.104,44
Avaliação Atuarial 2017	R\$ 1.496,75	R\$ 1.534,92	R\$ 1.217,74
Avaliação Atuarial 2018	R\$ 1.610,29	R\$ 1.554,62	R\$ 1.361,47

**Quadro 51: Variações das Folhas de Salários e Benefícios - Plano Previdenciário Financeiro**

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2016	R\$ 117.076,05	R\$ 128.300,93	R\$ 7.731,11
Avaliação Atuarial 2017	R\$ 107.765,90	R\$ 142.747,62	R\$ 8.524,21
Avaliação Atuarial 2018	R\$ 93.396,68	R\$ 164.789,29	R\$ 9.530,26

Dos dados dispostos nos quadros acima pode ser feita a seguinte análise:

- redução de 19,44% pontos percentuais no número de participantes ativos, 14 servidores. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 13, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento de 3,35% no gasto com pessoal.



## 15 Parecer Atuarial

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Pinheiral e seus servidores vertem contribuições mensais para um Fundo Previdenciário.

Como prevê os artigos 93 e 94 da Lei nº. 529, de 23 de dezembro de 2009; alterada pela Lei nº 541, de 06 de maio de 2010, transcrito a seguir, a massa de segurados está segmentada em dois grupos, a saber:

*"Art.93 - Fica criado o Plano Previdenciário Capitalizado de natureza contábil e caráter permanente para custear na forma legal, as despesas previdenciárias relativas aos segurados admitidos a partir de 01 de fevereiro de 2002.*

*Art.94 - Fica criado o Plano Previdenciário Financeiro de natureza contábil e caráter temporário, para custear, paralelamente aos recursos orçamentários e às respectivas contribuições do Município, suas autarquias e fundações, dos segurados e dos beneficiários, as despesas previdenciárias relativas aos segurados admitidos até 31 de janeiro de 2002."*

As bases de dados cadastrais foram criticadas e todas as inconsistências detectadas foram corrigidas, não havendo então a necessidade de utilização de premissas atuariais para ajuste dos dados.

Conforme informações dos representantes do RPPS, as contribuições normais vertidas ao Plano Previdenciário Financeiro estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS e
- contribuições mensais do Município: 17,90% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Além das receitas de contribuição, o Plano conta também com receitas de Compensação Previdenciária no valor mensal de R\$ 27.268,93. Foi considerado que o fluxo de receitas deste encontro de contas com o Regime Geral de Previdência será proporcional ao valor de despesa com pagamento de benefícios de aposentadorias.

Utilizando-se esta metodologia, o valor presente do fluxo de pagamentos da compensação previdenciária foi avaliado em R\$ 5.760.985,59, implicando em redução do déficit técnico atuarial.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- **taxa de juros real**<sup>12</sup> utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 0,00% ao ano;
- **tábuas biométricas**<sup>13</sup> utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
  - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE-2016;
  - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – IBGE-2016; (male e female);
  - Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS; e
  - Tábua de Mortalidade de Inválidos – IBGE-2016.
- probabilidade de deixar um dependente vitalício em caso de morte, cálculo da proporção de servidores casados, por idade, com base nas informações apuradas no banco de dados do Município, utilizando esta proporção como fator de probabilidade;
- **crescimento salarial**<sup>14</sup> considerado foi de 1% ao ano;
- **taxa de rotatividade**<sup>15</sup> considerada foi de 1% ao ano;
- **custo administrativo**<sup>16</sup> Não considerado neste estudo;
- **Geração Futura:** a cada servidor ativo que se desliga, outro toma seu lugar, com a mesma idade de ingresso e salário inicial daquele que se desligou.
- **Idade média de aposentadoria projetada**
  - Não professor do sexo Feminino: 60
  - Não professor do sexo Masculino: 64
  - Professor do sexo Feminino: 53
  - Professor do sexo Masculino: 57

<sup>12</sup> De acordo com o art. 9º. da Portaria MPS nº 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

<sup>13</sup> Conforme art. 6º da Portaria MPS nº 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores a alcançadas na referida Portaria

<sup>14</sup> De acordo com o art. 8º da Portaria MPS nº 403/08, o crescimento da remuneração real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

<sup>15</sup> Conforme o estabelecido no § 1º do art. 7º da Portaria MPS nº 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

<sup>16</sup> O art. 15º da Portaria MPS nº. 402/08 estabelece que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior. Não consideramos nesse estudo.

- **Principais estatísticas dos servidores ativos:**

- Qtdd – Mulheres: 34
- Qtdd – Homens: 24
- Sal – Mulheres (Anual): R\$ 686.644,53
- Sal – homens (Anual): R\$ 527.512,31
- Folha Salarial - FS (Anual): R\$ 1.214.156,84

Para a utilização da taxa de crescimento salarial de 1,00% a.a., utilizou-se a estimativa da evolução salarial do servidor ativo a cada ano de serviço no Município através do banco de dados recebido. Para tanto, estimou-se o crescimento salarial do servidor a cada ano de trabalho no Município segundo um modelo de regressão que avalia a variação salarial em função do tempo de permanência no Município, estimando-se um crescimento salarial inferior a 1,00%, motivo pelo qual considerou-se o crescimento real mínimo de 1,00% do salário, estabelecido pela Portaria nº. 403/2008.

Da mesma forma que foi avaliado o crescimento salarial, avaliou-se também o crescimento de benefícios, considerando o tempo de recebimento de benefício de aposentadoria e o benefício médio. Esta análise mostrou, segundo o estudo de análise de regressão que o crescimento real do benefício é muito próximo de zero, sendo então considerado este parâmetro.

Considerando as informações disponibilizadas pelos Gestores do Plano, a rentabilidade anual auferida pelo plano de benefícios foi de 6,00%, tomando como índice de correção o IPCA, não superando, então a meta atuarial que foi de 9,13%. Apesar de a rentabilidade ter sido inferior à meta atuarial, sugerimos a manutenção da meta atuarial para o ano de 2018, devendo ser revista na próxima avaliação atuarial caso persista dificuldade em atingir esta meta.

O patrimônio constituído do RPPS em 31/dez/17, conforme informação dada à CAIXA, totaliza R\$ 276.375,72 e é composto por:

- financiamento de dívida: R\$ 31.053,02; e
- ativo financeiro: R\$ 245.322,70.

A avaliação atuarial apurou que para o custeio do Plano de Benefícios é necessário que as contribuições dos servidores e do Governo Municipal somem 25,33% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos, sendo a do servidor de no mínimo 11%, conforme Lei n.º 10.887, de 21 de junho de 2004.

Atualmente, estão vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro 58 servidores ativos com data de admissão até 31/jan/02, 106 aposentados e 7 pensionistas, sendo os benefícios financiados pelo regime financeiro de Repartição Simples.

A despesa previdenciária deste grupo é superior à soma do patrimônio e a receita de contribuição, havendo, a necessidade de complementação financeira do Município. No entanto, a longo prazo, esses gastos começarão a reduzir gradativamente até a completa extinção do grupo.

**Como o Custo Normal praticado atualmente, de 28,90%, é superior ao Custo Normal apurado na Avaliação Atuarial, de 25,33%, sugerimos então, que seja mantido, como a seguir:**

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais do Município: 17,90% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos; e
- complementação financeira do Município para cobertura da insuficiência do fluxo financeiro negativo.

Este é o parecer.

**Adilson Moraes da Costa**  
**Miba 1.032 MTE/RJ**

## **Anexo 5. Perfil da População do Segurados do Plano Previdenciário Financeiro**

### **Anexo 5.a. Estatísticas dos Servidores Ativos**

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Pinheiral vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores e dos “não professores”.

**Quadro 52: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” - Plano Previdenciário Financeiro**

<b>Discriminação</b>	<b>Feminino</b>	<b>Masculino</b>	<b>Total</b>
População	16	23	39
Folha salarial mensal	R\$ 25.445,65	R\$ 38.663,56	R\$ 64.109,21
Salário médio	R\$ 1.590,35	R\$ 1.681,02	R\$ 1.643,83
Idade mínima atual	51	51	51
Idade média atual	57	58	58
Idade máxima atual	69	66	69
Idade mínima de admissão	19	20	19
Idade média de admissão	27	28	28
Idade máxima de admissão	43	38	43
Idade média de aposentadoria projetada	60	64	62

A distribuição por sexo dos servidores ativos “não professores”, como pode ser observado no quadro anterior, aponta para um número maior dos servidores do sexo masculino, ou seja, 58,97% do total do grupo. Nota-se, ainda, outras características das servidoras “não professoras” do sexo feminino em relação aos servidores do sexo masculino, a partir das médias apuradas, quais sejam: remuneração média inferior em 5,39%, idade média atual menor em 1 ano e idade de aposentadoria projetada menor em 4 anos.

Importante considerar neste estudo, a influência da variável “sexo” na apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher possui uma expectativa de vida superior à do homem e permanece em gozo de benefício previdenciário por maior período. Além disso, a atual legislação previdenciária estabelece requisitos diferenciados aos servidores do sexo feminino, exigindo deles um menor tempo de contribuição para aposentadoria, que é ainda mais reduzido quando se trata de servidoras professoras.

O quadro seguinte sintetiza as principais características dos servidores professores para que sejam estabelecidas análises comparativas entre este grupo e o dos “não professores”.

**Quadro 53: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Professores” - Plano Previdenciário Financeiro**

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	18	1	19
Folha salarial mensal	R\$ 27.373,16	R\$ 1.914,31	R\$ 29.287,47
Salário médio	R\$ 1.520,73	R\$ 1.914,31	R\$ 1.541,45
Idade mínima atual	45	56	45
Idade média atual	50	56	51
Idade máxima atual	61	56	61
Idade mínima de admissão	18	26	18
Idade média de admissão	23	26	23
Idade máxima de admissão	35	26	35
Idade média de aposentadoria projetada	53	57	53

Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de Pinheiral vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro corresponde a 32,76% do total dos servidores ativos deste grupo. Esta categoria possui características diferentes das demais, como, por exemplo, a sua distribuição por sexo, onde 94,74% do grupo são compostos por mulheres.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de Pinheiral vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro, de forma consolidada.

**Quadro 54: Consolidação das Estatísticas dos Servidores Ativos - Plano Previdenciário Financeiro**

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	34	24	58
Folha salarial mensal	R\$ 52.818,81	R\$ 40.577,87	R\$ 93.396,68
Salário médio	R\$ 1.553,49	R\$ 1.690,74	R\$ 1.610,29
Idade mínima atual	45	51	45
Idade média atual	53	58	55
Idade máxima atual	69	66	69
Idade mínima de admissão	18	20	18
Idade média de admissão	25	28	26
Idade máxima de admissão	43	38	43
Idade média de aposentadoria projetada	56	63	59

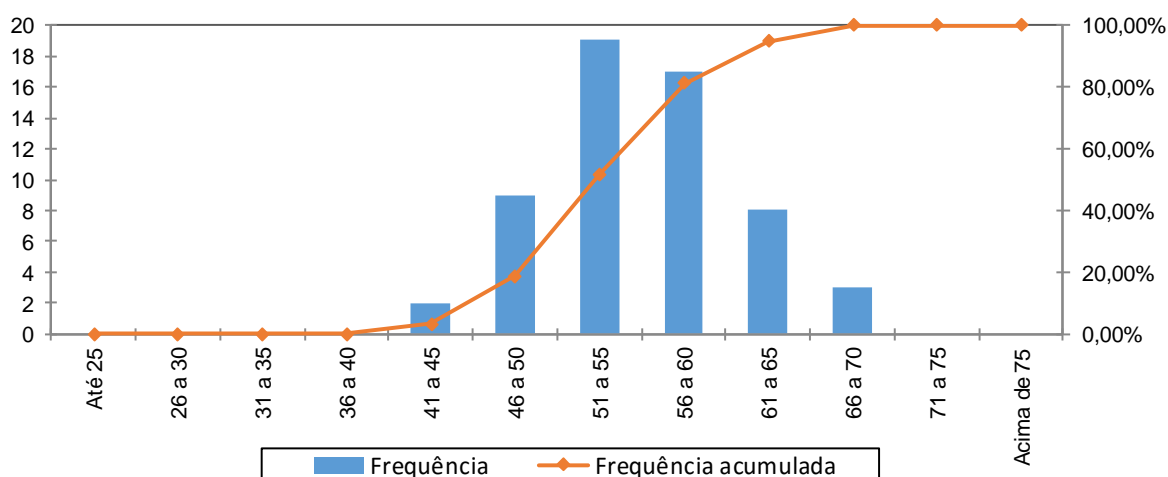
Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 58,62% do contingente total de servidores ativos. Relativamente às remunerações, verifica-se, ante as médias apuradas, que os servidores do sexo masculino percebem salários superiores em 8,83% aos salários das servidoras.

Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

**Quadro 55: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Plano Previdenciário**  
**Financeiro**

Intervalo	População	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	0	0,00%	0,00%
26 a 30	0	0,00%	0,00%
31 a 35	0	0,00%	0,00%
36 a 40	0	0,00%	0,00%
41 a 45	2	3,45%	3,45%
46 a 50	9	15,52%	18,97%
51 a 55	19	32,75%	51,72%
56 a 60	17	29,31%	81,03%
61 a 65	8	13,80%	94,83%
66 a 70	3	5,17%	100,00%
71 a 75	0	0,00%	100,00%
Acima de 75	0	0,00%	100,00%
Total	58	100,00%	100,00%

**Gráfico 10: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Plano Previdenciário**  
**Financeiro**

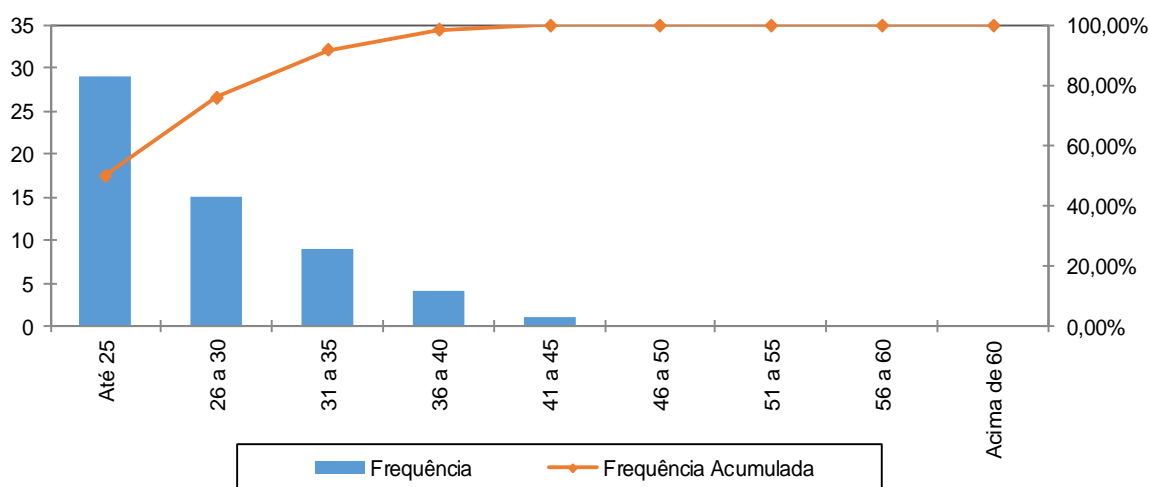


**Quadro 56: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Plano Previdenciário**  
**Financeiro**

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	29	50,00%	50,00%
26 a 30	15	25,86%	75,86%
31 a 35	9	15,52%	91,38%
36 a 40	4	6,90%	98,28%
41 a 45	1	1,72%	100,00%
46 a 50	0	0,00%	100,00%
51 a 55	0	0,00%	100,00%
56 a 60	0	0,00%	100,00%
Acima de 60	0	0,00%	100,00%
Total	58	100,00%	100,00%



**Gráfico 11: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Plano Previdenciário Financeiro**



A menor e a maior idade de admissão registrada no Plano Previdenciário Financeiro foram aos 18 e aos 43 anos, respectivamente, sendo que 91,38% do grupo foram admitidos até os 35 anos de idade.

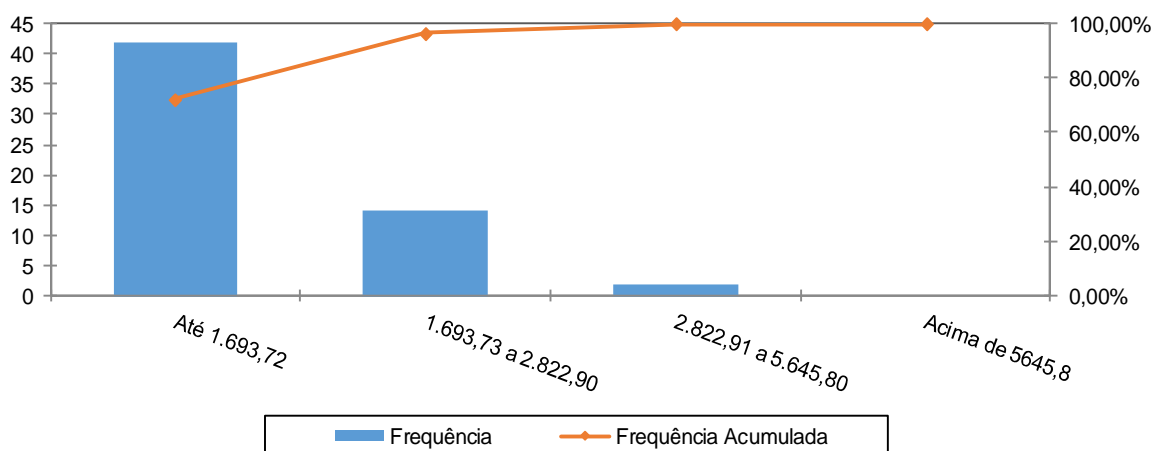
Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz impacto importante na apuração do custo previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e Governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria. Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do plano.

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro.

**Quadro 57: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Plano Previdenciário Financeiro**

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.693,72	42	72,41%	72,41%
1.693,73 a 2.822,90	14	24,14%	96,55%
2.822,91 a 5.645,80	2	3,45%	100,00%
Acima de 5.645,80	0	0,00%	100,00%
Total	58	100,00%	100,00%

**Gráfico 12: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Plano Previdenciário Financeiro**

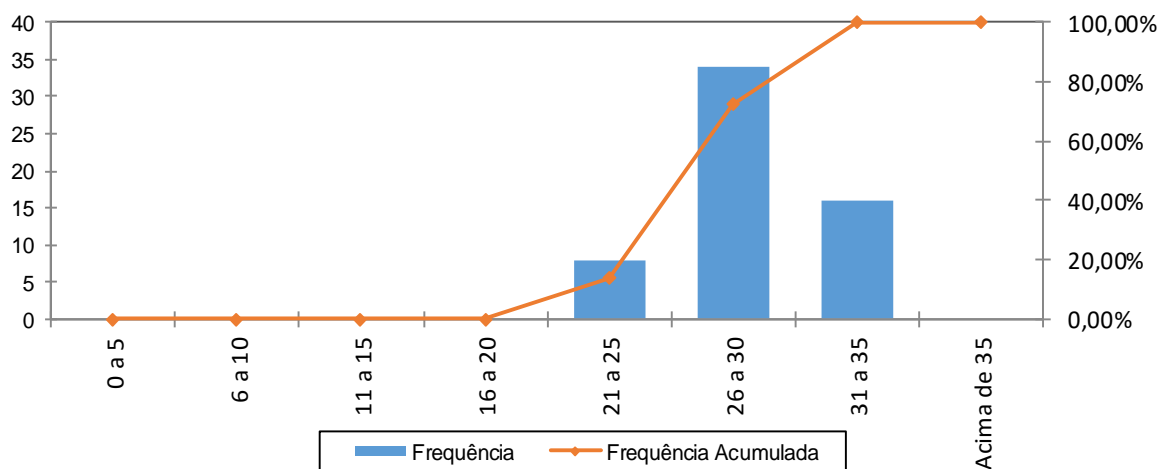


Observa-se que 72,41% dos servidores se situam na faixa salarial de até R\$ 1.693,72.

**Quadro 58: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município**

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	0	0,00%	0,00%
6 a 10	0	0,00%	0,00%
11 a 15	0	0,00%	0,00%
16 a 20	0	0,00%	0,00%
21 a 25	8	13,79%	13,79%
26 a 30	34	58,62%	72,41%
31 a 35	16	27,59%	100,00%
Acima de 35	0	0,00%	100,00%
Total	58	100,00%	100,00%

**Gráfico 13: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município**

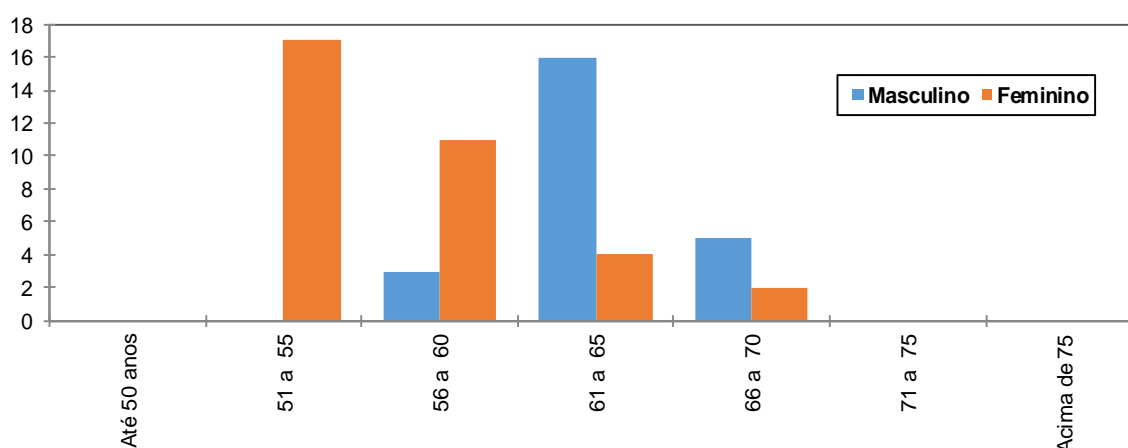


Percebe-se, ante o gráfico anterior, que 58,62% dos servidores ativos possuem entre 26 a 30 anos de tempo de contribuição no Governo Municipal.

**Quadro 59: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Plano Previdenciário Financeiro**

Intervalo	Feminino	Masculino	Total
Até 50 anos	0	0	0
51 a 55	17	0	17
56 a 60	11	3	14
61 a 65	4	16	20
66 a 70	2	5	7
71 a 75	0	0	0
Acima de 75	0	0	0
Total	34	24	58

**Gráfico 14: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Plano Previdenciário Financeiro**



O gráfico acima reforça o anteriormente mencionado: os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 53,45% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

**Quadro 60: Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil - Plano Previdenciário Financeiro**

Categoria	População	Frequência
Casados	31	53,45%
Não casados	27	46,55%
Total	58	100,00%

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por faixa etária, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

## Anexo 5.b. Estatísticas dos Servidores Aposentados

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

**Quadro 61: Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados**

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
Quantidade de servidores	78	28	106
Folha Salarial	R\$ 118.531,73	R\$ 46.257,56	R\$ 164.789,29
Salário Médio	R\$ 1.519,64	R\$ 1.652,06	R\$ 1.554,62
Idade mínima	46	56	46
Idade Média	61	66	62
Idade máxima	77	83	83

O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores aposentados do Município de Pinheiral aponta para um número menor de aposentados do sexo masculino, 26,42% do contingente total.

Estes servidores aposentados podem ser classificados por tipo de aposentadoria conforme a seguir:

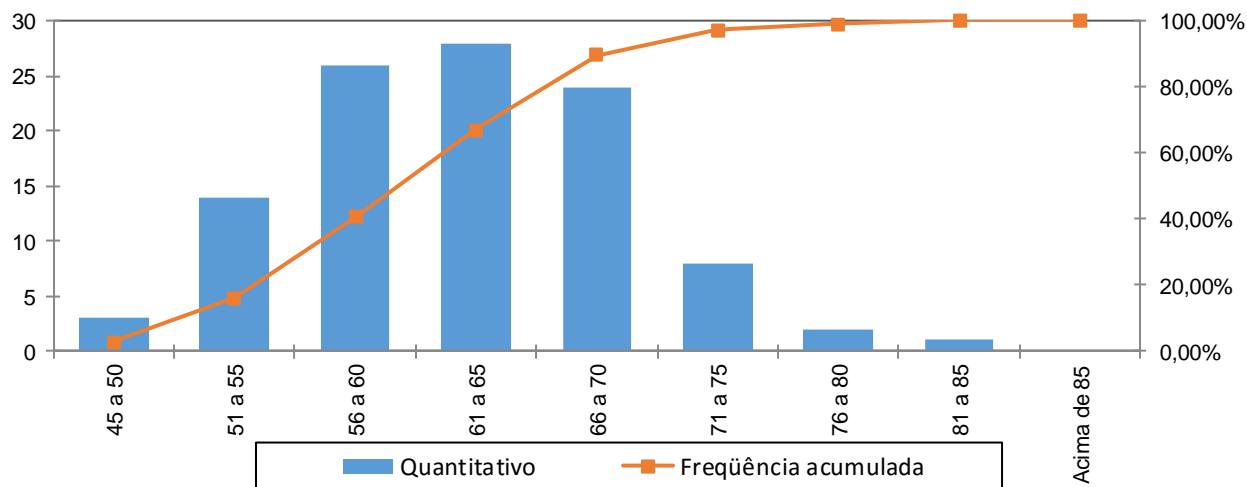
**Quadro 62: Servidores Aposentados Agrupados por Tipo de Aposentadoria**

Aposentadoria	Estatística	Quantidade	Benefício Total	Benefício Médio	Idade Média
Invalidez	Masculino	2	R\$ 2.481,36	R\$ 1.240,68	56
	Feminino	1	R\$ 1.037,00	R\$ 1.037,00	46
Tempo de contribuição	Masculino	1	R\$ 1.037,00	R\$ 1.037,00	83
	Feminino	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0
Idade	Masculino	24	R\$ 41.546,38	R\$ 1.731,10	67
	Feminino	68	R\$ 107.374,00	R\$ 1.579,03	60
Compulsória	Masculino	1	R\$ 1.192,82	R\$ 1.192,82	66
	Feminino	9	R\$ 10.120,73	R\$ 1.124,53	69
Especial	Masculino	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0
	Feminino	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0
Total		106	R\$ 164.789,29	R\$ 1.554,62	62

**Quadro 63: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária**

Intervalo	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
45 a 50	3	2,83%	2,83%
51 a 55	14	13,21%	16,04%
56 a 60	26	24,52%	40,56%
61 a 65	28	26,42%	66,98%
66 a 70	24	22,64%	89,62%
71 a 75	8	7,55%	97,17%
76 a 80	2	1,89%	99,06%
81 a 85	1	0,94%	100,00%
Acima de 85	0	0,00%	100,00%
Total	106	100,00%	

**Gráfico 15: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária**

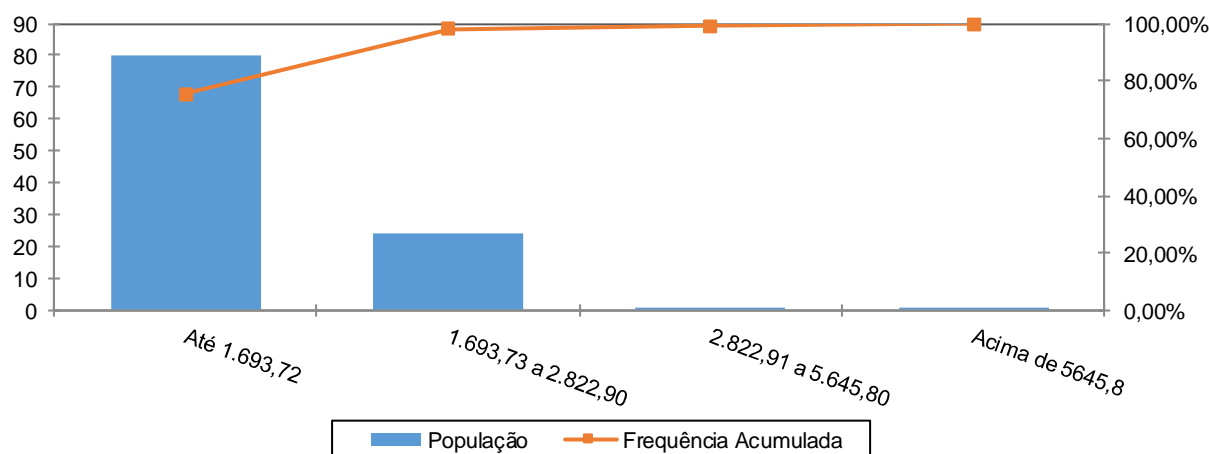


No universo de servidores aposentados do Município estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez.

**Quadro 64: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício**

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.693,72	80	75,47%	75,47%
1.693,73 a 2.822,90	24	22,64%	98,11%
2.822,91 a 5.645,80	1	0,94%	99,06%
Acima de 5.645,80	1	0,94%	100,00%
Total	106	100,00%	100,00%

**Gráfico 16: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício**



Como pode ser observado no gráfico anterior, 75,47% dos servidores aposentados percebem benefícios de até R\$ 1.693,72 e que apenas uma pequena parcela, 0,94%, percebem benefícios superiores ao teto do RGPS.

## Anexo 5.c. Estatísticas dos Pensionistas

**Quadro 65: Estatísticas dos Pensionistas**

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	5	2	7
Folha de Benefícios	R\$ 7.145,84	R\$ 2.384,42	R\$ 9.530,26
Benefício médio	R\$ 1.429,17	R\$ 1.192,21	R\$ 1.361,47
Idade mínima atual	51	56	51
Idade média atual	61	57	60
Idade máxima atual	74	57	74

O grupo de pensionistas do Município de Pinheiral está representado por 71,43% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio superiores em 19,88% em relação ao dos homens.

## Anexo 6. Parâmetros e Base de Cálculos para Fluxos de Caixa e Projeções - Plano Previdenciário Financeiro

Data Base da Avaliação Atuarial: 31/dez/17;

Nº. de meses no cálculo do valor proporcional ao 1º. ano (considerando ano de 13 meses): 13 meses.

**Quadro 66: Receitas**

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses
Contribuição Servidores Ativos	R\$93.396,68	11,00%	R\$ 133.557,25
Contribuição Aposentados	R\$556,83	11,00%	R\$ 796,27
Contribuição Pensionistas	R\$0,00	11,00%	R\$ 0,00
Contribuição do Ente - CN sem Tx.Adm.	R\$93.396,68	17,90%	R\$ 217.334,07
Contribuição Ente - Taxa de Adm.	R\$93.396,68	0,00%	R\$ 0,00
Contribuição Ente - Sem CS	R\$93.396,68	0,00%	R\$ 0,00
Compensação Previdenciária	R\$17.431,96		R\$ 226.615,42
Dívida para com o RPPS			R\$ 16.903,94
Contribuição Ente - CN + Tx.Adm.	R\$93.396,68	17,90%	R\$ 217.334,07
Contribuição Ente - CN + Tx.Adm +CS Atuarial			R\$ 217.334,07

**Quadro 67: Despesas**

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses
Aposentadorias			R\$ 2.142.260,77
Pensões			R\$ 123.893,38
Auxílios	R\$93.396,68	5,54%	R\$ 67.264,29
Despesas Administrativas	R\$93.396,68	0,00%	R\$ 0,00
<b>Total de Despesas</b>			
Aposentadorias + Pensões + Auxílios			R\$ 2.333.418,44
Aposentadorias + Pensões			R\$ 2.266.154,15

**Quadro 68: Recursos Financeiros**

Referência	Valor
Valor em 31/12/17	R\$245.322,70
Diferença entre receitas e despesas operacionais ao longo do ano	(R\$1.738.211,49)
Ganho financeiro	R\$0,00
Valor em 31/12/18	R\$0,00



## Anexo 7. Projeções de Quantitativo de Participantes, Remunerações e Benefícios e Fluxo de Caixa

### Anexo 7.a. Quantitativo de Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2018	58	0	58	106	7	0	0	113	171
2019	48	0	48	104	7	9	0	120	168
2020	39	0	39	103	7	17	1	127	166
2021	35	0	35	101	7	20	1	129	163
2022	27	0	27	99	7	27	1	134	161
2023	20	0	20	97	6	33	1	138	158
2024	16	0	16	95	6	36	2	139	155
2025	10	0	10	93	6	41	2	142	152
2026	3	0	3	90	6	48	2	147	149
2027	2	0	2	88	6	47	3	144	146
2028	2	0	2	85	6	47	3	141	143
2029	2	0	2	82	6	46	4	138	140
2030	0	0	0	80	5	47	4	136	136
2031	0	0	0	77	5	46	4	132	132
2032	0	0	0	74	5	45	5	129	129
2033	0	0	0	71	5	44	5	125	125
2034	0	0	0	68	5	43	6	121	121
2035	0	0	0	64	5	41	6	117	117
2036	0	0	0	61	4	40	7	112	112
2037	0	0	0	58	4	39	7	108	108
2038	0	0	0	54	4	37	8	103	103

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2039	0	0	0	51	4	36	8	99	99
2040	0	0	0	48	4	35	8	94	94
2041	0	0	0	44	3	33	9	89	89
2042	0	0	0	41	3	31	9	85	85
2043	0	0	0	38	3	30	9	80	80
2044	0	0	0	35	3	28	10	75	75
2045	0	0	0	32	3	27	10	71	71
2046	0	0	0	29	2	25	10	66	66
2047	0	0	0	26	2	23	10	61	61
2048	0	0	0	23	2	22	10	57	57
2049	0	0	0	20	2	20	10	52	52
2050	0	0	0	18	2	18	10	48	48
2051	0	0	0	16	2	17	10	44	44
2052	0	0	0	14	1	15	10	40	40
2053	0	0	0	12	1	14	9	36	36
2054	0	0	0	10	1	12	9	32	32
2055	0	0	0	8	1	11	8	29	29
2056	0	0	0	7	1	10	8	26	26
2057	0	0	0	6	1	9	7	23	23
2058	0	0	0	5	1	7	7	20	20

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2059	0	0	0	4	1	6	6	17	17
2060	0	0	0	3	0	5	6	15	15
2061	0	0	0	2	0	5	5	13	13
2062	0	0	0	2	0	4	5	11	11
2063	0	0	0	1	0	3	4	9	9
2064	0	0	0	1	0	3	3	7	7
2065	0	0	0	1	0	2	3	6	6
2066	0	0	0	1	0	2	2	5	5
2067	0	0	0	0	0	1	2	4	4
2068	0	0	0	0	0	1	2	3	3
2069	0	0	0	0	0	1	1	2	2
2070	0	0	0	0	0	0	1	2	2
2071	0	0	0	0	0	0	1	1	1
2072	0	0	0	0	0	0	1	1	1
2073	0	0	0	0	0	0	0	1	1
2074	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2075	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2076	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2077	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2078	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2079	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2080	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2081	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2082	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2083	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2084	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2085	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2086	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2087	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2088	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2089	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2090	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2091	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2092	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2093	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2094	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2095	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2096	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2097	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2098	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Anexo 7.b. Remunerações e Benefícios**

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2018	1.214.156,84	0,00	1.214.156,84	67.264,29	0,00	67.264,29	2.142.260,77	123.893,38	2.266.154,15	2.333.418,44	3.547.575,28
2019	1.038.265,40	0,00	1.038.265,40	228.209,77	0,00	228.209,77	2.130.969,57	122.238,86	2.253.208,43	2.481.418,19	3.519.683,59
2020	872.766,03	0,00	872.766,03	378.803,10	0,00	378.803,10	2.118.009,92	120.484,36	2.238.494,28	2.617.297,38	3.490.063,41
2021	785.667,59	0,00	785.667,59	455.289,55	0,00	455.289,55	2.103.206,65	118.627,96	2.221.834,60	2.677.124,15	3.462.791,75
2022	629.322,03	0,00	629.322,03	596.634,21	0,00	596.634,21	2.086.393,56	116.668,01	2.203.061,58	2.799.695,79	3.429.017,81
2023	483.298,23	0,00	483.298,23	727.845,75	0,00	727.845,75	2.066.384,60	114.602,27	2.180.986,87	2.908.832,62	3.392.130,86
2024	380.694,03	0,00	380.694,03	817.662,41	0,00	817.662,41	2.044.567,28	112.428,34	2.156.995,62	2.974.658,03	3.355.352,07
2025	250.214,61	0,00	250.214,61	933.180,63	0,00	933.180,63	2.020.152,27	110.151,33	2.130.303,60	3.063.484,23	3.313.698,84
2026	89.598,76	0,00	89.598,76	1.076.237,39	0,00	1.076.237,39	1.993.027,04	107.772,56	2.100.799,61	3.177.037,00	3.266.635,76
2027	88.265,34	0,00	88.265,34	1.068.795,03	0,00	1.068.795,03	1.962.884,68	105.301,22	2.068.185,90	3.136.980,93	3.225.246,27
2028	65.570,99	0,00	65.570,99	1.080.750,75	0,00	1.080.750,75	1.929.720,09	102.740,68	2.032.460,77	3.113.211,52	3.178.782,52
2029	64.426,01	0,00	64.426,01	1.071.617,15	0,00	1.071.617,15	1.893.336,10	100.093,28	1.993.429,38	3.065.046,53	3.129.472,54
2030	0,00	0,00	0,00	1.121.193,18	0,00	1.121.193,18	1.853.655,15	97.361,02	1.951.016,17	3.072.209,35	3.072.209,35
2031	0,00	0,00	0,00	1.109.202,59	0,00	1.109.202,59	1.808.531,19	94.545,65	1.903.076,84	3.012.279,43	3.012.279,43
2032	0,00	0,00	0,00	1.096.210,89	0,00	1.096.210,89	1.761.888,41	91.649,58	1.853.537,99	2.949.748,87	2.949.748,87
2033	0,00	0,00	0,00	1.082.145,26	0,00	1.082.145,26	1.711.876,88	88.677,22	1.800.554,10	2.882.699,36	2.882.699,36
2034	0,00	0,00	0,00	1.066.927,17	0,00	1.066.927,17	1.658.562,16	85.632,59	1.744.194,75	2.811.121,92	2.811.121,92
2035	0,00	0,00	0,00	1.050.477,82	0,00	1.050.477,82	1.602.055,42	82.518,37	1.684.573,79	2.735.051,62	2.735.051,62
2036	0,00	0,00	0,00	1.032.739,79	0,00	1.032.739,79	1.542.517,91	79.337,24	1.621.855,15	2.654.594,94	2.654.594,94
2037	0,00	0,00	0,00	1.013.642,15	0,00	1.013.642,15	1.480.149,84	76.093,16	1.556.243,00	2.569.885,16	2.569.885,16
2038	0,00	0,00	0,00	993.128,32	0,00	993.128,32	1.415.188,57	72.793,23	1.487.981,81	2.481.110,13	2.481.110,13

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2039	0,00	0,00	0,00	971.161,16	0,00	971.161,16	1.347.917,94	69.445,00	1.417.362,94	2.388.524,10	2.388.524,10
2040	0,00	0,00	0,00	947.697,72	0,00	947.697,72	1.278.682,36	66.060,46	1.344.742,82	2.292.440,54	2.292.440,54
2041	0,00	0,00	0,00	922.703,03	0,00	922.703,03	1.207.884,38	62.647,37	1.270.531,75	2.193.234,78	2.193.234,78
2042	0,00	0,00	0,00	896.156,54	0,00	896.156,54	1.135.920,05	59.220,28	1.195.140,33	2.091.296,86	2.091.296,86
2043	0,00	0,00	0,00	868.073,35	0,00	868.073,35	1.063.231,02	55.797,05	1.119.028,07	1.987.101,42	1.987.101,42
2044	0,00	0,00	0,00	838.476,27	0,00	838.476,27	990.336,11	52.392,01	1.042.728,12	1.881.204,39	1.881.204,39
2045	0,00	0,00	0,00	807.383,73	0,00	807.383,73	917.717,11	49.017,70	966.734,81	1.774.118,54	1.774.118,54
2046	0,00	0,00	0,00	774.863,50	0,00	774.863,50	845.865,79	45.685,97	891.551,76	1.666.415,26	1.666.415,26
2047	0,00	0,00	0,00	741.002,90	0,00	741.002,90	775.260,10	42.408,71	817.668,82	1.558.671,71	1.558.671,71
2048	0,00	0,00	0,00	705.912,82	0,00	705.912,82	706.361,24	39.211,03	745.572,27	1.451.485,09	1.451.485,09
2049	0,00	0,00	0,00	669.712,78	0,00	669.712,78	639.609,32	36.105,28	675.714,60	1.345.427,38	1.345.427,38
2050	0,00	0,00	0,00	632.553,15	0,00	632.553,15	575.406,86	33.099,72	608.506,58	1.241.059,73	1.241.059,73
2051	0,00	0,00	0,00	594.598,77	0,00	594.598,77	514.097,06	30.196,80	544.293,86	1.138.892,63	1.138.892,63
2052	0,00	0,00	0,00	556.043,81	0,00	556.043,81	455.957,15	27.394,21	483.351,36	1.039.395,17	1.039.395,17
2053	0,00	0,00	0,00	517.110,47	0,00	517.110,47	401.254,83	24.690,16	425.944,99	943.055,47	943.055,47
2054	0,00	0,00	0,00	478.046,14	0,00	478.046,14	350.255,00	22.085,56	372.340,56	850.386,70	850.386,70
2055	0,00	0,00	0,00	439.108,62	0,00	439.108,62	303.194,10	19.588,07	322.782,18	761.890,80	761.890,80
2056	0,00	0,00	0,00	400.558,17	0,00	400.558,17	260.223,99	17.210,39	277.434,39	677.992,56	677.992,56
2057	0,00	0,00	0,00	362.641,80	0,00	362.641,80	221.390,41	14.965,06	236.355,46	598.997,26	598.997,26
2058	0,00	0,00	0,00	325.610,42	0,00	325.610,42	186.633,04	12.863,56	199.496,61	525.107,03	525.107,03

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2059	0,00	0,00	0,00	289.750,09	0,00	289.750,09	155.811,05	10.916,20	166.727,24	456.477,34	456.477,34
2060	0,00	0,00	0,00	255.366,06	0,00	255.366,06	128.735,22	9.131,88	137.867,10	393.233,16	393.233,16
2061	0,00	0,00	0,00	222.751,50	0,00	222.751,50	105.182,01	7.517,94	112.699,96	335.451,45	335.451,45
2062	0,00	0,00	0,00	192.136,25	0,00	192.136,25	84.904,46	6.079,80	90.984,26	283.120,51	283.120,51
2063	0,00	0,00	0,00	163.654,30	0,00	163.654,30	67.663,23	4.820,45	72.483,68	236.137,98	236.137,98
2064	0,00	0,00	0,00	137.442,97	0,00	137.442,97	53.232,46	3.739,60	56.972,05	194.415,02	194.415,02
2065	0,00	0,00	0,00	113.642,41	0,00	113.642,41	41.377,67	2.832,18	44.209,85	157.852,26	157.852,26
2066	0,00	0,00	0,00	92.303,75	0,00	92.303,75	31.827,35	2.086,62	33.913,97	126.217,72	126.217,72
2067	0,00	0,00	0,00	73.467,00	0,00	73.467,00	24.260,38	1.485,81	25.746,19	99.213,19	99.213,19
2068	0,00	0,00	0,00	57.198,39	0,00	57.198,39	18.346,95	1.011,82	19.358,77	76.557,16	76.557,16
2069	0,00	0,00	0,00	43.490,66	0,00	43.490,66	13.786,75	646,24	14.433,00	57.923,66	57.923,66
2070	0,00	0,00	0,00	32.197,59	0,00	32.197,59	10.283,84	373,59	10.657,43	42.855,02	42.855,02
2071	0,00	0,00	0,00	23.131,56	0,00	23.131,56	7.570,75	184,51	7.755,26	30.886,82	30.886,82
2072	0,00	0,00	0,00	16.136,13	0,00	16.136,13	5.474,25	70,30	5.544,55	21.680,68	21.680,68
2073	0,00	0,00	0,00	10.932,60	0,00	10.932,60	3.878,85	16,74	3.895,59	14.828,19	14.828,19
2074	0,00	0,00	0,00	7.119,68	0,00	7.119,68	2.687,11	1,55	2.688,66	9.808,34	9.808,34
2075	0,00	0,00	0,00	4.357,52	0,00	4.357,52	1.811,59	0,02	1.811,61	6.169,13	6.169,13
2076	0,00	0,00	0,00	2.427,51	0,00	2.427,51	1.172,44	0,00	1.172,44	3.599,95	3.599,95
2077	0,00	0,00	0,00	1.173,11	0,00	1.173,11	712,70	0,00	712,70	1.885,81	1.885,81
2078	0,00	0,00	0,00	451,77	0,00	451,77	397,25	0,00	397,25	849,02	849,02



Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2079	0,00	0,00	0,00	120,87	0,00	120,87	197,76	0,00	197,76	318,63	318,63
2080	0,00	0,00	0,00	17,48	0,00	17,48	84,17	0,00	84,17	101,65	101,65
2081	0,00	0,00	0,00	0,92	0,00	0,92	28,58	0,00	28,58	29,50	29,50
2082	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00	0,01	6,55	0,00	6,55	6,56	6,56
2083	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,60	0,00	0,60	0,60	0,60
2084	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00	0,01	0,01	0,01
2085	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2086	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2087	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2088	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2089	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2090	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2091	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2092	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2093	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2094	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

**Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais:** Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

**Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros:** Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

**Benefícios dos Aposentados atuais:** Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

**Benefícios dos Pensionistas Atuais:** Despesas com os proventos dos atuais pensionistas.

**Anexo 7.c. Fluxo de Caixa**

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2018	217.334,07	134.353,52	226.615,42	16.903,94	0	595.206,95	2.266.154,15	67.264,29	0,00	2.333.418,44	-1.738.211,49	0,00
2019	185.849,51	115.060,88	242.389,83	4.249,14	0,00	547.549,36	2.423.898,29	57.519,90	0,00	2.481.418,19	-1.933.868,83	0,00
2020	156.225,12	96.906,92	256.894,61	4.249,14	0,00	514.275,79	2.568.946,14	48.351,24	0,00	2.617.297,38	-2.103.021,59	0,00
2021	140.634,50	87.348,81	263.359,82	4.249,14	0,00	495.592,27	2.633.598,17	43.525,98	0,00	2.677.124,15	-2.181.531,88	0,00
2022	112.648,64	70.196,91	276.483,14	3.523,65	0,00	462.852,34	2.764.831,35	34.864,44	0,00	2.799.695,79	-2.336.843,45	0,00
2023	86.510,38	54.175,49	288.205,79	0,00	0,00	428.891,66	2.882.057,90	26.774,72	0,00	2.908.832,62	-2.479.940,96	0,00
2024	68.144,23	42.914,15	295.356,76	0,00	0,00	406.415,14	2.953.567,58	21.090,45	0,00	2.974.658,03	-2.568.242,89	0,00
2025	44.788,42	28.595,17	304.962,23	0,00	0,00	378.345,82	3.049.622,34	13.861,89	0,00	3.063.484,23	-2.685.138,41	0,00
2026	16.038,18	10.970,44	317.207,32	0,00	0,00	344.215,94	3.172.073,23	4.963,77	0,00	3.177.037,00	-2.832.821,06	0,00
2027	15.799,50	10.809,72	313.209,10	0,00	0,00	339.818,32	3.132.091,04	4.889,90	0,00	3.136.980,94	-2.797.162,62	0,00
2028	11.737,21	8.305,43	310.957,89	0,00	0,00	331.000,53	3.109.578,90	3.632,63	0,00	3.113.211,53	-2.782.211,00	0,00
2029	11.532,26	8.162,58	306.147,73	0,00	0,00	325.842,57	3.061.477,33	3.569,20	0,00	3.065.046,53	-2.739.203,96	0,00
2030	0,00	1.079,49	307.220,94	0,00	0,00	308.300,43	3.072.209,35	0,00	0,00	3.072.209,35	-2.763.908,92	0,00
2031	0,00	1.058,44	301.227,94	0,00	0,00	302.286,38	3.012.279,43	0,00	0,00	3.012.279,43	-2.709.993,05	0,00
2032	0,00	1.036,46	294.974,89	0,00	0,00	296.011,35	2.949.748,87	0,00	0,00	2.949.748,87	-2.653.737,52	0,00
2033	0,00	1.012,90	288.269,94	0,00	0,00	289.282,84	2.882.699,36	0,00	0,00	2.882.699,36	-2.593.416,52	0,00
2034	0,00	987,75	281.112,19	0,00	0,00	282.099,94	2.811.121,92	0,00	0,00	2.811.121,92	-2.529.021,98	0,00
2035	0,00	961,02	273.505,16	0,00	0,00	274.466,18	2.735.051,62	0,00	0,00	2.735.051,62	-2.460.585,44	0,00
2036	0,00	932,75	265.459,49	0,00	0,00	266.392,24	2.654.594,93	0,00	0,00	2.654.594,93	-2.388.202,69	0,00
2037	0,00	902,99	256.988,52	0,00	0,00	257.891,51	2.569.885,16	0,00	0,00	2.569.885,16	-2.311.993,65	0,00
2038	0,00	871,80	248.111,01	0,00	0,00	248.982,81	2.481.110,13	0,00	0,00	2.481.110,13	-2.232.127,32	0,00
2039	0,00	839,26	238.852,41	0,00	0,00	239.691,67	2.388.524,10	0,00	0,00	2.388.524,10	-2.148.832,43	0,00
2040	0,00	805,50	229.244,06	0,00	0,00	230.049,56	2.292.440,55	0,00	0,00	2.292.440,55	-2.062.390,99	0,00
2041	0,00	770,64	219.323,48	0,00	0,00	220.094,12	2.193.234,78	0,00	0,00	2.193.234,78	-1.973.140,66	0,00
2042	0,00	734,83	209.129,69	0,00	0,00	209.864,52	2.091.296,87	0,00	0,00	2.091.296,87	-1.881.432,35	0,00
2043	0,00	698,22	198.710,14	0,00	0,00	199.408,36	1.987.101,42	0,00	0,00	1.987.101,42	-1.787.693,06	0,00

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2044	0,00	661,01	188.120,44	0,00	0,00	188.781,45	1.881.204,38	0,00	0,00	1.881.204,38	-1.692.422,93	0,00
2045	0,00	623,38	177.411,85	0,00	0,00	178.035,23	1.774.118,54	0,00	0,00	1.774.118,54	-1.596.083,31	0,00
2046	0,00	585,53	166.641,53	0,00	0,00	167.227,06	1.666.415,26	0,00	0,00	1.666.415,26	-1.499.188,20	0,00
2047	0,00	547,68	155.867,17	0,00	0,00	156.414,85	1.558.671,72	0,00	0,00	1.558.671,72	-1.402.256,87	0,00
2048	0,00	510,01	145.148,51	0,00	0,00	145.658,52	1.451.485,09	0,00	0,00	1.451.485,09	-1.305.826,57	0,00
2049	0,00	472,75	134.542,74	0,00	0,00	135.015,49	1.345.427,38	0,00	0,00	1.345.427,38	-1.210.411,89	0,00
2050	0,00	436,08	124.105,97	0,00	0,00	124.542,05	1.241.059,73	0,00	0,00	1.241.059,73	-1.116.517,68	0,00
2051	0,00	400,18	113.889,26	0,00	0,00	114.289,44	1.138.892,63	0,00	0,00	1.138.892,63	-1.024.603,19	0,00
2052	0,00	365,22	103.939,52	0,00	0,00	104.304,74	1.039.395,17	0,00	0,00	1.039.395,17	-935.090,43	0,00
2053	0,00	331,37	94.305,55	0,00	0,00	94.636,92	943.055,46	0,00	0,00	943.055,46	-848.418,54	0,00
2054	0,00	298,80	85.038,67	0,00	0,00	85.337,47	850.386,70	0,00	0,00	850.386,70	-765.049,23	0,00
2055	0,00	267,71	76.189,08	0,00	0,00	76.456,79	761.890,80	0,00	0,00	761.890,80	-685.434,01	0,00
2056	0,00	238,23	67.799,26	0,00	0,00	68.037,49	677.992,56	0,00	0,00	677.992,56	-609.955,07	0,00
2057	0,00	210,47	59.899,73	0,00	0,00	60.110,20	598.997,26	0,00	0,00	598.997,26	-538.887,06	0,00
2058	0,00	184,51	52.510,70	0,00	0,00	52.695,21	525.107,03	0,00	0,00	525.107,03	-472.411,82	0,00
2059	0,00	160,39	45.647,73	0,00	0,00	45.808,12	456.477,33	0,00	0,00	456.477,33	-410.669,21	0,00
2060	0,00	138,17	39.323,32	0,00	0,00	39.461,49	393.233,16	0,00	0,00	393.233,16	-353.771,67	0,00
2061	0,00	117,87	33.545,15	0,00	0,00	33.663,02	335.451,46	0,00	0,00	335.451,46	-301.788,44	0,00
2062	0,00	99,48	28.312,05	0,00	0,00	28.411,53	283.120,51	0,00	0,00	283.120,51	-254.708,98	0,00
2063	0,00	82,97	23.613,80	0,00	0,00	23.696,77	236.137,98	0,00	0,00	236.137,98	-212.441,21	0,00
2064	0,00	68,31	19.441,50	0,00	0,00	19.509,81	194.415,02	0,00	0,00	194.415,02	-174.905,21	0,00
2065	0,00	55,47	15.785,23	0,00	0,00	15.840,70	157.852,25	0,00	0,00	157.852,25	-142.011,55	0,00
2066	0,00	44,35	12.621,77	0,00	0,00	12.666,12	126.217,72	0,00	0,00	126.217,72	-113.551,60	0,00
2067	0,00	34,86	9.921,32	0,00	0,00	9.956,18	99.213,19	0,00	0,00	99.213,19	-89.257,01	0,00
2068	0,00	26,90	7.655,72	0,00	0,00	7.682,62	76.557,16	0,00	0,00	76.557,16	-68.874,54	0,00
2069	0,00	20,35	5.792,37	0,00	0,00	5.812,72	57.923,66	0,00	0,00	57.923,66	-52.110,94	0,00

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2070	0,00	15,06	4.285,50	0,00	0,00	4.300,56	42.855,02	0,00	0,00	42.855,02	-38.554,46	0,00
2071	0,00	10,85	3.088,68	0,00	0,00	3.099,53	30.886,82	0,00	0,00	30.886,82	-27.787,29	0,00
2072	0,00	7,62	2.168,07	0,00	0,00	2.175,69	21.680,68	0,00	0,00	21.680,68	-19.504,99	0,00
2073	0,00	5,21	1.482,82	0,00	0,00	1.488,03	14.828,18	0,00	0,00	14.828,18	-13.340,15	0,00
2074	0,00	3,45	980,83	0,00	0,00	984,28	9.808,34	0,00	0,00	9.808,34	-8.824,06	0,00
2075	0,00	2,17	616,91	0,00	0,00	619,08	6.169,13	0,00	0,00	6.169,13	-5.550,05	0,00
2076	0,00	1,27	360,00	0,00	0,00	361,27	3.599,95	0,00	0,00	3.599,95	-3.238,68	0,00
2077	0,00	0,66	188,58	0,00	0,00	189,24	1.885,81	0,00	0,00	1.885,81	-1.696,57	0,00
2078	0,00	0,30	84,90	0,00	0,00	85,20	849,02	0,00	0,00	849,02	-763,82	0,00
2079	0,00	0,11	31,86	0,00	0,00	31,97	318,63	0,00	0,00	318,63	-286,66	0,00
2080	0,00	0,04	10,17	0,00	0,00	10,21	101,65	0,00	0,00	101,65	-91,44	0,00
2081	0,00	0,01	2,95	0,00	0,00	2,96	29,50	0,00	0,00	29,50	-26,54	0,00
2082	0,00	0,00	0,66	0,00	0,00	0,66	6,56	0,00	0,00	6,56	-5,90	0,00
2083	0,00	0,00	0,06	0,00	0,00	0,06	0,60	0,00	0,00	0,60	-0,54	0,00
2084	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00	0,01	-0,01	0,00
2085	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2086	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2087	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2088	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2089	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2090	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2091	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2092	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2093	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2094	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

O fluxo descrito no quadro anterior é calculado seguindo os parâmetros abaixo:

**Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano:** Proporcional 13 meses

**Contribuições do Ente:** Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição do Ente para o Custo Normal (incluída a tx. adm.) (+) Custo Suplementar, se houver, sobre a remuneração dos servidores ativos.

**Contribuições dos Participantes:** Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição dos servidores ativos, dos aposentados e dos pensionistas aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre os proventos que excedem o teto do RGPS.

**Compensação Previdenciária:** Projeção de receita estimada do COMPREV.

**Dívida para com o RPPS:** Parcelas da dívida para com o RPPS, objeto de Termo de Confissão de Dívida.

**Total de Receita:** Contribuições do Ente (+) Contribuições dos Participantes (+) Compensação Previdenciária (+) Dívida para com o RPPS.

**Benefícios com Aposentados e Pensionistas:** Despesas com Aposentadorias e Pensões.

**Auxílios:** Despesa mensurada pela aplicação da alíquota apurada para Auxílios sobre a remuneração dos servidores ativos.

**Diferença Receita - Despesas:** Receitas (-) Despesas.

**Ganhos de Mercado:** Aplicação da taxa de juros de 6% a.a. (meta atuarial) sobre o valor do Ativo Financeiro informado.

**Saldo de Caixa:** Valor dos Ativos Financeiros (+) Diferença (+) Ganhos de Mercado

O quadro seguinte apresenta o cálculo destas contas para o primeiro ano:

Tipo	Referência	Parâmetro de Cálculo	Base Mensal de Cálculo	Valores Mensais	Valor Proporcional em 13 meses
Receitas	<b>Ativos</b>	<b>11,00%</b>	<b>R\$ 93.396,68</b>	<b>R\$ 10.273,63</b>	<b>R\$ 133.557,25</b>
	<b>Inativos e Pensionistas</b>	<b>11,00%</b>	<b>R\$ 556,83</b>	<b>R\$ 61,25</b>	<b>R\$ 796,27</b>
	Município - Custeio Indicado no Parecer	17,90%	R\$ 93.396,68	R\$ 16.718,01	R\$ 217.334,07
	Município - Custo Suplementar	0,00%	R\$ 93.396,68	R\$ -	R\$ -
	<b>Município - Contribuição Total</b>	<b>17,90%</b>		<b>R\$ 16.718,01</b>	<b>R\$ 217.334,07</b>
	<b>Compensação Previdenciária</b>				<b>R\$ 226.615,42</b>
	<b>Financiamento da Dívida</b>				<b>R\$ 16.903,94</b>
	<b>Ganhos de mercado</b>				<b>R\$ -</b>
	<b>Total</b>				<b>R\$ 595.206,95</b>
Despesas	Aposentados			R\$ 164.789,29	R\$ 2.142.260,77
	Pensionistas			R\$ 9.530,26	R\$ 123.893,38
	<b>Benefícios Aposentados e Pensionistas</b>				
	Auxílios	5,54%	R\$ 93.396,68	R\$ 5.174,18	R\$ 67.264,29
	Despesa Administrativa	0,00%	R\$ 93.396,68	R\$ -	R\$ -
	<b>Total</b>			<b>R\$ 179.493,73</b>	<b>R\$ 2.333.418,44</b>
Ativo - Recurso Financeiro	Em 31/12/17				R\$ 245.322,70
	Em 31/12/18				R\$ 0,00

**Anexo 8. Relatório Resumido da Execução Orçamentária - LRF Art. 4º, § 2º,  
Inciso IV e LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II - Plano Previdenciário Financeiro**

**RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA**

<b>LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)</b>				
<b>EXERCÍCIO</b>	<b>RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS</b>	<b>DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS</b>	<b>RESULTADO PREVIDENCIÁRIO</b>	<b>SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO</b>
	<b>Valor (a)</b>	<b>Valor (b)</b>	<b>Valor (c) = (a-b)</b>	<b>Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)</b>
2017	1.226.160,04	2.584.041,62	-1.357.881,58	245.322,70
2018	595.206,95	2.333.418,44	-1.738.211,49	0,00
2019	547.549,36	2.481.418,19	-1.933.868,83	0,00
2020	514.275,79	2.617.297,38	-2.103.021,59	0,00
2021	495.592,27	2.677.124,15	-2.181.531,88	0,00
2022	462.852,34	2.799.695,79	-2.336.843,45	0,00
2023	428.891,66	2.908.832,62	-2.479.940,96	0,00
2024	406.415,14	2.974.658,03	-2.568.242,89	0,00
2025	378.345,82	3.063.484,23	-2.685.138,41	0,00
2026	344.215,94	3.177.037,00	-2.832.821,06	0,00
2027	339.818,32	3.136.980,94	-2.797.162,62	0,00
2028	331.000,53	3.113.211,53	-2.782.211,00	0,00
2029	325.842,57	3.065.046,53	-2.739.203,96	0,00
2030	308.300,43	3.072.209,35	-2.763.908,92	0,00
2031	302.286,38	3.012.279,43	-2.709.993,05	0,00
2032	296.011,35	2.949.748,87	-2.653.737,52	0,00
2033	289.282,84	2.882.699,36	-2.593.416,52	0,00
2034	282.099,94	2.811.121,92	-2.529.021,98	0,00
2035	274.466,18	2.735.051,62	-2.460.585,44	0,00
2036	266.392,24	2.654.594,93	-2.388.202,69	0,00
2037	257.891,51	2.569.885,16	-2.311.993,65	0,00
2038	248.982,81	2.481.110,13	-2.232.127,32	0,00
2039	239.691,67	2.388.524,10	-2.148.832,43	0,00
2040	230.049,56	2.292.440,55	-2.062.390,99	0,00
2041	220.094,12	2.193.234,78	-1.973.140,66	0,00
2042	209.864,52	2.091.296,87	-1.881.432,35	0,00
2043	199.408,36	1.987.101,42	-1.787.693,06	0,00
2044	188.781,45	1.881.204,38	-1.692.422,93	0,00
2045	178.035,23	1.774.118,54	-1.596.083,31	0,00
2046	167.227,06	1.666.415,26	-1.499.188,20	0,00
2047	156.414,85	1.558.671,72	-1.402.256,87	0,00
2048	145.658,52	1.451.485,09	-1.305.826,57	0,00
2049	135.015,49	1.345.427,38	-1.210.411,89	0,00
2050	124.542,05	1.241.059,73	-1.116.517,68	0,00
2051	114.289,44	1.138.892,63	-1.024.603,19	0,00
2052	104.304,74	1.039.395,17	-935.090,43	0,00
2053	94.636,92	943.055,46	-848.418,54	0,00
2054	85.337,47	850.386,70	-765.049,23	0,00
2055	76.456,79	761.890,80	-685.434,01	0,00

**RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA**

**LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)**

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2056	68.037,49	677.992,56	-609.955,07	0,00
2057	60.110,20	598.997,26	-538.887,06	0,00
2058	52.695,21	525.107,03	-472.411,82	0,00
2059	45.808,12	456.477,33	-410.669,21	0,00
2060	39.461,49	393.233,16	-353.771,67	0,00
2061	33.663,02	335.451,46	-301.788,44	0,00
2062	28.411,53	283.120,51	-254.708,98	0,00
2063	23.696,77	236.137,98	-212.441,21	0,00
2064	19.509,81	194.415,02	-174.905,21	0,00
2065	15.840,70	157.852,25	-142.011,55	0,00
2066	12.666,12	126.217,72	-113.551,60	0,00
2067	9.956,18	99.213,19	-89.257,01	0,00
2068	7.682,62	76.557,16	-68.874,54	0,00
2069	5.812,72	57.923,66	-52.110,94	0,00
2070	4.300,56	42.855,02	-38.554,46	0,00
2071	3.099,53	30.886,82	-27.787,29	0,00
2072	2.175,69	21.680,68	-19.504,99	0,00
2073	1.488,03	14.828,18	-13.340,15	0,00
2074	984,28	9.808,34	-8.824,06	0,00
2075	619,08	6.169,13	-5.550,05	0,00
2076	361,27	3.599,95	-3.238,68	0,00
2077	189,24	1.885,81	-1.696,57	0,00
2078	85,20	849,02	-763,82	0,00
2079	31,97	318,63	-286,66	0,00
2080	10,21	101,65	-91,44	0,00
2081	2,96	29,50	-26,54	0,00
2082	0,66	6,56	-5,90	0,00
2083	0,06	0,60	-0,54	0,00
2084	0,00	0,01	-0,01	0,00
2085	0,00	0,00	0,00	0,00
2086	0,00	0,00	0,00	0,00
2087	0,00	0,00	0,00	0,00
2088	0,00	0,00	0,00	0,00
2089	0,00	0,00	0,00	0,00
2090	0,00	0,00	0,00	0,00
2091	0,00	0,00	0,00	0,00
2092	0,00	0,00	0,00	0,00
2093	0,00	0,00	0,00	0,00
2094	0,00	0,00	0,00	0,00

**Definições:**

**Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano:** 13.

**Receitas Previdenciárias:** Custo Normal apurado (incluía tx. adm.), aplicado sobre remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem teto do RGPS (+)

(+) COMPREV (+) Receita de Custo Suplementar (+) Ganhos de mercado.

**Despesas Previdenciárias:** Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

**Resultado Previdenciário:** Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

**Saldo:** Saldo TOTAL do DAIR EM 31-12-2017.



## Anexo 9. Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MPS n°. 509/13)

### Todos os Participantes

Código da Conta	Título	Valor (R\$)
<b>(APF)</b>	<b>(1) ATIVO - PLANO FINANCEIRO</b>	<b>245.322,70</b>
1.1.2.1.1.71.00	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS	16.903,94
1.2.1.1.1.01.71	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS	14.149,08
<b>TOTAL DO ATIVO - PLANO FINANCEIRO</b>		<b>276.375,72</b>
<b>(APP)</b>	<b>(2) ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO</b>	<b>37.632.802,05</b>
1.1.2.1.1.71.00	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS	279.055,76
1.2.1.1.1.01.71	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS	1.202.008,84
<b>TOTAL DO ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO</b>		<b>39.113.866,65</b>
<b>TOTAL DO ATIVO - PLANOS FINANCEIRO E PREVIDENCIÁRIO</b>		<b>39.390.242,37</b>
<b>PASSIVO</b>		
2.2.7.2.1.00.00 (4) + (5) + (7)+ (8) - (9)+ (10)+ (11)	<b>TOTAL DO PASSIVO = PROVISÕES MATEMÁTICAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO</b>	<b>39.390.242,37</b>
3.9.7.2.1.01.00 (4) + (5)	<b>(3) VPD DE PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO - PLANO FINANCEIRO</b>	<b>276.375,72</b>
2.2.7.2.1.01.00	<b>(4) PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>179.902,75</b>
2.2.7.2.1.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	57.216.579,85
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	14.207,77
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	5.721.657,98
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	51.300.811,35
2.2.7.2.1.02.00	<b>(5) PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>96.472,97</b>
2.2.7.2.1.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	31.896.088,88
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	672.473,25
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	427.440,37
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	3.189.608,89
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	27.510.093,40
3.9.7.2.1.02.00 (7) + (8) - (9)	<b>(6) VPD DE PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO - PLANO PREVIDENCIÁRIO</b>	<b>23.435.785,99</b>
2.2.7.2.1.03.00	<b>(7) PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>2.493.415,44</b>
2.2.7.2.1.03.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	2.770.461,60
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	277.046,16
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.04.00	<b>(8) PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>20.942.370,55</b>
2.2.7.2.1.04.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	54.839.394,25
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	17.583.411,53
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	10.829.672,74
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	5.483.939,43
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.05.00	<b>(9) PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO</b>	<b>0,00</b>
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.06.00	<b>(10) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO</b>	<b>0,00</b>
2.2.7.2.1.06.01	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.00	<b>(11) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO</b>	<b>15.678.080,66</b>
2.2.7.2.1.07.01	(+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	5.858.946,50
2.2.7.2.1.07.02	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.03	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	0,00
2.2.7.2.1.07.04	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	0,00
2.2.7.2.1.07.98	(+) OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	9.819.134,16
<b>SITUAÇÃO ATUARIAL</b>		<b>0,00</b>
<b>(1) - (4) - (5) - (10)</b>	<b>PLANO FINANCEIRO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL</b>	<b>0,00</b>
<b>(2) - (7) - (8) + (9) - (11)</b>	<b>PLANO PREVIDENCIÁRIO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL</b>	<b>0,00</b>
NOTAS EXPLICATIVAS:		



## Anexo 10. Inconsistências dos Bancos de Dados

Servidores ativos – Todos		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Tempo de serviço anterior não informado	290	Ajustou-se o tempo de serviço anterior admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 24 anos de idade
Baixo índice de professores (Menor que 18%) – Base de Ativos sem Vencimentos	17,86%	Manter o dado como correto

Servidores Aposentados – Fundo Financeiro		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Benefício inferior ao Salário mínimo	1	Admitiu-se o dado original como correto